

Onderneming: WU THRICH assuradeuren bv, financieel dienstverlener, vergunning: 12008178 (NL)

Product: Ziekteverzuimverzekering stop loss (voorwaarden WZSL)

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welk soort verzekering is dit?

Kan een werknemer door arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte of een ongeval niet werken? Dan moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit met een maximum van 104 weken. U kiest zelf of we alle loonkosten vergoeden of maar een deel.

#### Extra informatie

Heeft de arbeidsongeschikte werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van het UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet uitkeren.



### Wat is verzekerd?

- ✓ Deze verzekering is voor werkgevers. U meldt alle werknemers aan die bij u op de loonlijst staan. Het gaat om werknemers met een vast of tijdelijk contract. Een DGA (directeur-grotaandeelhouder) is niet verzekerd.

#### Keuze: vergoeding werkgeverlasten

Heeft u werkgeverlasten meeverzekerd? Dan vergoeden we ook het bij het afsluiten van de verzekering overeengekomen percentage ter dekking van (een deel van) de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer.

#### Extra informatie

Denk hierbij aan de premies voor de werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet.

#### Re-integratie

- ✓ Wij bieden ondersteuning bij de re-integratie van een zieke werknemer. En vergoeden (een deel van) de noodzakelijke re-integratiekosten.

#### Extra informatie

Let op! U blijft samen met uw werknemer verantwoordelijk voor zijn re-integratie. Zo moeten u en uw werknemer zich houden aan de wettelijke verplichtingen rondom ziekteverzuim.



### Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de werknemer al arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam. Of toen u de verzekering afsloot. Bij fraude of als de arbeidsongeschiktheid uw schuld was keren wij ook niet uit. Moet u van het UWV het loon langer doorbetalen? Dan keren we na 104 weken niet meer uit. Doet u te weinig aan re-integratie? Dan heeft dat invloed op de uitkering.

#### Extra informatie

Heeft uw werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van het UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet uitkeren. En als de DGA (directeur-grotaandeelhouder) arbeidsongeschikt is keren wij ook niet uit.

#### Verzuimbegeleiding

- ✗ Deze verzekering biedt geen dekking voor begeleiding bij arbeidsongeschiktheid van een werknemer. U moet daarom zelf een overeenkomst sluiten met een arbodienst of bedrijfsarts. U moet namelijk voldoen aan de Wet verbetering poortwachter.

#### Extra informatie

We werken samen met meerdere professionele en zorgvuldig geselecteerde, gecertificeerde arbodiensten. Voor meer gegevens kunt u contact met ons opnemen.



### Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Ziekmeldingen moet u binnen 48 uur doen in de verzuimapplicatie van uw arbodienst. Ook (gedeeltelijk) herstelmeldingen moet u zo snel mogelijk doorgeven aan uw arbodienst. Doet u dat niet of te laat? Dan keren we minder uit. Teveel ontvangen vergoedingen betaalt u terug.

### Keuze: verzuimrechtsbijstand

Heeft u verzuimrechtsbijstand meeverzekerd? Dan krijgt u als werkgever juridische hulp van DAS bij het verhalen van de kosten van loondoorbetaling en re-integratiekosten op een aansprakelijke. Maar ook bij een geschil met een werknemer over uw loondoorbetalingsplicht. Of over de omvang van zijn arbeidsongeschiktheid.

### Extra informatie

DAS vergoedt voor de externe kosten van juridische hulp maximaal € 25.000. Is het niet verplicht om een advocaat in te schakelen en kiest u toch voor een advocaat? Dan vergoedt DAS maximaal € 3.000 en moet u een eigen risico betalen van € 250.

### Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? En maakt dat het risico voor ons groter of kleiner? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Verandering van bedrijfsactiviteiten, een fusie of een overname hebben bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

### Eigen risico

- ! Er geldt een eigen risico in geld. U krijgt het bedrag aan loonschade vergoed dat boven uw eigen risico uitkomt. We berekenen het eigen risico ieder jaar opnieuw. De hoogte hangt onder andere af van de verzuimcijfers in eerdere jaren.

### Dekkingspercentage

- ! De hoogte van de uitkering is afhankelijk van het dekkingpercentage. Dat is het door u bij het afsluiten van de verzekering gekozen deel van het loon dat voor vergoeding in aanmerking komt. Standaard gaat het om 100% in het 1e ziektejaar en 70% in het 2e ziektejaar. Maar u kunt er ook voor kiezen de cao te volgen.

### Maximale vergoeding

- ! Per verzekeringsjaar betalen wij maximaal een bij het afsluiten van de verzekering overeengekomen aantal keer het eigen risico uit.



### Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd. Maar alleen voor werknemers die bij u op de loonlijst staan. En waarvoor u in Nederland loonbelasting en premie volksverzekeringen afdraagt.



### Wat zijn mijn verplichtingen?

Voor deze verzekering moet u een overeenkomst hebben afgesloten met een gecertificeerde arbodienst (of bedrijfsarts). U moet al uw werknemers verzekeren. U moet u houden aan de Wet verbetering poortwachter. Geef ziekmeldingen of (gedeeltelijk) herstelmeldingen zo snel mogelijk door aan de arbodienst.

### Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we om algemene verzuiminformatie, maar niet naar de gezondheid van uw werknemers. Bij de start van de verzekering moet u melden wie er dan arbeidsongeschikt zijn. Deze werknemers zijn pas verzekerd vanaf het moment dat ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsongeschikt zijn voor hun eigen, bedongen werk.



### Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie maandelijks, per kwartaal, per halfjaar of eenmaal per jaar betaalt. Bij betaling anders dan per jaar wordt een toeslag op de premie berekend. Betalen per maand kan alleen kan via automatische incasso.

### Premie

We berekenen de jaarpremie door het sv-jaarloon van alle werknemers bij elkaar op te tellen. Het totaalbedrag (verhoogd met eventueel meeverzekerde werkgeverslasten) vermenigvuldigen we met het premiepercentage.

### Extra informatie

De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van de verzuimcijfers in eerdere jaren.



### Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De looptijd van de verzekering is standaard 1 jaar. De verzekering wordt jaarlijks verlengd. Betaalt u de premie niet of niet op tijd? Of is er sprake van fraude? Dan kunnen wij de verzekering direct stoppen.



## Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de eerste verlenging kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van 30 dagen. Maar niet als wij bij de verlenging een nieuw contract hebben afgesloten. Of als wij op uw verzoek een verlenging voor meerdere jaren afspreken.

### Extra informatie

Opzeggen doet u per brief of e-mail.