

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Bent u een werkgever en heeft u een werknemer die door ziekte of een ongeval niet kan werken? Dan moet u zijn loon doorbetalen. Voor onze Ziekteverzuimverzekering Stop-Loss telt maximaal de eerste 104 weken aan doorbetaald loon mee. Als het totaal doorbetaalde loon in een kalenderjaar boven een bepaald bedrag uitkomt, dan vergoeden wij het meerdere.

Extra informatie

Heeft u of uw werknemer recht op een uitkering uit de Ziektewet (ZW) of een andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering, zoals de WIA? Dan trekken wij deze uitkering af van het totaal door u in een kalenderjaar doorbetaalde loon.



Wat is verzekerd?

- ✓ Dit is een verzekering voor werkgevers. U verzekert al uw werknemers die een arbeidsovereenkomst met u hebben en die op uw loonlijst staan. Dus ook uw oproepkrachten. Onder de dekking vallen ook werknemers die de AOW-leeftijd hebben bereikt. We accepteren werknemers zonder medische vragen te stellen.

Extra informatie

U meldt al uw werknemers aan die volgens het UWV verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen (WW, ZW en WIA). Sommige werknemers zijn daardoor niet verzekerd. Bijvoorbeeld een directeurgrootaandeelhouder en een stagiaire die alleen een stagevergoeding ontvangt.

Keuze: vergoeding werkgeverlasten

U kunt ervoor kiezen om de werkgeverslasten mee te verzekeren. Doet u dat? Dan vergoeden we ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Bijvoorbeeld de premies voor de werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet.

Extra informatie

Kiest u voor de vergoeding werkgeverslasten? Dan verhogen wij het verzekerde loon van uw werknemers met 25%.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ We keren niet uit als de werknemer al arbeidsongeschikt was voordat hij in dienst kwam. Of voor u de verzekering afsloot. Een werknemer wordt pas verzekerd als hij 28 kalenderdagen aaneengesloten volledig zijn werk heeft hervat.

Fraude, grove schuld of opzet

- ✗ We keren niet uit als er sprake is van fraude door u en/of uw werknemer. Is het uw grove schuld dat uw werknemer arbeidsongeschikt is geraakt? Dan keren we niet uit. Ook als arbeidsongeschiktheid het gevolg is van opzet door u en/of uw werknemer keren we niet uit.

Atoomkernreacties en molest

- ✗ Wij keren niet uit als de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer is veroorzaakt door atoomkernreacties of molest.

Loonsanctie

- ✗ Moet u van het UWV langer dan twee jaar het loon van uw zieke werknemer doorbetalen? Dan vergoeden wij dat niet.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een verzuimdienstverlener. U moet ziekmeldingen binnen 13 weken aan ons doorgeven. Dat doet u via het portaal. Bent u te laat met melden? Dan gaat de eventuele uitkering ook later in. Werkt u of de werknemer de eerste 104 weken niet genoeg mee aan het herstel volgens de Wet verbetering poortwachter? Dan heeft dat gevolgen voor de uitkering.

Keuze: verzuimbegeleiding

Wij bieden begeleiding aan bij ziekte van een werknemer. Of u kiest ervoor om deze begeleiding zelf te organiseren. In beide gevallen moet u voldoen aan de Wet verbetering poortwachter.

Extra informatie

Wat houdt de Wet verbetering poortwachter in? U als werkgever zorgt er samen met de zieke werknemer voor dat deze zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. U heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.

Re-integratie

- ✓ Wij ondersteunen u bij de re-integratie van uw zieke werknemers. Let op: U blijft met uw werknemer verantwoordelijk voor de re-integratie.

Extra informatie

Als werkgever bent u verantwoordelijk voor een goed verzuim-, controle- en re-integratiebeleid. Maar ook voor het nakomen van de wettelijke verplichtingen volgens bijvoorbeeld de Wet verbetering poortwachter, de ZW en de WIA. Daarbij moet u uw werknemer passende arbeid aanbieden als uw bedrijfsarts, arbodienstverlener of casemanager u daarom vraagt.

Juridische hulp

- ✓ Heeft u juridische hulp nodig bij het verhalen van kosten voor uw loondoorbetalingsverplichting op iemand anders? Dan bieden we deze juridische hulp. Ook bieden we juridische hulp bij bezwaar en beroep.

