

Collectieve WGA-hiaatverzekering basis

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: De Amersfoortse, onderdeel van ASR Schadeverzekeringen N.V., schadeverzekeraar, vergunning: 12000478 (NL)

Product: WGA Gat Basis

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Wordt een medewerker arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij in bepaalde gevallen na 2 jaar ziekte een WGA-uitkering van UWV. Met de WGA Gat Basis verzekert u een aanvulling op de WGA-vervolguitkering voor uw medewerkers.

Extra informatie

Een medewerker die arbeidsongeschikt is, kan een WGA-vervolguitkering ontvangen. Dit geldt bij arbeidsongeschiktheid van 35% tot 80%. En wanneer de medewerker minder dan 50% verdient van wat hij met zijn beperkingen zou kunnen verdienen.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering vult de WGA-vervolguitkering aan. De uitkering is gebaseerd op het WIA-loon vermenigvuldigd met het WIA-uitkeringspercentage minus de vervolguitkering.

Extra informatie

Het loon waarop we de uitkering baseren, is niet hoger dan het maximum WIA-loon.

Wie is verzekerd?

- ✓ U verzekert al uw medewerkers waarvoor u werknemerspremies moet afdragen. Ook medewerkers met een tijdelijk contract.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de medewerker arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de medewerker niet heeft aangemeld.

Fraude

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.

Eigen schuld

- ✗ Is het uw schuld of van uw medewerker dat hij arbeidsongeschikt is geraakt? Dan keren wij niet uit.

Strafbare activiteiten, molest

- ✗ U bent niet verzekerd als uw medewerker in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd bij misleiding of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme. Of als u of uw medewerker zich niet houdt aan de polisvoorwaarden.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Deze verzekering vult de WGA-vervolguitkering beperkt aan en keert niet uit bij een loongerelateerde of loonaanvullingsuitkering van UWV.

Loon boven het maximum WIA-loon

- ! Het loon boven het maximum WIA-loon valt niet onder de dekking.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld gevolgen voor deze verzekering.



Waar ben ik gedekt?

✓ De verzekering geldt wereldwijd.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons uiterlijk in de 42e week weten wanneer een medewerker arbeidsongeschikt is. Meld nieuwe medewerker binnen 30 dagen bij ons aan. Ook medewerkers die uit dienst gaan geeft u binnen 30 dagen door. Salariswijzigingen geeft u binnen 30 dagen door. U moet er samen met de zieke medewerker alles aan doen om te zorgen dat de medewerker weer aan het werk kan.

Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we niet naar de gezondheid van uw medewerkers.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, half jaar of jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievervaldatum.

Premie

De hoogte van de premie hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u heeft en de lonen en leeftijden van uw medewerkers. En van het aantal medewerkers dat al eerder arbeidsongeschikt werd.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering duurt 3 jaar. Daarna verlengen we uw verzekering. Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. De uitkering loopt maximaal tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk of via Mijn Amersfoortse opzeggen met een opzegtermijn van een maand.