

Verzuimverzekering

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Anker Insurance Company n.v., schadeverzekeraar, vergunning: 12000661 (NL)

Product: Crew Ziekteverzuimverzekering



Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Kan een werknemer door ziekte of een ongeval niet werken? Dan moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit met een maximum van 104 weken. U kiest zelf of we alle loonkosten vergoeden of maar een deel.

Extra informatie

Wij betalen nooit meer dan het loon dat u daadwerkelijk aan uw werknemer moet betalen. Het dekkingspercentage van de twee jaar bij elkaar opgeteld mag daarom niet meer dan 170% van de loonsom zijn. Tenzij in de CAO anders is bepaald. De dekking in het 1e ziektejaar kan niet lager zijn dan de dekking in het 2e ziektejaar.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering is bedoeld voor werkgevers. U meldt alle werknemers (zeevarenden en/of walpersoneel) aan die bij u op de loonlijst staan, ook werknemers met een tijdelijk contract. Directeur(en)-grootaandeelhouder(s) zijn niet verzekerd.

Vergoeding werkgeverlasten

- ✓ Wanneer u kiest voor het meeverzekeren van werkgeverlasten, dan vergoeden we een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Zoals de premies voor de werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet.

Extra informatie

De werkgeverlasten zijn gemaximeerd tot 25% van de loonsom.

Verzuimbegeleiding

- ✓ De werkgever en zieke werknemer zorgen er samen voor dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken. Dit is geregeld in de Wet Verbetering Poortwachter.

Extra informatie

Wet Verbetering Poortwachter: de werkgever en zieke werknemer zorgen er samen voor dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam. Of toen u de verzekering afsloot. Bij fraude. Als de arbeidsongeschiktheid uw schuld is. Doet u te weinig aan re-integratie? Dan beïnvloedt dat de uitkering. Moet u van het UWV langer loon doorbetalen? Dan keren we niet uit.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Doet u en/of uw werknemer te weinig aan re-integratie? Dan beïnvloedt dat de uitkering.

Eigen risico

- ! Er geldt altijd een eigen risico-periode. U heeft een keuze uit een aantal vaste periodes. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon aan zieke werknemers.

Re-integratie

- ✓ Wij ondersteunen u waar mogelijk bij de re-integratie van u zieke werknemers. En vergoeden (een deel van) de noodzakelijke re-integratiekosten. Zo moet u zich onder andere houden aan de wettelijke verplichtingen rond verzuim.

Regres

- ✓ Binnen de ziekteverzuimverzekering bieden wij als service om de loonschade te verhalen op een aansprakelijke derde partij.

Maritiem Verzuimsupport

- ✓ Als u een ziekteverzuimverzekering heeft dan kunt u ook rekenen op de dienstverlening van Maritiem Verzuimsupport.

Extra informatie

Maritiem Verzuimsupport is de spil tussen u en uw arbodienstverlener. Door het actief informeren en adviseren helpt Maritiem Verzuimsupport u bij het beheersen van verzuim. Onze dienstverlening vervangt uw arbodienst niet, het is een extra service binnen onze ziekteverzuimverzekering.

Poortwachter garantie

- ✓ Heeft u een Full Service Abonnement afgesloten bij Marbo b.v.? En heeft u een loonsanctie opgelegd gekregen van het UWV omdat zij vinden dat u niet heeft voldaan aan de eisen van de Wet verbetering poortwachter? Dan bieden wij Poortwachter garantie.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een geregistreerde bedrijfsarts of arbodienst. U moet al uw werknemers verzekeren. U moet u houden aan de Wet verbetering poortwachter. Geef ziekmeldingen of betermeldingen zo snel mogelijk aan ons en de arbodienst door.

Gezondheid

Bij de aanvraag vragen we niet naar de gezondheid van uw medewerkers. Wel vragen we om algemene verzuiminformatie. Als de verzekering tot stand komt moet u melden wie er dan ziek zijn. Deze medewerkers worden in de verzekering opgenomen zodra ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie maandelijks, per kwartaal of eenmaal per jaar betaalt. Maandelijkse betaling gaat via een automatische incasso.

Premie

We berekenen de jaarpremie door de bruto jaarlonen bij elkaar op te tellen. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren bedrag. Het totaalbedrag vermenigvuldigen we met een premiepercentage.

Extra informatie

Het verzekerd loon is gemaximeerd. In de verzekeringsafspraken (polisvoorwaarden) staat het maximum verzekerd loon. De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van de verzuimcijfers in eerdere jaren.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De looptijd van de verzekering is 3 jaar. Na deze 3 jaar verlengen wij uw verzekering telkens met 1 jaar. Betaal je de premie niet of niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering direct stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de eerste termijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van 30 dagen via 050-520 97 79 of door een e-mail te sturen naar crewinsurance@anker.nl.

Versie 2, 16-07-2018, Bekijk online: verzekeringskaarten.nl/anker/crew-ziekteverzuimverzekering

© Verbond van verzekeraars, www.vanatotzekerheid.nl