

Verzuim & WGA.IN CONTROL - Verzuimverzekering conventioneel

Wat is wel en niet gedekt door deze verzuimverzekering?



Wat is een verzuimverzekering?

Kan een werknemer door ziekte of een ongeval niet werken? Dan moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit met een maximum van 104 weken. U kiest zelf of we alle loonkosten vergoeden of maar een deel.

Extra informatie

Heeft een werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van het UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet uitkeren.



Hoe werkt het?

U geeft uw actuele werknemersbestand op met daarbij het actuele SV jaarloon van de werknemer. U doet dit via de online tool VDN Meld.



Keuze: verzuimbegeleiding

Wij bieden begeleiding aan bij ziekte van een werknemer. Of u kiest ervoor om deze begeleiding zelf te organiseren. In beide gevallen moet u voldoen aan de Wet Verbetering Poortwachter.

Extra informatie

Wet Verbetering Poortwachter: de werkgever en zieke werknemer zorgen er samen voor dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.



Wanneer keren wij niet of minder uit?

Als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam. Of toen u de verzekering afsloot. Bij fraude. Als de arbeidsongeschiktheid uw schuld is en u moet van het UWV langer loon doorbetalen? Dan keren we minder uit. Doet u te weinig aan re-integratie? Dan beïnvloedt dat de uitkering.



Extra: optioneel: Aon Verzuimadvies

Als vervanger van de reguliere arbodienst coördineert Aon de verzuimbegeleiding en stuurt het reïntegratieactiviteiten aan.



Gezondheid

We vragen voor deze verzekering geen medische informatie op van uw werknemers.



Voor wie?

Voor werkgevers. U meldt alle werknemers aan die bij op de loonlijst staan, ook werknemers met een tijdelijk contract. Directeur(en)-grootaandeelhouder(s) zijn niet verzekerd.



Keuze: vergoeding werkgeverlasten

We vergoeden ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Zoals de premies voor de werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet.



Keuze: re-integratie

Wij ondersteunen u bij de re-integratie van uw zieke werknemers. En vergoeden (een deel) van de noodzakelijke re-integratiekosten. Let op: U blijft (met uw werknemer) ook na einde dienstverband verantwoordelijk voor de re-integratie.



Let op

Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een geregistreerde bedrijfsarts of arbodienst. Geef ziekmeldingen of betermeldingen zo snel mogelijk aan ons en de arbodienst door.



Eigen risico

Er geldt een eigen risico-periode. U bepaalt zelf hoe lang deze periode is. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van zieke werknemers.



Premie

We berekenen de jaarpremie door de SV jaarlonen bij elkaar op te tellen. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren bedrag. Het totaalbedrag vermenigvuldigen we met een premiepercentage.

Extra informatie

Het bruto jaarloon is het jaarloon vóór aftrek van belastingen en pensioenpremies. De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van de verzuimcijfers in eerdere jaren.



Afsluiten, wijzigen en stoppen

Uw verzekering begint op de ingangsdatum die op de polis staat. Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering. Na de eerste drie jaar kunt u de verzekering dagelijks opzeggen.

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering.

In de [polisvoorwaarden \(http://www.aon.com/netherlands/12jaarvast/algemene-voorwaarden.html\)](http://www.aon.com/netherlands/12jaarvast/algemene-voorwaarden.html) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Versie 2, 10-11-2016

© Verbond van Verzekeraars

www.vanatotzekerheid.nl (<http://www.vanatotzekerheid.nl>)