

WGA-eigenrisicodragersverzekering

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Mandaat Assuradeuren B.V., gevolmachtigde agent, vergunning: 12016718 (NL)

Product: ZW eigenrisicodragersverzekering elipsLife



Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Met een ZW eigenrisicodragersverzekering van elipsLife verzekert een bedrijf de verplichtingen van ZW-uitkeringen. De eigenrisicodragers voor de Ziektewet betaalt zelf de Ziektewetuitkeringen en is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Ziektewet. Alleen bedrijven die hebben gekozen om eigenrisicodragers te zijn voor de Ziektewet kunnen deze verzekering sluiten.



Wat is verzekerd?

- ✓ De ZW ERD-verzekering van elipsLife verzekert de verplichtingen van ZW-uitkeringen, voor werkgevers die eigenrisicodragers zijn voor de Ziektewet.

Extra informatie

Alle werknemers voor wie de werkgever werknemerspremies moet afdragen en die zijn aangemeld zijn verzekerd.

Keuze: re-integratie

We kunnen de kosten vergoeden voor re-integratie van zieke en arbeidsongeschikte (ex-)werknemers.

Extra informatie

De werkgever zorgt er samen met de zieke werknemer voor dat deze zo snel mogelijk weer aan het werk kan. Werkgever en werknemers werken hier verplicht actief aan mee. Dit is de Wet verbetering poortwachter. De ondersteunende dienstverlening alsmede de ZW ERD en de WGA ERD zijn verplicht meeverzekerd.

Keuze: juridische hulp

Heb je juridische hulp nodig bij het verhalen van kosten voor ZW-uitkeringen op iemand anders (aansprakelijke derde)? Geef dit dan spoedig aan ons door, wij kunnen dan een derde partij inschakelen om het verhalen van de schade en/of kosten op de ander mogelijk te maken.

Recht op dekking

- ✓ Is een werknemer arbeidsongeschikt en heeft hij recht op een ZW-uitkering? Dan betaalt de verzekering deze ZW-uitkering.

Extra informatie

Dit geldt voor werknemers zonder 'gewone' arbeidsovereenkomst, zoals thuiswerkers en stagiaires; werknemers die bij u gewerkt hebben (en verzekerd waren) en daarna binnen 4 weken nadat ze uit dienst gingen ziek werden; werknemers met een (tijdelijke) arbeidsovereenkomst die bij u in dienst waren en van wie het dienstverband eindigt tijdens ziekte.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Niet in alle gevallen keren wij uit. Hieronder vindt u de belangrijkste redenen waarom wij niet of niet volledig uitkeren:

Onjuist geïnformeerd of fraude

- ✗ Als wij onjuist geïnformeerd zijn of als sprake is van fraude.

Nadeel ondervinden

- ✗ Als wij nadeel ondervinden van het feit dat de verzekeringnemer zich niet houdt aan de verplichtingen van het ZW eigenrisicodragerschap.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! De eerste dag waarop de werknemer ziek wordt, moet na de ingangsdatum van het verzekeringscontract liggen

Maximale uitkering

- ! De verzekering keert de ZW-uitkering maximaal twee jaar uit.

Niet verzekerde werknemers

- ! Werknemers die niet onder de hiernaast genoemde categorie werknemers vallen, maar wel een Ziektewet uitkering krijgen, vallen niet onder de dekking. Dit zijn bijvoorbeeld werknemers met een no-risk polis



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering dekt wereldwijd. Werkt een werknemer buiten Nederland, dan is de dekking afhankelijk van het reisadvies van de Rijksoverheid. De dekking en/of premie kan dan worden aangepast op grond van het betreffende land of de regio.



Wat zijn mijn verplichtingen?

U bent verantwoordelijk voor de verplichtingen die het UWV heeft vastgesteld. Dit betekent dat u de ZW-beslissingen voorbereid, de ZW-uitkering doet, voor verzuimbegeleiding en re-integratie naar passende arbeid zorg en een verzuimadministratie bijhoudt. Om u hierin te ondersteunen moet alle informatie die nodig is voor de uitvoering van deze verzekering aan ons beschikbaar worden gesteld

Extra informatie

U bent verplicht om een zieke werknemer binnen 24 uur aan ons te melden.

Plichten van de verzekerde

De (ex-)werknemer werkt mee aan zijn herstel. Alle informatie die nodig is voor de uitvoering van deze verzekering wordt aan ons beschikbaar gesteld. Denk hierbij aan inkomensgegevens en wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid.

Gezondheid

Als je de verzekering aanvraagt, dan vragen we om algemene verzuiminformatie, niet naar de gezondheid van medewerkers. Bij de start van de verzekering moet je melden wie er dan ziek zijn. Deze medewerkers zijn verzekerd vanaf het moment dat ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



Wanneer en hoe betaal ik?

De premie betaalt u per jaar, half jaar, kwartaal of per maand. De premie moet worden betaald binnen dertig dagen na verzending van de nota. Als de premie niet wordt betaald na aanmaning en een definitieve betalingstermijn, wordt de garantstelling ingetrokken en vervalt de dekking.

Premie

We tellen de verzekerde lonen bij elkaar op. Per werknemer geldt een maximumbedrag. De jaarpremie is een percentage van de optelsom.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De dekking start op de ingangsdatum van de verzekeringsovereenkomst. Uw werknemers die verplicht zijn verzekerd voor arbeidsongeschiktheid op grond van de Wet WIA, worden ook verzekerd met ZW ERD. De verzekerde moet op dat moment volledig arbeidsgeschikt zijn en de overeengekomen werkzaamheden uitvoeren.

Extra informatie

Drie jaar is de standaard duur van de verzekeringsovereenkomst. Deze overeenkomst wordt automatisch en stilzwijgend verlengd met een of drie kalenderjaren. De dekking eindigt op de afgesproken einddatum, de pensioendatum, bij overlijden of bij het beëindigen van de verzekeringsovereenkomst. Bij beëindiging van de Verzuimverzekering en/of WGA ERD verzekering eindigt ook de ZW ERD verzekering.



Hoe zeg ik mijn contract op?

U kunt de verzekering aan het einde van de contractperiode opzeggen. Geef dit uiterlijk twee maanden vóór het einde van het contract aan ons door.