

Collectieve WGA-hiaatverzekering basis



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Quantum Leben AG, levensverzekeraar, vergunning: FL-0002.124.995-9 (NL)
(NL)
Product: WGA-hiaatverzekering basis collectief

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij in bepaalde gevallen na 104 weken ziekte een WGA-vervolguitkering van het UWV. Met de WGA-hiaatverzekering Basis verzeker je een aanvulling op de WGA-uitkering voor je werknemers.

Extra informatie

Een werknemer die arbeidsongeschikt is, kan een WGA-vervolguitkering ontvangen. Dit geldt bij arbeidsongeschiktheid van 35% tot 80%. En wanneer de werknemer minder dan 50% verdient van wat hij met zijn beperkingen zou kunnen verdienen.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering vult de WGA-vervolguitkering aan. De uitkering is gebaseerd op het WIA-loon vermenigvuldigd met het WIA- uitkeringspercentage minus de vervolguitkering.

Extra informatie

Het loon waarop we de uitkering baseren, is niet hoger dan het maximum WIA-loon.

Wie is verzekerd?

- ✓ Je verzekert werknemers waarvoor je werknemerspremies moet afdragen. Ook werknemers met een tijdelijk contract.



Wat is niet verzekerd?

Fraude

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.

Eigen schuld

- ✗ Is het jouw schuld dat je werknemer arbeidsongeschikt is geraakt? Dan keren we niet uit.

Strafbare activiteiten, molest

- ✗ U bent niet verzekerd als uw medewerker in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd bij misleiding of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme. Of als u of uw medewerker zich niet houdt aan de polisvoorwaarden.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Deze verzekering vult de WGA-vervolguitkering beperkt aan en keert niet uit bij een loongerelateerde of loonaanvullingsuitkering van UWV.

Loon boven het maximum WIA-loon

- ! Het loon boven het maximum WIA-loon valt niet onder de dekking.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld gevolgen voor deze verzekering.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons uiterlijk in de 42e week weten wanneer een medewerker arbeidsongeschikt is. Meld nieuwe medewerker binnen 30 dagen bij ons aan. Ook medewerkers die uit dienst gaan geeft u binnen 30 dagen door. Salariswijzigingen geeft u binnen 30 dagen door. U moet er samen met de zieke medewerker alles aan doen om te zorgen dat de medewerker weer aan het werk kan.

Gezondheid

Als je de verzekering aanvraagt dan vragen we niet naar de gezondheid van je werknemers.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, half jaar of jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievervaldatum.

Premie

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De uitkering loopt maximaal tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering stoppen.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. Je spreekt af hoe lang de verzekering loopt: tot de afgesproken eindleeftijd of korter. Betaal je de premie niet op tijd? Dan kunnen we de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

De verzekering duurt 3 jaar. Daarna verlengen we uw verzekering. Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand.

Extra informatie

Als we na de eerste contracttermijn nieuwe afspraken met jou hebben gemaakt of je een nieuw voorstel hebt geaccepteerd, kan de verzekering alleen per contractvervaldatum opgezegd worden. De opzegtermijn is dan 2 maanden.