

WIA-Bodem verzekering



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Aevitae B.V., gevolmachtigde agent, vergunning: 12008625 (NL)

Product: elipsLife WIA-Bodem verzekering

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? En is deze werknemer na 104 weken ziekte minder dan 35% arbeidsongeschikt? Dan krijgt hij geen WIA-uitkering van het UWV. Met de WIA-bodemverzekering verzekert u voor uw werknemers een aanvulling op hun inkomen als zij volgens het UWV 15% of meer, maar minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn.



Wat is verzekerd?

- ✓ Deze verzekering keert uit als de werknemer 15% of meer, maar minder dan 35% arbeidsongeschikt is: 20% van het verzekerde salaris van uw werknemer. Een ander percentage dan 20% is ook mogelijk.

Extra informatie

Het verzekerde salaris waarop wij onze uitkering baseren, is het salaris van de werknemer tot maximaal de WIA-loongrens. De uitkering start na ontvangst door ons van de definitieve beslissing van het UWV en start op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziektedag.

Wie is verzekerd?

- ✓ U verzekert al uw werknemers die verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. Ook werknemers met een tijdelijk contract.

Re-integratiekostenvergoeding

- ✓ Wij vergoeden door ons vooraf schriftelijk goedgekeurde re-integratiekosten geheel of gedeeltelijk.

Keuze: uitkeringspercentage is arbeidsongeschiktheidspercentage

In deze variant is het uitkeringspercentage gelijk aan de mate van arbeidsongeschiktheid. Deze variant bieden wij alleen aan met een kortere duur van de uitkering. Meestal is die duur 7,5 jaar, maar andere duren tot maximaal 10 jaar zijn mogelijk. Daarnaast kan gekozen worden tussen een dekking bij een arbeidsongeschiktheid tussen de 15% en 35%, en een dekking bij een arbeidsongeschiktheid van meer dan 0% maar minder dan 35%.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de werknemer ziek of arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam. Of als de werknemer al ziek of arbeidsongeschikt was toen u de verzekering afsloot.

Extra informatie

Komt een zieke of arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in de bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder deze verzekering.

Fraude

- ✗ Wij keren niet uit als sprake is van fraude.

Overig

- ✗ Wij keren niet uit als:
 - u of uw werknemer ons misleidt;
 - de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme;
 - u of uw werknemer zich niet houdt aan onze polisvoorwaarden of de verplichtingen van het UWV.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Het salaris boven de WIA-loongrens is niet meeverzekerd. De overheid bepaalt de WIA-loongrens.

Een werknemer ontvangt geen uitkering uit deze verzekering als hij minder dan 15% (behalve als u kiest voor de dekking vanaf 0%), of 35% of meer arbeidsongeschikt is.

Overig



Waar ben ik gedekt?

- ✓ Deze verzekering geldt voor werknemers die in Nederland inkomstenbelasting betalen en biedt wereldwijde dekking.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons binnen 42 weken na de eerste ziektedag weten wanneer een werknemer arbeidsongeschikt is.

Uw werknemers meldt u binnen twee maanden na de start van de verzekering aan of, als dit later is, binnen twee maanden na de datum indienstreding. De werknemer moet op dat moment volledig arbeidsgeschikt zijn en de overeengekomen werkzaamheden uitvoeren.

U moet er samen met uw zieke werknemer alles aan doen om te zorgen dat de werknemer weer aan het werk kan. U en uw werknemer houden zich aan de polisvoorwaarden en de verplichtingen van het UWV.

Alle informatie die nodig is voor de uitvoering van deze verzekering wordt aan ons beschikbaar gesteld. Denk hierbij aan inkomensgegevens en wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid.

Extra informatie

Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we niet naar de gezondheid van uw werknemers.



Hoe en wanneer betaal ik?

U betaalt de premie per jaar. De premie moet worden betaald binnen dertig dagen na verzending van de nota. Als de premie niet wordt betaald na aanmaning en een definitieve betalingstermijn, dan vervalt de dekking.

Extra informatie

Premie

De hoogte van uw premiepercentage hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u heeft en de lonen en leeftijden van uw werknemers. En van het aantal werknemers dat al eerder arbeidsongeschikt werd.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering duurt standaard 3 jaar. Tegen het eind van die 3 jaar doen wij u een voorstel voor het verlengen van uw verzekering.

De dekking van uw werknemer eindigt op zijn AOW-gerechtigde leeftijd, bij zijn uitdiensttreding, bij zijn overlijden of bij het beëindigen van de verzekering. De uitkering loopt uiterlijk tot zijn AOW-gerechtigde leeftijd.

Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen we de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Geef uw opzegging uiterlijk twee maanden voor afloop van de eerste contracttermijn schriftelijk aan ons door. Na de eerste contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen met een opzegtermijn van een maand.

Extra informatie

Vraag dit na bij onze afdeling Inkomensverzekeringen of stuur een e-mail. U kunt ons bereiken op tel. 088-3535791 of per mail inkomensverzekeringen@aevitae.com.