

# Ziektewet-eigenrisicodragersverzekering



## Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: a.s.r., schadeverzekeraar, vergunning: 12000478 (NL)  
Product: Ziektewet

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welk soort verzekering is dit?

Als werkgever kunt u ervoor kiezen om zelf de Ziektewet-uitkering van uw medewerkers, die ziek uit dienst gaan, te vergoeden. Als u dit doet, dan bent u eigenrisicodragers voor de Ziektewet. Deze verzekering vergoedt de Ziektewet-uitkering gedurende de 2 jaar van de Ziektewet, die u moet betalen als uw medewerker ziek uit dienst gaat.

#### Extra informatie

De deskundige dienst of UWV beoordeelt of de verzekerde arbeidsongeschikt is in de zin van de Ziektewet. De ZW-uitvoerder en/of UWV bepaalt of de verzekerde recht heeft op een Ziektewet-uitkering en hoe hoog de uitkering is. Op basis daarvan bepalen wij de hoogte en de duur van de vergoeding.



### Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering is bedoeld voor werkgevers die eigenrisicodragers zijn voor de Ziektewet. Verzekerd zijn de Ziektewet-uitkeringen. Wij helpen u bij de verplichtingen die voortvloeien uit het Ziektewet-eigenrisicodragerschap.

#### Verzekerd bedrag

- ✓ Wij vergoeden de Ziektewet-uitkering. Voor de Ziektewet bent u verplicht om een verzuimadministratie voor de Ziektewet op te stellen en de hoogte en duur van de uitkering vast te stellen. Wij regelen dit voor u.

#### Re-integratie

- ✓ Wij vergoeden kosten voor re-integratie van zieke (ex-)medewerkers.

#### Extra informatie

Hoewel wij u bij re-integratie ondersteunen, blijft u verantwoordelijk dat de nodige stappen ondernomen worden.

#### Wie verzekert u?

- ✓ U verzekert alle medewerkers, die bij u op de (verzamel)loonstaat staan, ook medewerkers met een tijdelijk contract en oproepkrachten.

#### Extra informatie

Ook verzekerd zijn ex-medewerkers die binnen 4 weken na afloop van de dienstbetrekking arbeidsongeschikt zijn geworden en geen WW-uitkering ontvangen of een andere werkgever hebben. Daarnaast zijn medewerkers verzekerd waarbij de arbeidsverhouding op grond van artikel 4 of 5 van de Ziektewet als dienstbetrekking wordt beschouwd.



### Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de medewerker arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de medewerker niet heeft aangemeld voor de verzekering of als hij een no-risk status heeft.

#### Opzet, fraude, strafbare activiteiten en molest

- ✗ U bent niet verzekerd bij arbeidsongeschiktheid ontstaan door opzet of roekeloosheid van uw medewerker of als uw medewerker in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd bij fraude, misleiding of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme. Of als u of uw medewerker niet houdt aan de polisvoorwaarden.



### Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! U kunt deze verzekering alleen afsluiten, als u toestemming heeft van de Belastingdienst om eigenrisicodragers voor Ziektewet te worden.

#### Combinatie

- ! U kunt deze verzekering alleen sluiten in combinatie met een arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar en/of een verzuimverzekering 0-2 jaar.

#### Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld gevolgen voor deze verzekering.

### **Ervaren verzuimspecialisten in huis**

- ✓ a.s.r. heeft zo'n 100 verzuimspecialisten in huis. Zij hebben een schat aan kennis en ervaring. Zij kunnen u en uw medewerker snel en deskundig adviseren en zijn als geen ander in staat om de dienstverleners waar zij mee samenwerken te selecteren, aan te sturen en te monitoren.



### **Waar ben ik gedekt?**

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.



### **Wat zijn mijn verplichtingen?**

Meld zieke medewerkers uiterlijk 4 weken voordat ze uit dienst gaan. Wordt een medewerker binnen 4 weken voordat hij uit dienst gaat ziek meld dit direct. Meld nieuwe medewerkers binnen 30 dagen aan en bij uit dienst gaan af. Een arbodienst is verplicht. U moet er samen met de zieke (ex-)medewerker alles aan doen om te zorgen dat de medewerker weer aan het werk kan.

#### **Extra informatie**

Salariswijzigingen geeft u binnen 30 dagen door. Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we om algemene verzuiminformatie niet naar de gezondheid van uw medewerkers. Bij de start van de verzekering moet u melden wier er dan ziek zijn. Deze medewerkers zijn verzekerd vanaf het moment dat ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



### **Wanneer en hoe betaal ik?**

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, half jaar of jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievervaldatum.



### **Wanneer begint en eindigt de dekking?**

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering duurt 3 jaar. Daarna verlengen we uw verzekering. Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. De uitkering loopt maximaal tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering stoppen.



### **Hoe zeg ik mijn contract op?**

Na de eerste contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk of via het Werkgeversportaal opzeggen met een opzegtermijn van een maand.