

Collectieve ongevallenverzekering voor werknemers



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Interpolis, een handelsnaam van Achmea Schadeverzekeringen N.V., schadeverzekeraar, vergunning: AFM 12000606 (NL)

Product: Collectieve Ongevallenverzekering voor verenigingen en stichtingen

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Met de Collectieve Ongevallenverzekering kiest een vereniging of stichting voor een verzekering die de leden, vrijwilligers en werknemers een uitkering biedt bij overlijden of blijvend lichamelijk letsel door een ongeval.



Wat is verzekerd?

- ✓ Deze verzekering biedt een eenmalige uitkering bij overlijden of bij blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval.

U verzekert een vast bedrag.

Blijvende invaliditeit

- ✓ Er is sprake van blijvende invaliditeit als verzekerde een lichaamsdeel helemaal nooit meer kan gebruiken.

Extra informatie

Onze medisch adviseur stelt de mate van blijvende invaliditeit vast, zodra de klachten stabiel zijn.

Overlijden

- ✓ In geval van overlijden keren wij het volledige verzekerd bedrag uit.

Uitkering bij blijvende invaliditeit

- ✓ De hoogte van de uitkering hangt af van het bedrag dat u heeft verzekerd en de mate van blijvende invaliditeit.

Keuze: Stijgend verzekerd bedrag

- ✓ U kunt ervoor kiezen het verzekerd bedrag jaarlijks te indexeren met 3%.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Het beroepsmatig uitoefenen van een sport, of (gemotoriseerde) trainingen of wedstrijden met een snelheidselement.

Alcohol en drugs

- ✗ Een ongeval veroorzaakt na het gebruik van alcohol of drugs.

Zelfmoordpoging

- ✗ Overlijden of blijvende invaliditeit na een poging tot zelfmoord.

Ziekte

- ✗ Overlijden of blijvende invaliditeit als gevolg van ziekte.

Algemene uitsluitingen

- ✗ In sommige gevallen krijgt u nooit een uitkering. Bijvoorbeeld als u fraude pleegt. Of het ongeval opzettelijk heeft veroorzaakt.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Bij ongevallen met een motor waarbij de bestuurder jonger is dan 23 jaar, keren wij maximaal 50% van het verzekerde bedrag uit.

Premie-achterstand

- ! Als u niet op tijd betaalt, bestaat er mogelijk geen recht op uitkering. De verzekering kan zelfs helemaal stoppen.

Uitkering

- ! Bij gedeeltelijke blijvende invaliditeit keren wij een gedeelte van het verzekerd bedrag uit.

Eindleeftijd

- ! De verzekering geldt tot maximaal de 70-jarige leeftijd van de werknemers.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt tijdens activiteiten georganiseerd door de stichting of vereniging en gedurende de reistijd naar en van de stichting of vereniging.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons zo snel mogelijk weten wanneer een van de leden, vrijwilligers of werknemers een ongeval heeft gehad of is overleden. U verstrekt jaarlijks een actueel overzicht van leden, vrijwilligers en werknemers.

Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt dan vragen we niet naar de gezondheid van de vrijwilligers, leden of werknemers.



Wanneer en hoe betaal ik?

U betaalt de premie eenmaal per jaar. Een andere betalingstermijn is mogelijk; hiervoor betaalt u een premieopslag.

Premie

De hoogte van de premie hangt onder andere af van de activiteiten van de vereniging of stichting, het aantal verzekerden en de hoogte van het verzekerde bedrag.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De dekking geldt gedurende verenigings-/stichtingsactiviteiten en de reistijd er naar toe en weer terug. De verzekering begint op de datum die op de polis staat. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen we de verzekering stoppen. Voor vrijwilligers, leden of werknemers eindigt de dekking als zij niet meer gebonden zijn aan de vereniging of stichting.

Extra informatie

Nieuwe leden, vrijwilligers en werknemers hebben direct dekking.



Hoe zeg ik mijn contract op?

De verzekering heeft een contractsduur van 1, 2 of 3 jaar. Daarna kunt u de verzekering schriftelijk dagelijks opzeggen met inachtneming van een maand opzegtermijn.