

Collectieve WGA-hiaatverzekering basis



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Avero Achmea, schadeverzekeraar, vergunning: 12000606 (NL)

Product: WGA Hiaatverzekering

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij in bepaalde gevallen na 104 weken ziekte een WGA-vervolguitkering van het UWV. Met de WGA Hiaatverzekering verzekert u een aanvulling op deze WGA-uitkering voor uw werknemers.

Extra informatie

Een werknemer die arbeidsongeschikt is, kan na zijn WGA-loongerelateerde uitkering een WGA-vervolguitkering ontvangen. Dit geldt bij arbeidsongeschiktheid van 35% of meer, waarbij de werknemer minder dan 50% verdient van wat hij met zijn beperkingen zou kunnen verdienen. Deze WGA Hiaatverzekering geeft een aanvulling daarop.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering vult de WGA-vervolguitkering aan tot maximaal 70% van het oorspronkelijke loon vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Extra informatie

Het loon waarop we de uitkering baseren, is niet hoger dan het maximumloon of SV-loon.

Wie is verzekerd?

- ✓ U verzekert werknemers waarvoor u werknemerspremies moet afdragen. Ook werknemers met een tijdelijk contract.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam. Of toen u de verzekering afsloot.

Extra informatie

Komt een arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in de bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder deze verzekering.

Fraude

- ✗ Als u fraude pleegt. Dan kunnen wij alle vergoedingen, diensten en betaling van kosten stoppen.

Eigen schuld

- ✗ Is het uw schuld dat uw werknemer arbeidsongeschikt is geraakt? Dan keren we niet uit.

Ernstige conflicten

- ✗ De ziekte is ontstaan of erger geworden door ernstige conflicten, zoals een oorlog.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Deze verzekering vult de WGA-vervolguitkering beperkt aan. Voor een hogere dekking is er de collectieve WIA-verzekering Inkomen op Peil.

Loon boven het maximum WIA-loon

- ! Het loon boven het maximum WIA-loon valt niet onder de dekking.

WAO-uitkering

- ! Werknemers met een WAO-uitkering vallen niet onder de dekking.

Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

- ! Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid keren we een gedeelte van het verzekerd bedrag uit.

Zieke werknemers bij aanvang verzekering

- ! Als de verzekering tot stand komt moet u melden wie er dan ziek zijn. Deze werknemers worden in de verzekering opgenomen zodra ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt voor werknemers die in Nederland wonen. De uitkering kan uw werknemer in bepaalde situaties ook in het buitenland ontvangen.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons zo snel mogelijk weten wanneer een werknemer arbeidsongeschikt is. Meld ook nieuwe werknemers zo snel mogelijk bij ons aan. U moet er samen met de zieke werknemer alles aan doen om te zorgen dat de werknemer weer aan het werk kan.

Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt dan vragen we niet naar de gezondheid van uw werknemers.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, per kwartaal, per half jaar of eenmaal per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over.

Premie

De hoogte van de premie hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u hebt en van de individuele werknemergegevens zoals de werkzaamheden die uw werknemers verrichten en de hoogte van de lonen.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint en eindigt op de data die op de polis staan. De dekking voor de werknemer loopt tot de voor hem verzekerde eindleeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen we de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de eerste contractstermijn kunt u de verzekering dagelijks per e-mail of per post opzeggen. Er geldt een opzegtermijn van een maand.