

WGA- eigenrisicodragersverzekering



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Aevitae BV, financieel dienstverlener, vergunning: 12008625 (NL)
Product: a.s.r. Voorwaarden Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar (WGA-ERD)

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Als werkgever kunt u ervoor kiezen om zelf de WGA-uitkering van uw medewerkers te vergoeden. Als u dit doet, dan bent u WGA-eigenrisicodragers. Deze verzekering vergoedt de WGA-uitkering die u moet betalen bij arbeidsongeschiktheid van uw medewerker.

Extra informatie

WGA staat voor 'Werkhervattingsregeling voor gedeeltelijk arbeidsgeschikten'. Als uw medewerker voor minimaal 35% arbeidsongeschikt is, dan heeft hij recht op een WGA-uitkering van UWV. UWV bepaalt het arbeidsongeschiktheidspercentage. Op basis daarvan bepalen wij hoogte en de duur van de vergoeding.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering is bedoeld voor werkgevers die eigenrisicodragers zijn voor de WGA-uitkeringen. Verzekerd zijn de WGA-uitkeringen. Wij helpen u bij de verplichtingen die voortvloeien uit het WGA-eigenrisicodragerschap.

Extra informatie

U meldt alle werknemers aan waarvoor u werknemerspremies moet afdragen. Ook werknemers met een tijdelijk contract. U kunt u 2 keer per jaar aanmelden als WGA-eigenrisicodragers. Wilt u zich aanmelden? Dan moet de aanmelding 13 weken vóór 1 januari of 1 juli rond zijn. Neem daarom ruim van tevoren contact met ons op om alles in orde te maken.

Re-integratie

- ✓ Wij vergoeden door ons vooraf schriftelijk goedgekeurde re-integratiekosten geheel of gedeeltelijk.

Extra informatie

Hoewel wij u bij re-integratie ondersteunen, blijft u verantwoordelijk dat de nodige stappen ondernomen worden. Zo moet u werkplekaanpassingen doorvoeren als dat betekent dat de werknemer eerder of meer aan het werk kan. Of passende arbeid aanbieden, als dat mogelijk is.

Juridische hulp

- ✓ Door ons ingeschakelde specialisten gaan namens u in bezwaar en beroep tegen beslissingen van het UWV. Zij doen dit als zij een kans op succes aanwezig achten. En als de verwachte baten hoger zijn dan de kosten.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de medewerker arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de medewerker niet heeft aangemeld voor de verzekering.

Opzet, fraude, strafbare activiteiten, molest



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! U kunt deze verzekering alleen afsluiten, als u toestemming hebt van de Belastingdienst om eigenrisicodragers voor de WGA én de Ziektewet te zijn of worden.

Extra informatie

U kunt uw bedrijf twee keer per jaar aan- of afmelden als WGA-eigenrisicodragers. Wilt u dat? Dan moet uw aanmelding dertien weken vóór 1 januari of 1 juli rond zijn.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ Deze verzekering geldt voor werknemers die in Nederland inkomstenbelasting betalen en biedt wereldwijde dekking.



Wat zijn mijn verplichtingen?

U voert een verzuim- en re-integratiebeleid. Daarnaast heeft u een verplichting tot schadelastbeheersing. Alle informatie die nodig is voor de uitvoering van deze verzekering, wordt aan ons beschikbaar gesteld. U bent verplicht om een zieke werknemer binnen 42 weken bij ons te melden.

Extra informatie

Uw (ex-)werknemer werkt mee aan zijn herstel. Alle informatie die nodig is voor de uitvoering van deze verzekering, wordt aan ons beschikbaar gesteld. Denk hierbij aan inkomensgegevens en wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid. U geeft ons een machtiging om deze gegevens via SUAG-ERD op te vragen bij het UWV.

Gezondheid

Als je de verzekering aanvraagt, dan vragen we om algemene verzuiminformatie, niet naar de gezondheid van medewerkers. Bij de start van de verzekering moet je melden wie er dan ziek zijn. Deze medewerkers zijn verzekerd vanaf het moment dat ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



Wanneer en hoe betaal ik?

U betaalt de premie per jaar. De premie moet worden betaald binnen dertig dagen na verzending van de nota. Als de premie niet wordt betaald na aanmaning en een definitieve betalingstermijn, dan vervalt de dekking.

Premie

We berekenen de jaarpremie door het 'loon voor de werknemersverzekeringen' van uw medewerkers bij elkaar op te tellen. Het totaalbedrag vermenigvuldigen we met een premiepercentage. Per medewerker geldt een maximum te verzekeren bedrag.

Extra informatie

Het verzekerd loon is het loon per werknemer zoals u dat aan de Belastingdienst opgeeft voor de rubriek 'loon voor de werknemersverzekeringen.' Dit loon is gemaximeerd op het WIA-loon. De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van de verzuimcijfers in eerdere jaren.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering duurt 3 jaar. Daarna verlengen we uw verzekering. Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. De uitkering loopt maximaal tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de eerste verzekeringsperiode kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk of per e-mail opzeggen. Er geldt dan wel een opzegtermijn van één maand. Tussentijds opzeggen kan niet als wij samen een verlenging voor meerdere jaren afspreken.

Extra informatie

Vraag dit na bij onze afdeling Inkomensverzekeringen of stuur een e-mail. U kunt ons bereiken op tel. 088-3535 791 of per mail inkomensverzekeringen@aevitae.com.