

## Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: ASR Schadeverzekering N.V., schadeverzekeraar, vergunning: 12000478 (NL)  
Product: WGA Hiaat Standaard

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welk soort verzekering is dit?

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij in bepaalde gevallen na 104 weken ziekte en de hierop volgende loongerelateerde uitkering een WGA-ervoluitkering van het UWV. Met de WGA-hiaatverzekering Standaard verzekert u een aanvulling op de WGA-ervoluitkering voor de werknemers.

#### Extra informatie

Een werknemer die arbeidsongeschikt is, ontvangt soms een WGA-ervoluitkering. Dit geldt bij arbeidsongeschiktheid van 35 tot 80%. En wanneer de werknemer minder dan 50% verdient van wat hij met zijn beperkingen zou kunnen verdienen.



### Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering vult de WGA-ervoluitkering aan tot maximaal 70% van het oorspronkelijke loon, vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage.

#### Extra informatie

Het loon waarop we de uitkering baseren, is niet hoger dan het maximumdagloon of SV-loon. Het SV-loon (sociale verzekeringsloon) is het loon waarover u belastingen en sociale premies betaalt.

#### Wie is verzekerd?

- ✓ U verzekert werknemers waarvoor u werknemerspremies moet afdragen. Ook werknemers met een tijdelijk contract zijn verzekerd.

#### Pensioenwet

- ✓ Deze dekking wordt aangemerkt als een arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit is zo vastgelegd in de Pensioenwet.

#### Extra informatie

Dit product heeft geen polisvoorwaarden. Het pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst ontvangt u bij het afsluiten van de verzekering. Hierin staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

#### Indexatie

- ✓ U heeft bij deze verzekering de mogelijkheid om te kiezen voor indexatie van de uitkering. Wilt u indexatie? Geef dat dan aan bij het afsluiten van de verzekering.

#### Uitlooprisico

- ✓ Het uitlooprisico is verzekerd. Hiervoor gelden de afspraken uit het Van Leeuwen Convenant.



### Wat is niet verzekerd?

- ✗ We keren niet uit als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of bij het afsluiten van de verzekering.

#### Extra informatie

Komt een arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in de bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder deze verzekering.

#### Fraude

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.

#### Eigen schuld

- ✗ Wij keren niet uit als de ziekte waaruit arbeidsongeschiktheid ontstaat is veroorzaakt door uw opzet of grove schuld, of door opzet of grove schuld van uw werknemer.

#### Inlooprisico

- ✗ Het inlooprisico is niet verzekerd.



### Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Deze verzekering vult de WGA-ervoluitkering beperkt aan. Voor een hogere dekking is er de uitgebreide WGA-hiaatverzekering. Voor meer informatie over de uitgebreide dekking kunt u contact met ons opnemen.

#### Loon boven het maximum WIA-loon

- ! Het loon waarop we de uitkering baseren, is niet hoger dan het maximumdagloon of SV-loon. Het SV-loon (sociale verzekeringsloon) is het loon waarover u belastingen en sociale premies betaalt.



## Waar ben ik gedekt?

- ✓ Uw werknemers zijn wereldwijd verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid, het maakt niet uit waar deze is ontstaan.

### Extra informatie

De verzekering geldt voor werknemers die in Nederland wonen. De uitkering kan in bepaalde situaties ook in het buitenland ontvangen worden.



## Wat zijn mijn verplichtingen?

Maak uiterlijk in de 42e week melding van een werknemer die verzuimt vanwege ziekte. Nieuwe werknemers meldt u binnen 3 maanden aan. Ook werknemers die uit dienst gaan, geeft u aan ons door. Tot slot geeft u salariswijzigingen jaarlijks door.

### Extra informatie

U moet er samen met de zieke werknemer alles aan doen om te zorgen dat de werknemer weer aan het werk kan.

---

### Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt dan vragen we niet naar de gezondheid van uw werknemers.



## Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie maandelijks, per kwartaal of per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievervaldatum. Bij betaling per maand of per kwartaal krijgt u een premieopslag.

---

### Premie

De hoogte van de premie hangt onder andere af van het soort bedrijf en de lonen en leeftijden van de werknemers.



## Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De looptijd van de verzekering is 1, 3 of 5 jaar. U bepaalt vooraf hoe lang de verzekering loopt.

### Extra informatie

Daarna wordt deze verzekering telkens ongewijzigd met 1 jaar stilzwijgend verlengd, tenzij u binnen de gestelde termijn opzegt. Of als Loyalis minimaal 2 maanden voor de einddatum een nieuw voorstel toestuurt met daarin de nieuwe voorwaarden voor de verlenging van de verzekering. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen wij uw dekking onderbreken of uw verzekering stopzetten.



## Hoe zeg ik mijn contract op?

Aan het eind van de afgesproken verzekeringsperiode kunt u de verzekering opzeggen. U dient ons hier minimaal 1 maand voor de einddatum over te informeren. Na afloop van de afgesproken verzekeringsperiode kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van 1 maand. Dit kan via 045 - 645 93 20 of via onze website [loyalis.nl](http://loyalis.nl).