

# Loondervingsverzekering 35-min



## Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Avero Achmea, schadeverzekeraar, vergunning: 12000606 (NL)

Product: Loondervingsverzekering 35-min

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welk soort verzekering is dit?

Met deze verzekering heeft u 2 keuzes: 1. De uitkering zelf ontvangen om de extra kosten op te vangen zodat u werknemers in dienst kunt houden. 2. Of u kunt de uitkering rechtstreeks aan de werknemers over laten maken als inkomensaanvulling.



#### Wat is verzekerd?

- ✓ U of uw werknemer krijgt een vergoeding als uw werknemer 15% tot 35% arbeidsongeschikt is. Wie de vergoeding ontvangt is afhankelijk van uw keuze. U kiest zelf hoe lang u, of uw werknemer, de vergoeding krijgt. Dit doet u bij het afsluiten van de verzekering. Dit kan 1 tot maximaal 10 jaar zijn. Uw keuze staat op de polis.

#### Verzekerd bedrag

- ✓ De vergoeding wordt bepaald door het inkomen van uw werknemer voor arbeidsongeschiktheid, de mate van arbeidsongeschiktheid en de dekking die u kiest.



#### Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam. Of toen u de verzekering afsloot.

#### Fraude

- ✗ Als u fraude pleegt. Dan kunnen wij alle vergoedingen, diensten en betaling van kosten stoppen.

#### Eigen schuld

- ✗ Is het uw schuld dat uw werknemer arbeidsongeschikt is geraakt? Dan keren we niet uit.

#### Ernstige conflicten

- ✗ De ziekte is ontstaan of erger geworden door ernstige conflicten, zoals een oorlog.



#### Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Wij keren uit als werknemers 15% tot 35% arbeidsongeschikt zijn.

#### Extra informatie

Is de werknemer de begunstigde dan ontvangt deze de vergoeding. Bent u de begunstigde dan ontvangt u de vergoeding tot de werknemer uit dienst gaat. Vanaf dat moment ontvangt de werknemer de vergoeding.

#### Eigen Risico

- ! U of uw werknemer ontvangt de vergoeding na de loondoorbetalingsperiode van 104 weken.

#### Duur van de vergoeding

- ! U kiest zelf hoe lang u, of uw werknemer, de vergoeding krijgt. Dit doet u bij het afsluiten van de verzekering. Dit kan 1 tot maximaal 10 jaar zijn. Uw keuze staat op de polis.

#### WAO-uitkering?

- ! Werknemers met een WAO-uitkering vallen niet onder deze verzekering.

### Zieke werknemers bij aanvang verzekering

- ! Als de verzekering tot stand komt moet u melden wie er dan ziek zijn. Deze werknemers worden in de verzekering opgenomen zodra ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



### Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.



### Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons zo snel mogelijk weten wanneer een werknemer arbeidsongeschikt is. Meld ook nieuwe werknemers zo snel mogelijk bij ons aan. U moet er samen met de zieke werknemer alles aan doen om te zorgen dat de werknemer weer aan het werk kan.

#### Extra informatie

Gezondheid Als u de verzekering aanvraagt dan vragen we niet naar de gezondheid van uw werknemers.



### Hoe en wanneer betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, per kwartaal, per half jaar of eenmaal per jaar betaalt. Betalen kan via automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over.

#### Extra informatie

De hoogte van de premie hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u hebt en van de individuele werknemergegevens zoals de werkzaamheden die uw werknemers verrichten en de hoogte van de lonen.



### Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint en eindigt op de data die op de polis staan. De dekking voor de werknemer loopt tot de voor hem verzekerde eindleeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen we de verzekering stoppen.



### Hoe zeg ik mijn contract op?

Na het eerste jaar kunt u de verzekering dagelijks per e-mail of per post opzeggen.