

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Kan een werknemer door ziekte of een ongeval niet werken? Dan moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit met een maximum van 104 weken. U kiest zelf of wij alle loonkosten vergoeden of maar een deel.

Extra informatie

Heeft een werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van het UWV? Dan kan het zijn dat wij minder of niet uitkeren.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering is bedoeld voor werkgevers. Verzekerd is het loon van uw medewerkers met een vast of tijdelijk contract dat u op grond van de wet en/of CAO moet doorbetalen als uw medewerker ziek is. U kunt ook kiezen om een lagere vergoeding te ontvangen. De verzekering kent een Poortwachtergarantie.

Extra informatie

Om in aanmerking te komen voor de Poortwachtergarantie dient u aan bepaalde voorwaarden te voldoen. Raadpleeg hiervoor de polisvoorwaarden.

Keuze: vergoeding werkgeverlasten

We vergoeden ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Zoals de premies voor de werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet.

Verzuimbegeleiding

- ✓ Wij bieden begeleiding aan bij ziekte van een werknemer. Bij de uitvoering dient voldaan te worden aan de Wet Verbetering Poortwachter.

Extra informatie

Wet Verbetering Poortwachter: de werkgever en zieke werknemer zorgen er samen voor dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.

Re-integratie

- ✓ Wij ondersteunen u bij de re-integratie van uw zieke werknemers. En vergoeden (een deel) van de noodzakelijke re-integratiekosten. Let op: U blijft (met uw werknemer) verantwoordelijk voor de re-integratie.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Directeur(en)-grootaandeelhouder(s) zijn niet verzekerd. Wij keren niet uit als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam.

Opzet, fraude strafbare activiteiten, molest

- ✗ U bent niet verzekerd bij arbeidsongeschiktheid ontstaan door opzet of roekeloosheid van uw medewerker of als uw medewerker in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd bij fraude, misleiding of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme. Ook bent u niet verzekerd als u niet aan de polisvoorwaarden voldoet.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Moet u van het UWV langer loon doorbetalen na 104 weken ziekte? En heeft u gedurende de ziekteperiode alle aanwijzingen van de arbodienst opgevolgd om uw werknemer op de juiste wijze te begeleiden en te re-integreren? Dan loopt de dekking van de verzekering in deze langere periode van loondoorbetalingsplicht door.

Extra informatie

U blijft verplicht om uw werknemer te begeleiden in het verzuim en te re-integreren. De arbodienst zal u hierin blijven begeleiden.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

Eigen risico

- ! Er geldt een eigen risico-periode. U bepaalt zelf hoe lang deze periode is. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van zieke werknemers.

Wie is verzekerd?

- ✓ U verzekert al uw medewerkers die bij u op de verzamelloonstaat vermeld staan die de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt. Dit geldt ook voor uw medewerkers met een tijdelijk contract en oproepkrachten.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een geregistreerde bedrijfsarts of arbodienst. U moet al uw werknemers verzekeren. U moet u houden aan de Wet verbetering poortwachter. Geef ziekmeldingen of betermeldingen zo snel mogelijk aan ons en de arbodienst door.

Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we om algemene verzuiminformatie, niet naar de gezondheid van medewerkers. Bij de start van de verzekering moet u melden wie er dan ziek zijn. Deze medewerkers zijn verzekerd vanaf het moment dat ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u uw premie maandelijks, per kwartaal, per half jaar of éénmaal per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over.

Premie

Wij berekenen de jaarpremie door de uniforme lonen bij elkaar op te tellen. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren bedrag. Het totaalbedrag vermenigvuldigen wij met een premiepercentage.

Extra informatie

Het uniform jaarloon is het loon waarover u loonbelasting betaalt. De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van de verzuimcijfers in eerdere jaren.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De looptijd van de verzekering is 3 jaar. Betaalt u de premie niet of niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering direct stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na het doorlopen van de eerste contractsduur van 3 jaar kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand.