

Onderneming: Thoma Assuradeuren B.V., financieel dienstverlener, vergunning: 12011915 (NL)

Product: MKB Verzuim-ontzorgverzekering

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welke soort verzekering is dit?

Als een werknemer door arbeidsongeschiktheid niet kan werken, moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit voor maximaal 104 weken.



#### Wat is verzekerd?

- ✓ Deze verzekering is voor werkgevers. U meldt alle werknemers aan die bij u op de loonlijst staan, ook werknemers met een tijdelijk contract. U bepaalt zelf tot welke leeftijd uw werknemers verzekerd zijn: tot AOW-gerechtigde leeftijd of tot 70 jaar. Ook kunt u ervoor kiezen om oproepkrachten niet mee te verzekeren.

#### Extra informatie

Sommige werknemers zijn niet meeverzekerd, bijvoorbeeld directeur(en)-grootaandeelhouder(s).

#### Poortwachterproof

- ✓ Als u de door de bedrijfsarts en ons gegeven adviezen opvolgt, vergoeden wij een eventuele loonsanctie die door het UWV kan worden opgelegd.

#### Interventievergoeding

- ✓ Wij vergoeden de kosten voor interventies wanneer deze in het kader van de wet Verbetering Poortwachter geadviseerd worden door de bedrijfsarts.

#### Keuze: vergoeding werkgeverlasten

Wanneer deze zijn meeverzekerd vergoeden we ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Zoals de premies voor de werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet.

#### Extra informatie

Deze werkgeverlasten zijn mee te verzekeren tot 25%.



#### Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Hij wordt pas verzekerd als hij vier weken aaneengesloten volledig zijn werk heeft verricht.

#### Te verwachten arbeidsongeschiktheid

- ✗ Wij kunnen een uitkering weigeren als een werknemer binnen een halfjaar na de start van de verzekering of zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt en zijn gezondheidstoestand bij de start van de verzekering al zo was dat de arbeidsongeschiktheid was te verwachten.

#### Extra informatie

De periode van een halfjaar kan korter zijn. Dat is het geval als de werknemer direct voorafgaand aan deze verzekering al dekking bij een andere verzekeraar had voor hetzelfde risico op minimaal een vergelijkbaar niveau.

#### Fraude of opzet

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude of opzet. Wanneer de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van opzet.



#### Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een gecertificeerde bedrijfsarts of arbodienst. Geef ziek- of betermeldingen op de eerste ziektedag aan ons en de bedrijfsarts of arbodienst door.

#### Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

#### Extra informatie

Komt een arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in uw bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder deze verzekering.

### Verzuimbegeleiding

- ✓ Wij werken samen met een arbodienst voor deze verzekering. In geval u ervoor kiest om deze begeleiding zelf te organiseren, ondersteunen wij u bij de selectie van een gecertificeerde arbodienst waar wij mee samenwerken.

### Extra informatie

Als werkgever moet u voldoen aan de Wet verbetering poortwachter. De werkgever en de zieke werknemer spannen zich er samen voor in dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan gaan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.

### Re-integratie

- ✓ Wij ondersteunen u bij de re-integratie van uw arbeidsongeschikte werknemers. En we vergoeden de noodzakelijke reïntegratiekosten. Let op: u blijft (met uw werknemers) verantwoordelijk voor de re-integratie. Zo moet u zich onder andere houden aan de wettelijke verplichtingen rondom verzuim.

### Extra informatie

Wij ondersteunen u bij de re-integratie van uw arbeidsongeschikte werknemers onder meer met de inzet van een casemanager die u ondersteunt bij de uitvoering van uw taken.

### Casemanager

- ✓ In geval u te maken krijgt met dreigend langdurig verzuim van een werknemer leveren wij een casemanager die namens u de regie voert voor het ziekteverzuimproces en de re-integratie.

### Overlijdensuitkering

- ✓ Wij vergoeden ook de eenmalige wettelijke overlijdensuitkering die u moet betalen aan de nabestaande(n) als uw arbeidsongeschikte werknemer overlijdt.

### Eigen risico

- ! Er geldt een eigenrisicoperiode in dagen. U bepaalt zelf hoe lang die is. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van zieke werknemers.

### Extra informatie

U kunt kiezen voor een eigen risico van 10, 20, 30, 65, 90, 130 of 260 werkdagen. Voor de periode daarna krijgt u van ons een uitkering. Het eigen risico geldt per ziektegeval.

### Maximaal verzekerd

- ! U kunt per werknemer maximaal € 125.000,- aan loonsom per jaar verzekeren plus eventueel de werkgeverslasten.

### Extra informatie

Loonsverhogingen op of na de eerste ziekte dag van uw werknemer zijn niet verzekerd. Dat geldt ook voor verhogingen van het loon die u voor de eerste ziekte dag toekent, maar die u betaalt na de eerste ziekte dag.



### Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt voor werknemers die in Nederland wonen.

### Extra informatie

Is uw werknemer langer dan een maand uitgezonden naar het buitenland en valt de eerste ziekte dag in de periode dat hij in het buitenland werkt. Dan keren wij niet uit.



### Wat zijn mijn verplichtingen?

Voor deze verzekering moet u zich laten ondersteunen door een geregistreerde bedrijfsarts of arbodienst. U moet al uw werknemers verzekeren en u houden aan de Wet verbetering poortwachter. Geef ziekmeldingen of betermeldingen op de eerste ziekte dag aan ons en de arbodienst door.

### Gezondheid

Bij het beoordelen van de aanvraag gebruiken wij geen gezondheidsgegevens van uw werknemers. Wij maken wel gebruik van algemene verzuiminformatie. Medewerkers die arbeidsongeschikt zijn worden in de verzekering opgenomen zodra ze vier aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



### Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, halfjaar of eenmaal per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over.

#### Premie

Wij kijken bij premievoorstellen in beperkte mate naar zieke werknemers in voorafgaande periode. We berekenen de jaarpremie door de SV-lonen op te tellen en dit totaal te vermenigvuldigen met uw premiepercentage.

#### Extra informatie

Het SV-loon is het loon voor de werknemersverzekeringen zoals de Belastingdienst dat hanteert in kolom 8 van de model loonstaat. Per werknemer geldt een maximum verzekerd loon. De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van het verzuim in eerdere jaren en de samenstelling van het personeelsbestand.



### Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. Werknemers zijn verzekerd vanaf het moment dat zij zijn aangemeld. De dekking wordt na de afgesproken looptijd telkens automatisch verlengd met één jaar of eerder als u opzegt of als wij opzeggen.

#### Extra informatie

De verzekering eindigt als u opzegt of als wij opzeggen. In een aantal bijzondere situaties eindigt de verzekering automatisch. Zie de polisvoorwaarden voor alle situaties waarin uw verzekering eindigt.



### Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de eerste contractstermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen [via telefoon][.] [schriftelijk] [of] [via onze website]. Er geldt een opzegtermijn van een maand.

#### Extra informatie

Voor beëindiging aan het einde van de eerste looptijd geldt dat u uiterlijk twee maanden van te voren moet opzeggen.