Collectieve WIA-excedentverzekering voor werknemers

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Elips Life AG, levensverzekeraar, vergunning: 110355 (LI)

Product: MKB-excedentverzekering

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de algemene voorwaarden en de bijzondere voorwaarden staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan kan het UWV na 104 weken ziekte een WIA-uitkering toekennen. Met de MKB-excedentverzekering verzekert u voor uw werknemers een aanvulling op deze WIA-uitkering.

Extra informatie

Komt een werkemer in de WIA? Dan ontvangt hij een WIA-uitkering. De WIA kent twee uitkeringen: de IVA en de WGA. De WGA kent drie verschillende uitkeringen (de loongerelateerde, de loonaanvullings- en de vervolguitkering). Meer informatie vindt u op de website van het UWV.

Wat is verzekerd?

✔ Deze verzekering keert uit als aanvulling op een

- WGA-uitkering: verzekerd percentage -/- 70% keer het verzekerde salaris tot en met de WIA-loongrens plus verzekerd percentage keer het verzekerde salaris boven de WIA-loongrens vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage.
- IVA-uitkering: verzekerd percentage -/- 75% keer het verzekerde salaris tot en met de WIA-loongrens plus verzekerd percentage keer het verzekerde salaris boven de WIA-loongrens.

Het verzekerd percentage is 75%, 80% of 85%.

Extra informatie

De uitkering start na ontvangst door ons van de definitieve beslissing van het UWV en start op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziektedag.

Wie is verzekerd?

✔ U verzekert al uw werknemers die verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. Ook werknemers met een tijdelijk contract.

Re-integratiekostenvergoeding

✔ Wij vergoeden door ons vooraf schriftelijk goedgekeurde re-integratiekosten geheel of gedeeltelijk.

Wat is niet verzekerd?

✖ Wij keren niet uit als de werknemer ziek of arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam. Of als de werknemer al ziek of arbeidsongeschikt was toen u de verzekering afsloot.

Extra informatie

Komt een zieke of arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in de bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder deze verzekering.

Fraude

✖ Wij keren niet uit als sprake is van fraude.

Overig

✖ Wij keren niet uit als:

- u of uw werknemer ons misleidt;
- de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme;
- u of uw werknemer zich niet houdt aan onze polisvoorwaarden of de verplichtingen van het UWV.

Zijn er dekkingsbeperkingen?

! Een werknemer ontvangt geen uitkering uit deze verzekering als hij minder dan 35% arbeidsongeschikt is.

Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

! Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid keren we een gedeelte van het verzekerd bedrag uit afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV.



Waar ben ik gedekt?

✔ Deze verzekering geldt voor werknemers die in Nederland inkomstenbelasting betalen en biedt wereldwijde dekking.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons binnen 42 weken na de eerste ziektedag weten wanneer een werknemer arbeidsongeschikt is.

Uw werknemers meldt u binnen twee maanden na de start van de verzekering aan of, als dit later is, binnen twee maanden na de datum indienstreding. De werknemer moet op dat moment volledig arbeidsgeschikt zijn en de overeengekomen werkzaamheden uitvoeren.

U moet er samen met uw zieke werknemer alles aan doen om te zorgen dat de werknemer weer aan het werk kan. U en uw werknemer houden zich aan de polisvoorwaarden en de verplichtingen van het UWV.

Alle informatie die nodig is voor de uitvoering van deze verzekering wordt aan ons beschikbaar gesteld. Denk hierbij aan inkomensgegevens en wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid.

Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we niet naar de gezondheid van uw werknemers.



Wanneer en hoe betaal ik?

U betaalt de premie per jaar. De premie moet worden betaald binnen dertig dagen na verzending van de nota. Als de premie niet wordt betaald na aanmaning en een definitieve betalingstermijn, dan vervalt de dekking.

Premie

De hoogte van uw premiepercentage hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u heeft en de lonen en leeftijden van uw werknemers. En van het aantal werknemers dat al eerder arbeidsongeschikt werd.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering duurt standaard 3 jaar. Tegen het eind van die 3 jaar doen wij u een voorstel voor het verlengen van uw verzekering, behalve als wij uw verzekering dan opzeggen en geen voorstel voor verlenging doen.

De dekking van uw werknemer eindigt op zijn AOW-gerechtigde leeftijd, bij zijn uitdiensttreding, bij zijn overlijden of bij het beëindigen van de verzekering. De uitkering loopt uiterlijk tot zijn AOW-gerechtigde leeftijd.

Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen we de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Geef uw opzegging uiterlijk twee maanden voor afloop van de eerste contracttermijn schriftelijk aan ons door. Na de eerste contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen met een opzegtermijn van een maand, behalve als wij een nieuwe contracttermijn met u overeengekomen zijn.

Versie 4, 02-07-2026, Bekijk online: verzekeringskaarten.nl/elipslife/mkb-excedentverzekering
© Verbond van verzekeraars, www.vanatotzekerheid.nl