

Collectieve WGA-hiaatverzekering uitgebreid



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Aevitae B.V., gevolmachtigde agent, vergunning: 12008625 (NL)
Product: WGA-gat Uitgebreed verzekering, risicodragers EUCARE Insurance PCC Limited, NLCare Cell

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan kan het UWV na 104 weken ziekte een WGA-uitkering toekennen. Met de WGA Plus-verzekering verzekert u voor uw werknemers een aanvulling op deze WGA-uitkering.

Extra informatie

Komt een werknemer in de WIA? Dan ontvangt hij een WIA-uitkering. De WIA kent twee uitkeringen: de IVA en de WGA. De WGA kent drie verschillende uitkeringen (de loongerelateerde, de loonaanvullings- en de vervolguitering). Meer informatie vindt u op de website van het UWV.

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij in bepaalde gevallen na 104 weken ziekte een WGA uitkering van het UWV. Met de WGA-gat Uitgebreed verzekering verzekert u voor uw werknemers een aanvulling op de WGA-uitkering tot minimaal 70% van het loon voordat hij ziek werd.

Extra informatie

Een werknemer die arbeidsongeschikt is ontvangt soms een WGA-vervolguitering. Dit geldt bij arbeidsongeschiktheid van 35 tot 80%. En wanneer hij minder dan 50% verdient van wat hij met de beperkingen zou kunnen verdienen. Verdient hij meer dan 50%, dan ontvangt hij een WGA-loonaanvullingsuitkering.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering vult de WGA-uitkering aan bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Bij 50% of meer benutting van de door het UWV vastgestelde restverdiencapaciteit is de uitkering 75% van het inkomen van uw werknemer voordat hij ziek werd, minus 75% van het inkomen dat hij nog verdient, minus de WGA-uitkering. Bij minder dan 50% benutting van die restverdiencapaciteit is het percentage geen 75%, maar 70%.

Extra informatie

Het verzekerde salaris waarop wij onze uitkering baseren, is het salaris van de werknemer tot maximaal de WIA-loongrens. De uitkering start na ontvangst door ons van de definitieve beslissing van het UWV en start op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziekte dag.

Wie is verzekerd?

- ✓ U verzekert al uw werknemers die verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. Ook werknemers met een tijdelijk contract.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de werknemer ziek of arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam. Of als de werknemer al ziek of arbeidsongeschikt was toen u de verzekering afsloot.

Extra informatie

Komt een zieke of arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in de bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder deze verzekering.

Fraude

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.

Eigen schuld

- ✗ Is het uw schuld dat uw werknemer arbeidsongeschikt is geraakt? Dan keren we niet uit.

Strafbare activiteiten en molest

- ✗ U bent niet verzekerd als uw medewerker in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd bij misleiding of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme. Of als u of uw medewerker niet houdt aan de polisvoorwaarden.

Re-integratiekostenvergoeding

- ✓ Wij vergoeden door ons vooraf schriftelijk goedgekeurde re-integratiekosten geheel of gedeeltelijk.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Een werknemer ontvangt geen uitkering uit deze verzekering als hij:
 - minder dan 35% of volledig (80% of meer) arbeidsongeschikt is;
 - tijdens de loongerelateerde uitkering van het UWV minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut.

Salaris boven de WIA-loongrens

- ! Het salaris boven de WIA-loongrens is niet meeverzekerd. De overheid bepaalt de WIA-loongrens.

Het loon boven het maximum WIA-loon valt niet onder de dekking.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meldt dit dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ Deze verzekering geldt voor werknemers die in Nederland inkomstenbelasting betalen en biedt wereldwijde dekking.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons in de 13e week na de eerste ziektedag weten wanneer een werknemer arbeidsongeschikt is. Meld nieuwe medewerkers binnen 30 dagen bij ons aan. Ook medewerkers die uit dienst gaan geeft u binnen 30 dagen door. Salariswijzigingen geeft u binnen 30 dagen door. U moet er samen met de zieke medewerker alles aan doen om te zorgen dat de medewerker weer aan het werk kan.

Gezondheid

Als u deze verzekering aanvraagt, dan vragen we niet naar de gezondheid van uw werknemers.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u uw premie per maand, kwartaal, half jaar of jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievaldatum.

Premie

De hoogte van uw premiepercentage hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u heeft en de lonen en leeftijden van uw werknemers. En van het aantal werknemers dat al eerder arbeidsongeschikt werd.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering duurt 3 jaar. Daarna verlengen we uw verzekering. Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. De uitkering loopt maximaal tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de eerste verzekeringsperiode kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk of per e-mail opzeggen. Er geldt dan wel een opzegtermijn van één maand. Tussentijds opzeggen kan niet als wij samen een verlenging voor meerdere jaren afspreken

Extra informatie

Vraag dit na bij onze afdeling Inkomensverzekeringen of stuur een e-mail. U kunt ons bereiken op tel. 088-35 35 791 of per mail inkomensverzekeringen@aevitae.com.

