

Collectieve WIA-excedentverzekering voor werknemers



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Avero Achmea, schadeverzekeraar, vergunning: 12000606 (NL)

Product: WIA Excedentverzekering

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij in bepaalde gevallen een WIA-uitkering. Met de WIA Excedentverzekering verzekert u een aanvulling op de WIA-uitkering voor uw werknemers met een inkomen boven het maximum WIA-loon.

Extra informatie

Als een werknemer arbeidsongeschikt is, betaalt u als werkgever maximaal 104 weken zijn loon door. Is de werknemer na 104 weken nog steeds arbeidsongeschikt? Dan krijgt hij een WIA-uitkering.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering vult de WIA-uitkering aan met 70%, 75% of 80% van het salaris dat boven de Excedentdrempel ligt. De Excedentdrempel is het maximumloon of € 125.000.

Wie is verzekerd?

- ✓ U verzekert alle werknemers met een inkomen boven de loongrens. Ook werknemers met een tijdelijk contract.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Als de werknemer al arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot.

Fraude

- ✗ Als u fraude pleegt. Dan kunnen wij alle vergoedingen, diensten en betaling van kosten stoppen.

Eigen schuld

- ✗ De ziekte is ontstaan of erger geworden door opzet of roekeloosheid.

Ernstige conflicten

- ✗ De ziekte is ontstaan of erger geworden door ernstige conflicten, zoals een oorlog.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Werknemers met een loon beneden het maximum WIA-loon of SV-loon vallen niet onder de dekking.

Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

- ! Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid keren we een gedeelte van het verzekerd bedrag uit.

WAO-uitkering

- ! Werknemers met een WAO-uitkering vallen niet onder deze verzekering.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering. Zowel u als wij kunnen de verzekering opzeggen.

Zieke werknemers bij aanvang verzekering

- ! Als de verzekering tot stand komt moet u melden wie er dan ziek zijn. Deze werknemers worden in de verzekering opgenomen zodra ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt voor werknemers die in Nederland wonen. De uitkering kan uw werknemer in bepaalde situaties ook in het buitenland ontvangen.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons zo snel mogelijk weten wanneer een werknemer arbeidsongeschikt is. Meld ook nieuwe werknemers met een loon boven het WIA maximum direct bij ons aan. Geef salariswijzigingen ook aan ons door. U moet er met de zieke werknemer alles aan doen om te zorgen dat de hij weer aan het werk kan.

Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt dan vragen we niet naar de gezondheid van je werknemers.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, per kwartaal, per half jaar of eenmaal per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over.

Premie

De hoogte van de premie hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u hebt en de individuele werknemergegevens zoals de werkzaamheden die uw werknemers verrichten en de hoogte van de lonen.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint en eindigt op de data die op de polis staan. De dekking voor de werknemer loopt tot de voor hem verzekerde eindleeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen we de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na het eerste jaar kunt u de verzekering dagelijks per e-mail of per post opzeggen.