

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welke soort verzekering is dit?

Het MKB Verzuimplan is de alles-in-één-verzuimoplossing voor mkb-ondernemers met maximaal 75 werknemers. Hiermee regelt u twee zaken tegelijk voor als een werknemer van u door ziekte of ongeval niet kan werken. U verzekert zich voor de doorbetaling van het loon tijdens de eerste twee jaar dat deze werknemer arbeidsongeschikt is en Aegon helpt u bij de re-integratiebegeleiding.

Extra informatie

De re-integratiebegeleiding hoort bij de verzekering. U hoeft dus niet meer een contract met een arbdienst af te sluiten. Ook vergoeden we de voor de re-integratie noodzakelijke interventies. Heeft u of uw werknemer recht op een uitkering uit de Ziektewet (ZW) of een andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering, zoals de WIA? Dan trekken wij deze uitkering af van onze uitkering.



Wat is verzekerd?

- ✓ U verzekert al uw werknemers die een arbeidsovereenkomst met u hebben en die op uw loonlijst staan. Dus ook uw oproepkrachten. Onder de dekking vallen ook werknemers die de AOW-leeftijd hebben bereikt. We accepteren werknemers zonder medische vragen te stellen.

Extra informatie

U meldt al uw werknemers aan die volgens het UWV verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen (WW, ZW en WIA). Sommige werknemers zijn daardoor niet verzekerd. Bijvoorbeeld een directeurgrootaandeelhouder en een stagiaire die alleen een stagevergoeding ontvangt.

Poortwachterproof

- ✓ Volgt u ons advies en het advies van de bedrijfsarts op? Dan vergoeden we een eventuele loonsanctie van het UWV. Voorwaarde is wel dat de eerste ziektedag van de werknemer binnen de looptijd van de polis valt. Ook moet onze dienstverlener het dossier vanaf de eerste ziektedag tot en met week 104 hebben begeleid.

Interventievergoeding

- ✓ We vergoeden de kosten voor interventies. Dat doen we alleen als de bedrijfsarts of onze dienstverlener deze in het kader van de Wet verbetering poortwachter adviseert.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ We keren niet uit als de werknemer al arbeidsongeschikt was voordat hij in dienst kwam. Of voor u de verzekering afsloot. Een werknemer wordt pas verzekerd als hij 28 kalenderdagen aaneengesloten volledig zijn werk heeft hervat.

Extra informatie

Is een werknemers bij indiensttreding of bij de start van de verzekering arbeidsongeschikt? Dan komt hij wél in aanmerking voor de dienstverlening.

Te verwachten arbeidsongeschiktheid

- ✗ Niet van toepassing.

Fraude of opzet

- ✗ We keren niet uit als er sprake is van fraude door u en/of uw werknemer. Is het uw grove schuld dat uw werknemer arbeidsongeschikt is geraakt? Dan keren we niet uit. Ook als arbeidsongeschiktheid het gevolg is van opzet door u en/of uw werknemer keren we niet uit.

Atoomkernreacties en molest

- ✗ Wij keren niet uit als de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer is veroorzaakt door atoomkernreacties of molest.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

U moet ziek- of betermeldingen binnen twee werkdagen aan ons doorgeven. Dat doet u via het portaal. Bent u te laat met melden? Dan gaat de eventuele uitkering ook later in. Werkt u of de werknemer de eerste 104 weken niet genoeg mee aan het herstel volgens de Wet verbetering poortwachter? Dan heeft dat gevolgen voor de uitkering.

Keuze: vergoeding werkgeverlasten

U kunt ervoor kiezen om de werkgeverlasten mee te verzekeren. Doet u dat? Dan vergoeden we ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Bijvoorbeeld de premies voor de werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet.

Extra informatie

Kiest u voor vergoeding van de werkgeverlasten? Dan verhogen we het verzekerde loon van uw werknemers met 25%.

Verzuimbegeleiding

- ✓ We werken samen met een gecertificeerde arbodienstverlener. Met de keuze voor deze verzekering kiest u ook voor onze dienstverlener. U kunt niet zelf met een andere dienstverlener samenwerken.

Extra informatie

Als werkgever moet u voldoen aan de Wet verbetering poortwachter. Dit betekent dat u er samen met uw zieke werknemer voor zorgt dat hij of zij zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan gaan. Uw werknemer moet hier verplicht aan meewerken.

Re-integratie

- ✓ We ondersteunen u bij de re-integratie van uw arbeidsongeschikte werknemers.

Casemanager

- ✓ Wordt één van uw werknemers ziek? Dan krijgt u een casemanager die namens u de regie voert op het ziekteverzuimproces en de re-integratie. Dit betekent niet dat u achterover kunt leunen. Volgens de Wet verbetering poortwachter bent en blijft u (met uw werknemers) altijd eindverantwoordelijk voor een geslaagde re-integratie.