Extra informatie

Zo verhalen wij voor u de loon- en re-integratiekosten op een wettelijk aansprakelijke derde. Bijvoorbeeld als iemand uw werknemer aanrijdt.

Overlijdensuitkering

- ✓ We vergoeden de eenmalige wettelijke overlijdensuitkering die u moet betalen aan de nabestaande(n) als uw werknemer overlijdt. We keren ook uit als de werknemer op het moment van overlijden niet ziek was.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

Extra informatie

Komt een arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in uw bedrijfssituatie? Bijvoorbeeld een fusie of overname. Dan is deze werknemer niet verzekerd.

Eigen risico

- ! Er geldt een eigenbehoud per kalenderjaar. Dit bedrag berekenen wij op basis van het gemiddelde verzuim in uw bedrijf over de afgelopen jaren. Tot dit bedrag krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van het loon van uw zieke werknemers.

Maximaal verzekerd

- ! Per werknemer geldt een maximum te verzekeren jaarloon. U kunt kiezen tussen € 125.000,- en de loongrens voor de sociale verzekeringen.

DGA en Stagiaires

- ! Stagiaires die alleen een stagevergoeding ontvangen en directeur-grotaandeelhouders zijn niet verzekerd.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt voor alle werknemers waarvoor u in Nederland premies werknemersverzekeringen afdraagt en die bij u op de loonlijst staan. Er zijn twee uitzonderingen: de directeur-grotaandeelhouder en de stagiaire.

Extra informatie

Werkt een van uw werknemers langer dan een jaar in het buitenland? Dan geeft u dat schriftelijk aan ons door. We bekijken dan opnieuw de premie en voorwaarden voor deze werknemer.



Wat zijn mijn verplichtingen?

U sluit een overeenkomst met een gecertificeerde arbodienst of BIG-geregistreerde bedrijfsarts. U meldt een arbeidsongeschikte werknemer binnen 13 weken het portaal en binnen 2 werkdagen bij uw arbodienst of bedrijfsarts. U zorgt ervoor dat de loon- en dienstverbandgegevens volledig en juist in het portaal staan. U voert een goed verzuim-, controle- en reïntegratiebeleid. U heeft een actuele RI&E.

Extra informatie

Verandert er iets in de situatie van de zieke werknemer? Dan geeft u dit ook meteen in het portaal aan ons door.

Gezondheid

Bij het beoordelen van de aanvraag gebruiken we geen gezondheidsgegevens van uw werknemers. We maken wel gebruik van algemene verzuiminformatie. Bij de start van de verzekering moet u melden wie er op dat moment ziek is.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, halfjaar of jaar betaalt. Voor betalen per maand, kwartaal of halfjaar rekenen wij een opslag op uw premie. Betalen kan via automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. Bij betaling per maand is automatische incasso verplicht.

Premie

Uw premiepercentage hangt af van uw branche, de samenstelling van uw personeelsbestand tot de AOW-leeftijd en de door u verstrekte verzuimpercentages. We berekenen de jaarpremie door de lonen van uw werknemers bij elkaar op te tellen. Eventueel meeverzekerde werkgeverslasten tellen we bij het totaal te verzekeren loon op. De uiteindelijke uitkomst vermenigvuldigen we met uw premiepercentage.

Extra informatie

Voor werknemers die de AOW-leeftijd behaald hebben, betaalt u geen premie.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. U sluit de verzekering voor minimaal drie kalenderjaren. De verzekering wordt daarna iedere keer met drie jaar verlengd. Gaat uw contract na 1 maart in? Dan duurt het contract langer drie kalenderjaren. Bijvoorbeeld: u vraagt de verzekering per 1 april 2024 aan. Het contract loopt in dat geval van 1 april 2024 tot 1 januari 2028. Dit is de contractvervaldatum.

Extra informatie

De verzekering eindigt als u opzegt of als wij opzeggen. In een aantal bijzondere situaties eindigt de verzekering automatisch. Bijvoorbeeld als uw bedrijf ophoudt te bestaan. Zie onze polisvoorwaarden voor alle situaties waarin uw verzekering eindigt.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de eerste contractvervaldatum kunt u de verzekering dagelijks per brief of e-mail opzeggen. De opzegtermijn is een maand.