Collectieve WIA-excedentverzekering

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: W.A. Hienfeld B.V., financieel dienstverlener, vergunning: 12003685 (NL)

Product: WIA-excedentverzekering

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de Uitvoeringsovereenkomst staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij/zij in bepaalde gevallen na minimaal 104 weken ziekte een WIA-uitkering van UWV. De WIA-excedentverzekering voorziet in een uitkering aan werknemers met een inkomen boven het maximum WIA-loon die na afloop van de WIA wachttijd recht hebben op een WIA-uitkering (WGA- of IVA-uitkering) van UWV.

Extra informatie

Een IVA uitkering bedraagt 75% van het inkomen. Een WGA-uitkering bedraagt 70% van het inkomen. Het inkomen, waarop de uitkering van UWV is gebaseerd, is gemaximeerd tot de WIA-loongrens. Werknemers met een hoger inkomen dan de WIA-loongrens krijgen bij arbeidsongeschiktheid dus een grotere terugval in inkomen.

Wat is verzekerd?

✔ De verzekering vult de WIA-uitkering aan met maximaal 70% of 80% van het salaris dat boven de WIA-loongrens ligt. Het gewenste percentage wordt vooraf met verzekeringnemer afgesproken en vermelden assuradeuren op de polis. De 80% optie keert ook maximaal 10% van het verzekerd loon uit tot aan de WIA-loongrens. Zie voor de uitgebreide toelichting de Uitvoeringsovereenkomst WIA-excedentverzekering.

Extra informatie

De uitkering op basis van deze verzekering loopt maximaal tot de afgesproken eindleeftijd zoals deze op de polis staat.

Wie is verzekerd?

✔ Deze verzekering biedt dekking voor de werknemers van verzekeringnemer met een loon boven de WIA-loongrens waarvoor verzekeringnemer werknemerspremies moet afdragen. Ook werknemers met een tijdelijk contract en oproepkrachten die bij verzekeringnemer in loondienst zijn.

Wat is niet verzekerd?

✖ Er is geen recht op uitkering als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij/zij in dienst kwam of op het moment dat de verzekering werd afgesloten. Wij keren ook niet uit als de verzekeringnemer de werknemer niet heeft aangemeld voor deze verzekering.

Fraude

✖ Er is geen recht op uitkering als er sprake is van fraude en assuradeuren kunnen de verzekering dan onder meer beëindigen.

Eigen schuld

✖ Er is geen recht op uitkering als de arbeidsongeschiktheid een gevolg is van of veroorzaakt is door opzet, grove schuld of bewuste roekeloosheid van verzekeringnemer of de werknemer.

Compleet overzicht van uitsluitingen

✖ Dit overzicht toont een aantal uitsluitingen. Het complete overzicht van uitsluitingen zijn vermeld in de Uitvoeringsovereenkomst WIA-excedentverzekering of vraag advies aan uw verzekeringsadviseur.

Zijn er dekkingsbeperkingen?

Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

! Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt een gedeelte van het verzekerd loon uitgekeerd. Dit is afhankelijk van het uitkeringspercentage. Het uitkeringspercentage wordt vastgesteld aan de hand van het door UWV bepaalde arbeidsongeschiktheidspercentage dat wordt omgerekend via de tabel die in de uitvoeringsovereenkomst is opgenomen.

Extra informatie

Bij arbeidsongeschiktheid onder de 35% ontvangt een werknemer geen uitkering.

Veranderingen

! Verandert er iets in de situatie van het bedrijf? Meld dat zo snel mogelijk aan assuradeuren. Een fusie of overname kan gevolgen hebben voor deze verzekering.

Waar ben ik gedekt?

De verzekering geldt voor alle werknemers van verzekeringnemer waarvoor in Nederland premies werknemersverzekeringen worden afgedragen.

Wat zijn mijn verplichtingen?

Verzekeringnemer laat assuradeuren uiterlijk een week na de 42e week van arbeidsongeschiktheid weten dat een werknemer arbeidsongeschikt is. Verzekeringnemer meld nieuwe werknemers en werknemers die uit dienst gaan zo snel mogelijk, maar uiterlijk binnen 1 maand, bij assuradeuren aan of af. Ook salariswijzigingen moeten binnen een maand aan assuradeuren worden doorgegeven. Verzekeringnemer levert jaarlijks de jaarlonen van de verzekerde werknemers aan bij assuradeuren.

Extra informatie

Een werkgever en werknemer zijn verplicht om in geval van arbeidsongeschiktheid alle re-integratieverplichtingen na te leven.

Gezondheid

Bij de aanvraag van de verzekering wordt niet gevraagd naar de gezondheid van de te verzekeren werknemers.

Wanneer en hoe betaal ik?

Betalen gaat via automatische incasso of verzekeringnemer maakt het bedrag zelf over. De premie moet door verzekeringnemer vooraf worden betaald, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievervaldatum.

Premie

De hoogte van de premie hangt onder andere af van het soort bedrijf, het aantal werknemers en de lonen van de werknemers.

Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering duurt 1 jaar. Daarna kan de verzekering verlengd worden. Verzekeringnemer ontvangt hiervoor van assuradeuren een verlengingsvoorstel. De uitkering op basis van deze verzekering loopt maximaal tot de eindleeftijd die op de polis staat vermeld.

Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de eerste contractstermijn kan verzekeringnemer de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen met een opzegtermijn van een maand, tenzij er een afwijkende contracttermijn tussen verzekeringnemer en assuradeuren is overeengekomen.

Versie 1, 10-11-2026, Bekijk online: verzekeringskaarten.nl/hienfeld/wia-excedent-hienfeld
© Verbond van verzekeraars, www.vanatotzekerheid.nl