Overlijdensuitkering

- ✓ We vergoeden de eenmalige wettelijke overlijdensuitkering die u moet betalen aan de nabestaande(n) als uw werknemer overlijdt. We keren ook uit als de werknemer op het moment van overlijden niet ziek was.

Juridische hulp

- ✓ Heeft u juridische hulp nodig bij het verhalen van kosten voor loondoorbetalingsverplichting op iemand anders? Dan bieden we deze juridische hulp. Ook bieden we juridische hulp bij bezwaar en beroep.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

Extra informatie

Komt een arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in uw bedrijfssituatie? Bijvoorbeeld een fusie of overname. Dan is deze werknemer niet verzekerd. Hij of zij komt wél in aanmerking voor de dienstverlening.

Eigen risico

- ! Er geldt een eigenrisicoperiode in werkdagen. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van arbeidsongeschikte werknemers.

Extra informatie

Afhankelijk van het aantal werknemers kunt u kiezen voor een eigen risico van 10, 30, 60 of 130 werkdagen. Voor de periode daarna krijgt u van ons een uitkering. Het eigen risico geldt per ziektegeval.

Maximaal verzekerd

- ! Per werknemer geldt een maximum te verzekeren jaarloon van € 125.000,-.

DGA en stagiaires

- ! Stagiaires die alleen een stagevergoeding ontvangen en directeur-grotaandeelhouders zijn niet verzekerd.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt voor alle werknemers waarvoor u in Nederland premies werknemersverzekeringen afdraagt en die bij u op de loonlijst staan. Er zijn twee uitzonderingen: de directeur-grotaandehouder en de stagiaire.

Extra informatie

Werkt een van uw werknemers langer dan een jaar in het buitenland? Dan geeft u dat schriftelijk aan ons door. We bekijken dan opnieuw de premie en voorwaarden voor deze werknemer.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Met het afsluiten van deze verzekering kiest u ook voor de dienstverlening. Dit betekent dat u bereid bent om een koppeling te maken met uw salarispakket. Daarnaast houdt u zich aan de Wet verbetering poortwachter én geeft u ziek- of betermeldingen binnen twee werkdagen via het portaal aan ons door. U voert een goed verzuim-, controle- en re-integratiebeleid en heeft een actuele RI&E.

Extra informatie

Verandert er iets in de situatie van de zieke werknemer? Dan geeft u dit ook meteen in het portaal aan ons door.

Gezondheid

Bij het beoordelen van de aanvraag gebruiken we geen gezondheidsgegevens van uw werknemers. We maken wel gebruik van algemene verzuimgegevens. Bij de start van de verzekering moet u melden wie er op dat moment ziek is.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand of per jaar betaalt. Betalen kan via automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. Bij betaling per maand is automatische incasso verplicht.

Premie

Uw premiepercentage hangt af van uw branche, de samenstelling van uw personeelsbestand tot de AOW-leeftijd en de door u verstrekte verzuimpercentages. We berekenen de jaarpremie door de lonen van uw werknemers bij elkaar op te tellen. Eventueel meeverzekerde werkgeverslasten tellen we bij het totaal te verzekeren loon op. De uiteindelijke uitkomst vermenigvuldigen we met uw premiepercentage.

Extra informatie

U verzekert het bruto jaarloon, de vakantietoeslag en een eventuele dertiende maand. Bij het jaarloon hoort ook de onregelmatigheidstoeslag en ploegentoeslag. Maar alleen als dat een vast onderdeel is van het salaris. We houden geen rekening met een eventuele bijtelling van de auto. Voor werknemers die de AOW-leeftijd bereikt hebben, betaalt u geen premie.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. U sluit de verzekering voor minimaal één kalenderjaar. Gaat uw contract na 1 maart in? Dan duurt het contract langer dan een kalenderjaar. Bijvoorbeeld: u vraagt de verzekering per 1 april 2024 aan. Het contract loopt in dat geval van 1 april 2024 tot 1 januari 2026. Dit is de contractvervaldatum.

Extra informatie

De verzekering eindigt als u opzegt of als wij opzeggen. In een aantal bijzondere situaties eindigt de verzekering automatisch. Bijvoorbeeld als uw bedrijf ophoudt te bestaan. Zie onze polisvoorwaarden voor alle situaties waarin uw verzekering eindigt.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de eerste contractvervaldatum kunt u de verzekering dagelijks opzeggen. De opzegtermijn is een maand. Dit geldt ook voor de dienstverlening. U kunt uw contract opzeggen via het portaal.