

WGA- eigenrisicodragersverzekering



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Elips Life AG, levensverzekeraar, vergunning: 110355 (LI)

Product: WGA ERD-verzekering

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor u wel en niet bent verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Als werkgever kunt u ervoor kiezen om zelf de WGA-uitkering van uw werknemers te vergoeden. Als u dit doet, dan bent u WGA-eigenrisicodragers. Deze verzekering vergoedt de WGA-uitkering die u moet betalen bij arbeidsongeschiktheid van een werknemer.

Extra informatie

WGA staat voor 'Werkhervattingsregeling voor gedeeltelijk arbeidsgeschikten'. Als een werknemer voor minimaal 35% arbeidsongeschikt is, dan heeft hij na 104 weken recht op een WGA-uitkering van het UWV. Het UWV bepaalt het arbeidsongeschiktheidspercentage.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering is bedoeld voor werkgevers die eigenrisicodragers zijn voor de WGA-uitkeringen. Verzekerd zijn de WGA-uitkeringen die het UWV aan uw (ex-)werknemer betaalt en waarvoor u aansprakelijk bent. Wij helpen u bij de verplichtingen die voortvloeien uit het WGA-eigenrisicodragerschap.

Extra informatie

U meldt alle werknemers aan waarvoor u werknemerspremies moet afdragen. Ook werknemers met een tijdelijk contract.

Re-integratie

- ✓ Wij vergoeden door ons vooraf schriftelijk goedgekeurde re-integratiekosten geheel of gedeeltelijk.

Extra informatie

Hoewel wij u bij re-integratie ondersteunen, blijft u verantwoordelijk dat de nodige stappen ondernomen worden. Zo moet u werkplekaanpassingen doorvoeren als dat betekent dat de werknemer eerder of meer aan het werk kan. Of passende arbeid aanbieden, als dat mogelijk is.

Juridische hulp

- ✓ Door ons ingeschakelde specialisten gaan namens u in bezwaar en beroep tegen beslissingen van het UWV. Zij doen dit als zij een kans op succes aanwezig achten. En als de verwachte baten hoger zijn dan de kosten.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de werknemer ziek of arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam. Of als de werknemer al ziek of arbeidsongeschikt was toen u de verzekering afsloot. Bij fraude. Of als het uw schuld is dat de werknemer arbeidsongeschikt is geworden.

Extra informatie

Komt een zieke of arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in de bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder deze verzekering.

Overig

- ✗ Wij keren niet uit als:
 - u of uw werknemer ons misleidt;
 - de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme;
 - u of uw werknemer zich niet houdt aan onze polisvoorwaarden of de verplichtingen van het UWV;
 - het UWV besluit niet uit te keren. Als het UWV de WGA-uitkering als gevolg van een sanctie stopt of verlaagt, dan doen wij dat ook.

Extra informatie

- Wij volgen de beslissing van het UWV over de mate van arbeidsongeschiktheid;
- Wij betalen nooit meer uit dan het bedrag dat u aan het UWV moet betalen;
- De verzekering vergoedt de WGA-uitkering maximaal tien jaar. Na tien jaar neemt het UWV de uitkering over.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! U kunt deze verzekering alleen afsluiten, als u toestemming hebt van de Belastingdienst om eigenrisicodrager voor de WGA én de Ziektewet te zijn of worden.

Extra informatie

U kunt uw bedrijf twee keer per jaar aan- of afmelden als WGA- eigenrisicodrager. Wilt u dat? Dan moet uw aanmelding dertien weken vóór 1 januari of 1 juli rond zijn.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ Deze verzekering geldt voor werknemers die in Nederland inkomstenbelasting betalen en biedt wereldwijde dekking.



Wat zijn mijn verplichtingen?

U voert een verzuim- en re-integratiebeleid. Daarnaast heeft u een verplichting tot schadelastbeheersing. Alle informatie die nodig is voor de uitvoering van deze verzekering, wordt aan ons beschikbaar gesteld. U bent verplicht om een zieke werknemer binnen 42 weken bij ons te melden.

Extra informatie

Uw (ex-)werknemer werkt mee aan zijn herstel. Alle informatie die nodig is voor de uitvoering van deze verzekering, wordt aan ons beschikbaar gesteld. Denk hierbij aan inkomensgegevens en wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid. U geeft ons een machtiging om deze gegevens via SUAG-ERD op te vragen bij het UWV.

Gezondheid

Vraagt u deze verzekering aan? Dan vragen we om algemene verzuiminformatie en WIA-instream, maar niet naar de gezondheid van uw werknemers. Bij de start van de verzekering moet u melden wie er dan ziek zijn. Zij zijn verzekerd vanaf het moment dat ze vier aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



Wanneer en hoe betaal ik?

U betaalt de premie per jaar. De premie moet worden betaald binnen dertig dagen na verzending van de nota. Als de premie niet wordt betaald na aanmaning en een definitieve betalingstermijn, dan vervalt de dekking.

Premie

De hoogte van uw premiepercentage hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u heeft en de lonen en leeftijden van uw werknemers. En van het aantal werknemers dat al eerder arbeidsongeschikt werd en uw verzuimcijfers.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering duurt standaard 3 jaar. Tegen het eind van die 3 jaar doen wij u een voorstel voor het verlengen van uw verzekering.

De dekking van uw werknemer eindigt op zijn AOW-gerechtigde leeftijd, bij zijn uitdiensttreding, bij zijn overlijden of bij het beëindigen van de verzekering. De uitkering loopt uiterlijk tot zijn AOW-gerechtigde leeftijd.

Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen we de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Geef uw opzegging uiterlijk twee maanden voor afloop van de eerste contracttermijn schriftelijk aan ons door. Na de eerste contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen met een opzegtermijn van een maand.

