

Arbeidsongeschiktheidsverzekering



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: De Goudse verzekeringen, schadeverzekeraar, vergunning: 12000454 (NL)

Product: Arbeidsongeschiktheidsverzekering Expat Pakket Collectief Langdurende Uitkeringsvariant

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Met een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering zijn uw werknemers verzekerd van een inkomen bij arbeidsongeschiktheid. De verzekering is bedoeld voor bedrijven die werknemers in het buitenland hebben wonen en werken.

Extra informatie

Een uitkering duurt maximaal tot de eindleeftijd op het dekkingsoverzicht voor de werknemer.



Wat is verzekerd?

- ✓ Als de verzekerde arbeidsongeschikt is door ziekte of een ongeval keren wij uit op basis van het verzekerde bedrag. U verzekert een bedrag per jaar, maximaal 80% van de hoogte van het jaarincome van uw werknemers met een maximum van € 100.000,-. Dit noemen wij het verzekerd bedrag.

Uitkering

- ✓ Als uw werknemer volledig arbeidsongeschikt is dan is de uitkering gelijk aan het verzekerd bedrag. Is uw werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt dan krijgt uw werknemer een gedeeltelijke uitkering. De uitkering wordt dan berekend door het verzekerde bedrag te vermenigvuldigen met het uitkeringspercentage.

Inkomen tijdens de arbeidsongeschiktheid uit werkzaamheden buiten uw bedrijf of uit (wettelijke) arbeidsongeschiktheidsverzekeringen wordt in mindering gebracht op de uitkering uit deze verzekering.

Extra informatie

De uitkering wordt maandelijks betaald.

Oorzaak arbeidsongeschiktheid

- ✓ Als u door ziekte of een ongeval niet meer (volledig) kunt werken, heeft u recht op een uitkering. Alle medische oorzaken zijn verzekerd, tenzij specifiek uitgesloten in de polisvoorwaarden.



Wat is niet verzekerd?

Algemene uitsluitingen

- ✗ Arbeidsongeschiktheid ontstaan doordat de verzekerde:
 - een misdrijf pleegt;
 - wapens bezit of gebruikt;
 - deelneemt aan vechtpartijen;
 - alcohol of drugs gebruikt;
 - gevaarlijke/professionele sporten uitoefent.

Opzet of roekeloosheid

- ✗ Bent u arbeidsongeschiktheid geraakt door opzet of roekeloosheid, dan heeft u geen recht op een uitkering.

Fraude, misleiding of wanbetaling

- ✗ Is er sprake van fraude, misleiding of heeft u de premie niet (tijdig) betaald? Dan heeft u geen recht op een uitkering.

Zwangerschap

- ✗ Als de verzekerde zwanger is en daardoor minder of niet kan werken dan is hiervoor geen dekking. Er is wel recht op een uitkering als complicaties tijdens en na de zwangerschap ervoor zorgen dat de verzekerde geheel niet kan werken.

Overige uitsluitingen

- ✗ Zie de polisvoorwaarden voor alle uitsluitingen.

Criterium arbeidsongeschiktheid

- ✓ Uw werknemers zijn arbeidsongeschikt als ze door een ongeval of ziekte hun beroep/werkzaamheden niet meer kunnen uitoefenen. Het gaat hierbij om werkzaamheden die bij het beroep horen zoals vermeld op het dekkingsoverzicht van de werknemer.

Extra informatie

Na 2 jaar arbeidsongeschiktheid beoordelen wij de (mate van) arbeidsongeschiktheid op basis van passende arbeid. Dat betekent dat we bij de beoordeling ook naar ander werk kijken, rekening houdend met de:

- opleiding en werkervaring van de verzekerde;
- bekwaamheden en krachten van de verzekerde.

Wanneer keren we uit?

- ✓ U werknemers krijgen een uitkering als ze voor minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn. De verzekeraar stelt het arbeidsongeschiktheidspercentage vast aan de hand van de (medische) gegevens van de verzekerde, artsen en/of deskundigen..

Indexering

- ✓ Een ingegane uitkering wordt jaarlijks geïndexeerd met 3%.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Bij plotseling en onvoorzien ontstaan van molest is er 15 dagen dekking na het intreden van het molest.

Extra informatie

Onder molest verstaan we een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of munitie.

Wachttijd

- ! De periode waarin uw werknemer nog geen uitkering krijgt is 60 dagen. Na afloop van deze termijn start uw uitkering.

Extra informatie

De wachttijd geldt per claim, behalve als uw werknemer arbeidsongeschikt wordt binnen 4 weken na herstel. Dan wordt de eigenrisicotermijn niet opnieuw toegepast

Niet nakomen van verplichtingen

- ! Verandert er iets in het beroep of het werk van een verzekerde dan bent u verplicht ons te informeren. Een wijziging kan gevolgen hebben voor de looptijd van de verzekering, verzekerde dekking en/of uw premie. Uw adviseur informeert u daar graag over.

Detentie

- ! Over de periode dat u gedetineerd bent ontvangt u geen uitkering.

Verplichte verzekering of voorziening (zoals de WIA)

- ! Het is belangrijk dat u het direct aan ons meldt als de verzekerde verplicht verzekerd wordt voor de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) of een andere verplichte voorziening die recht geeft op een uitkering bij arbeidsongeschiktheid. Wij beëindigen de verzekering dan met ingang van de dag waarop die andere verplichte verzekering of voorziening ingaat.

Minimale arbeidsongeschiktheid voor een uitkering

- ! Er is recht op arbeidsongeschiktheidsuitkering bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ U bent wereldwijd verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid, het maakt niet uit waar deze is ontstaan.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Voordat een kandidaat-verzekerde geaccepteerd wordt voor de verzekering stellen wij een aantal vragen, onder andere over de gezondheid. Deze vragen moeten eerlijk beantwoord worden. De antwoorden kunnen invloed hebben of de kandidaat-verzekerde wordt geaccepteerd en op welke voorwaarden en tegen welke premie.

U moet het doorgeven als:

- als er wijzigingen optreden in het beroep of werkzaamheden;
- een verzekerde verplicht verzekerd wordt ingevolge de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of een andere voorziening die recht geeft op een uitkering in geval van arbeidsongeschiktheid;
- er een wijziging in inkomsten is, waardoor het verzekerd bedrag te hoog is.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie maandelijks, per kwartaal, per half jaar of eenmaal per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. Bij maandbetaling is automatische incasso verplicht.

Indexering

De premie is gelijkblijvend, de uitkering stijgt jaarlijks met 3%.

Extra informatie

De premie is leeftijdsafhankelijk, zie hiervoor het premie-en dekkingsoverzicht, deze kunt u vinden bij de downloads op de website over dit product.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op het polisblad staat. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen we de verzekering stoppen. De dekking stopt als een werknemer 67 jaar wordt of definitief terugkeert naar Nederland.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de contractperiode van maximaal 3 jaar. Voor de verzekerden eindigt de dekking wanneer zij definitief terugkomen naar Nederland. U kunt opzeggen via uw adviseur.