

Verzuimverzekering

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Credit Life, schadeverzekeraar, vergunning: 12042883 (NL)

Product: Credit Life Verzuimverzekering



Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Kan een werknemer door ziekte of een ongeval niet werken? Dan moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit met een maximum van 104 weken. U kiest zelf of we alle loonkosten vergoeden of maar een deel.

Extra informatie

Heeft een werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van het UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet uitkeren.



Wat is verzekerd?

- ✓ De kosten van de loondoorbetalingsplicht voor maximaal twee jaar (104 weken) op basis van het door u opgegeven loon. De verzekering geldt voor alle werknemers met een vast of tijdelijk contract.

Keuze: vergoeding werkgeverlasten

Werkgeverslasten zijn optioneel mee te verzekeren tot maximaal 25% van de loonsom.

Extra informatie

Kiest u ervoor om werkgeverslasten mee te verzekeren? Dan vergoeden we ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Onder werkgeverslasten verstaan we premies voor werknemersverzekeringen en de vergoeding inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet.

Keuze: verzuimbegeleiding

U kunt bij ons arbodienstverlening afnemen. Wij werken samen met verschillende gecertificeerde arbodiensten. U kiest dan uit één van deze arbodiensten. U kunt er ook voor kiezen om de begeleiding zelf te organiseren. In beide gevallen moet u voldoen aan de Wet verbetering poortwachter.

Extra informatie

Wet Verbetering Poortwachter: de werkgever en zieke werknemer zorgen er samen voor dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij verzekeren geen directeur(en)-grootaandeelhouder(s).

Fraude, opzet, schuld en roekeloosheid

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude of als ziekte of arbeidsongeschiktheid van een werknemer is ontstaan of verergerd door opzet, grove schuld of bewuste roekeloosheid van u of uw werknemer.

Extra informatie

Met fraude bedoelen wij: opzettelijk verkeerde informatie verstrekken, een onjuiste voorstelling van zaken geven of een onjuiste opgave doen.

Te verwachten arbeidsongeschiktheid

- ✗ De verzekering biedt geen dekking voor werknemers die door ziekte vanaf de ingangsdatum van de verzekering of datum van indiensttreding niet volledig de werkzaamheden kunnen uitvoeren die in het arbeidscontract staan. De verzekering biedt pas dekking vanaf het moment dat een werknemer ten minste vier weken achter elkaar zijn of haar werkzaamheden volledig heeft uitgevoerd.

Extra informatie

Komt een zieke of arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in de bedrijfssituatie, zoals fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder de dekking van de verzekering.

Re-integratie

- ✓ Wij ondersteunen u bij de re-integratie van zieke werknemers en vergoeden (een deel van) de noodzakelijke re-integratiekosten.

Extra informatie

Hoewel wij u ondersteunen bij de re-integratie, blijft u samen met uw werknemer verantwoordelijk voor de re-integratie. Zo moet u zich onder meer houden aan de wettelijke verplichtingen rond verzuim. Bijvoorbeeld werkplekaanpassingen doorvoeren als dat betekent dat uw werknemer eerder of meer kan werken. Ook moet u passende arbeid aanbieden als dat mogelijk is.

Uitlooprisico

- ✓ Als de verzekering is stopgezet, dan hebt u recht op een vergoeding van de loondoorbetalingsplicht aan uw zieke werknemer of vergoeding werkhervattingscompensatie, als de eerste ziektedag na de ingangsdatum, maar vóór de datum waarop de verzekering is stopgezet ligt.

Extra informatie

Er is geen recht op uitkering als de verzekering is stopgezet vanwege bedrijfsbeëindiging, bedrijfsovername, faillissement, fusie, fraude, geen personeel meer in dienst of wanbetaling. Eventueel teveel betaalde uitkeringen vorderen we terug.

Molest

- ✗ We keren niet uit als ziekte of arbeidsongeschiktheid van een werknemer is ontstaan of verergerd door molest. Met molest bedoelen wij onder andere gewapende conflicten, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of mouterij.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Moet u van het UWV langer loon doorbetalen? Dan keren we minder uit. Doet u te weinig aan re-integratie? Dan beïnvloedt dat de uitkering.

Eigen risico

- ! Er geldt een eigen risico-periode. U bepaalt zelf hoe lang deze periode is. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van zieke werknemers.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

Extra informatie

Voorbeelden van wijzigingen die gevolgen hebben voor uw verzekering zijn: wijziging van de sector, wijziging van de juridische structuur van het bedrijf, ander soort werk, andere arbodienstverlener, verhuizing naar het buitenland of faillissement, uitstel van betaling en schuldsanering van natuurlijke personen.

Maximum verzekerd bedrag

- ! Per werknemer geldt een maximum verzekerd loon van € 125.000 per jaar.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Geef wijzigingen met betrekking tot uw bedrijf zo snel mogelijk aan ons door.

Geef ziekmeldingen of betermeldingen zo snel mogelijk aan ons en de arbodienst door.

U moet een contract hebben met een geregistreerde bedrijfsarts of arbodienst.

U moet al uw werknemers verzekeren.

U moet u houden aan de Wet verbetering poortwachter.

Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we om algemene verzuiminformatie, niet naar de gezondheid van medewerkers. Bij de start van de verzekering moet u melden wie er dan ziek zijn. Deze medewerkers zijn verzekerd vanaf het moment dat ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, halfjaar of per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over.

Premie

De premie is een percentage over de loonsom. We houden hiervoor het totale loon voor loonheffing aan, dat is het loon waarover u loonbelasting betaalt. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren loon van € 125.000. De totale loonsom verhogen we met de eventueel meeverzekerde werkgeverslasten.

Extra informatie

Het premiepercentage hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u hebt, ontvangen uitkeringen, landelijk verzuim, verzuim in de sector, de werknemersgegevens en de verstrekte verzuimpercentages.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De looptijd van de verzekering is naar keuze 1 of 3 jaar. Betaalt u de premie niet of niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering direct stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de eerste contractperiode kunt u de verzekering op ieder moment schriftelijk opzeggen, met een maand opzegtermijn.