

# WGA- eigenrisicodragersverzekering

## Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Centraal Beheer, schadeverzekeraar, vergunning: 12000606 (NL)

Product: WGA-eigenrisicodragersverzekering

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welk soort verzekering is dit?

Als werkgever kunt u ervoor kiezen om zelf de WGA-uitkering van uw werknemers te vergoeden. Als u dit doet, dan bent u WGA-eigenrisicodragers. Deze verzekering vergoedt de WGA-uitkering die u moet betalen bij arbeidsongeschiktheid van een werknemer.

#### Extra informatie

WGA staat voor 'Werkhervattingsregeling voor gedeeltelijk arbeidsgeschikten'. Als een werknemer voor minimaal 35% arbeidsongeschikt is, dan heeft hij recht op een WGA-uitkering van het UWV. Het UWV bepaalt het arbeidsongeschiktheidspercentage.



### Wat is verzekerd?

- ✓ De WGA-uitkeringen die het UWV aan uw (ex-)werknemers betaalt en waarvoor u aansprakelijk bent.

#### Extra informatie

U meldt alle werknemers aan waarvoor u werknemerspremies moet afdragen. Ook werknemers met een tijdelijk contract.

#### Re-integratie

- ✓ We betalen mee aan maatregelen die wij adviseren voor re-integratie van langdurig zieke en arbeidsongeschikte (ex-)werknemers.

#### Extra informatie

Hoewel wij u bij re-integratie ondersteunen, blijft u verantwoordelijk dat de nodige stappen ondernomen worden. Zo moet u werkplekaanpassingen doorvoeren als dat betekent dat de werknemer eerder of meer aan het werk kan. Of passende arbeid aanbieden, als dat mogelijk is.

#### Juridische hulp

- ✓ Onze juristen gaan namens u in bezwaar en beroep tegen beslissingen van het UWV. Zij doen dit als zij een kans op succes aanwezig achten.

#### Extra informatie

En als de verwachte baten hoger zijn dan de kosten.



### Wat is niet verzekerd?

- ✗ Als de werknemer al arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot.

#### Fraude

- ✗ Als u fraude pleegt. Dan kunnen wij alle vergoedingen, diensten en betaling van kosten stoppen.

#### Eigen schuld

- ✗ De ziekte is ontstaan of erger geworden door opzet of roekeloosheid.

#### Ernstige conflicten

- ✗ De ziekte is ontstaan of erger geworden door ernstige conflicten, zoals een oorlog.



### Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! U kunt deze verzekering alleen afsluiten, als u toestemming heeft van de Belastingdienst om WGA-eigenrisicodragers te worden. U kunt de Ziektewetmanagement alleen afsluiten als u toestemming heeft van de Belastingdienst om ZW-eigenrisicodragers te worden.

#### Extra informatie

U kunt uw bedrijf 2 keer per jaar aan- of afmelden als WGA- of ZW-eigenrisicodragers. Wil u uw bedrijf aanmelden? Dan moet uw aanmelding 13 weken vóór 1 januari of 1 juli rond zijn. Neem daarom ruim van tevoren contact met ons op om alles in orde te maken.

### Ziektewetmanagement

- ✓ Als u Ziektewetmanagement meeverzekert voeren wij voor u taken uit die bij de Ziektewet horen.

#### Extra informatie

Zoals uw taken uit de Wet verbetering poortwachter.

### Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering. Zowel u als wij kunnen de verzekering opzeggen.

#### Extra informatie

Komt een arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in de bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder deze verzekering.

### Zieke werknemers bij aanvang verzekering

- ! Als de verzekering tot stand komt moet u melden wie er dan ziek zijn. Deze werknemers worden in de verzekering opgenomen zodra ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.

### UWV

- ! Wij volgen het UWV. Als het UWV de WGA-uitkering als gevolg van een sanctie stopt of verlaagt, dan doen wij dat ook.



### Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.

#### Extra informatie

Wij verzekeren ook de WGA-uitkeringen aan uw (ex-)werknemer buiten Nederland.



### Wat zijn mijn verplichtingen?

Onze vragen moet u eerlijk beantwoorden. U geeft ons de informatie die wij nodig hebben. U houdt u aan de wettelijke verplichtingen op het gebied van verzuim en arbeidsongeschiktheid.

#### Gezondheid

Bij de aanvraag vragen we niet naar de gezondheid van uw werknemers. U moet uw werknemers aanmelden binnen 90 dagen nadat zij in dienst zijn gekomen.



### Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, half jaar of eenmaal per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over.

#### Premie

Uw premie hangt af van de individuele werknemergegevens. En van het premiepercentage.

#### Extra informatie

Relevante individuele werknemergegevens zijn bijvoorbeeld het type dienstverband en het jaarloon.



### Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De looptijd van de verzekering is 1 vol kalenderjaar. Ook is een looptijd van 3 kalenderjaren mogelijk. Betaalt u de premie niet of niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering direct stoppen.



## Hoe zeg ik mijn contract op?

De verzekering eindigt op de einddatum op de polis. Wij sturen u ruim voor de einddatum een verlengingsvoorstel. Na de eerste verlenging kunt u de verzekering elke dag per e-mail of per post stoppen. We hanteren een opzegtermijn van 1 maand.

### Extra informatie

Als we met u bij verlenging een nieuw contract sluiten langer dan 12 maanden, dan kunt u de verzekering niet tussentijds stoppen.

Versie 6, 27-03-2024, Bekijk online: [verzekeringskaarten.nl/centraalbeheer/werkgevers-uitstapverzekering](https://verzekeringskaarten.nl/centraalbeheer/werkgevers-uitstapverzekering)

© Verbond van verzekeraars, [www.vanatotzekerheid.nl](https://www.vanatotzekerheid.nl)