

Collectieve WGA-hiaatverzekering basis



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Aevitae B.V., gevolmachtigde agent, vergunning: 12008625 (NL)

Product: a.s.r. Inkomensaanvulverzekering Basismodule WGA-gat Basis

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Wordt een medewerker arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij in bepaalde gevallen na 2 jaar ziekte een WGA-uitkering van UWV. Met de WGA-gat Basis verzekert u een aanvulling op de WGA-vervolguitkering voor uw medewerkers.

Extra informatie

Een werknemer die arbeidsongeschikt is, kan een WGA-vervolguitkering ontvangen. Dit geldt bij arbeidsongeschiktheid van 35% tot 80%. En wanneer de werknemer minder dan 50% verdient van wat hij met zijn beperkingen zou kunnen verdienen.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering keert bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid uit 70% vermenigvuldigd met het verzekerd salaris van uw werknemer minus het minimumloon. Deze uitkomst wordt vermenigvuldigd het uitkeringsspercentage.

Extra informatie

Het verzekerde salaris waarop wij onze uitkering baseren, is het salaris van de werknemer tot maximaal de WIA-loongrens. De uitkering start na ontvangst door ons van de definitieve beslissing van het UWV en start op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziektedag.

Wie is verzekerd?

- ✓ U verzekert al uw werknemers die verplicht verzekerd zijn voor werknemersverzekeringen. Ook werknemers met een tijdelijk contract.

Re-integratiekostenvergoeding

- ✓ Wij vergoeden door ons vooraf schriftelijk goedgekeurde re-integratiekosten geheel of gedeeltelijk.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de werknemer ziek of arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam. Of als de werknemer al ziek of arbeidsongeschikt was toen u de verzekering afsloot.

Extra informatie

Komt een zieke of arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in de bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder deze verzekering.

Fraude

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.

Eigen schuld

- ✗ Is het uw schuld dat uw werknemer arbeidsongeschikt is geraakt? Dan keren we niet uit.

Strafbare activiteiten en molest

- ✗ U bent niet verzekerd als uw medewerker in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd bij misleiding of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme. Of als u of uw medewerker niet houdt aan de polisvoorwaarden.



Zijn er dekkingbeperkingen?

- ! Deze verzekering vult de WGA-vervolguitkering beperkt aan en keert niet uit bij een loongerelateerde of loonaanvullingsuitkering van UWV. Voor een hogere dekking is er de WGA-Gat Uitgebreid verzekering.

Loon boven het maximum WIA-loon

- ! Het salaris boven de WIA-loongrens is niet meeverzekerd. De overheid bepaalt de WIA-loongrens.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld gevolgen voor deze verzekering.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ Deze verzekering geldt voor werknemers die in Nederland inkomstenbelasting betalen en biedt wereldwijde dekking.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons in de 13e week na de eerste ziekte dag weten wanneer een werknemer arbeidsongeschikt is. Meld nieuwe medewerkers binnen 30 dagen bij ons aan. Ook medewerkers die uit dienst gaan geeft u binnen 30 dagen door. Salariswijzigingen geeft u binnen 30 dagen door. U moet er samen met de zieke medewerker alles aan doen om te zorgen dat de medewerker weer aan het werk kan.

Gezondheid

Wij accepteren uw werknemers zonder medische vragen te stellen. Daarop geldt één uitzondering. Een werknemer kan kiezen om niet deel te nemen. Daarvoor tekent deze een afstandsverklaring. Als de werknemer later toch wil deelnemen, kijken wij wel naar de gezondheid van deze werknemer.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u uw premie per maand, kwartaal, half jaar of jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievaliddatum.

Premie

De hoogte van de premie hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u heeft en de lonen en leeftijden van uw medewerkers. En van het aantal medewerkers dat al eerder arbeidsongeschikt werd.

Extra informatie

We berekenen de jaarpremie door het 'loon voor de werknemersverzekeringen' van uw medewerkers bij elkaar op te tellen. Per medewerker geldt een maximum te verzekeren bedrag. Het totaalbedrag vermenigvuldigen we met een premiepercentage.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering duurt 3 jaar. Daarna verlengen we uw verzekering. Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. De uitkering loopt maximaal tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Geef uw opzegging uiterlijk twee maanden voor afloop van de eerste contracttermijn schriftelijk aan ons door. Na de eerste contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen met een opzegtermijn van een maand.

Extra informatie

Vraag dit na bij onze afdeling Inkomensverzekeringen of stuur een e-mail. U kunt ons bereiken op tel. 088-35 35 791 of per mail inkomensverzekeringen@aevitae.com.