

Goed Werkgeverschap Woningcorporaties



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Intermont Assuradeuren B.V., gevolmachtigde agent, vergunning:
12050127 (NL)

Product: Goed Werkgeverschap voor Woningcorporaties

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Deze verzekering is ontwikkeld voor medewerkers van woningcorporaties en sluit aan op de specifieke risico's van deze sector.

Deze verzekering beschermt uw organisatie tegen aanspraken inzake personen- of zaak schade geleden door uw werknemers door een werkgerelateerd ongeval. Daarnaast keert deze verzekering een eenmalig bedrag uit indien uw werknemer overlijdt of blijvend invalide raakt door een ongeval in een privé-situatie.



Wat is verzekerd?

- ✓ De personen- en/of zaakschade van werknemers en eventueel de (financiële) schade welke daar een gevolg van is, door een ongeval tijdens diensttijd.

Alsmede het jaarloon van uw medewerker in het geval van overlijden als gevolg van een ongeval in een privé situatie of meerdere keren het jaarloon van uw werknemer in het geval van arbeidsongeschiktheid of blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval in een privé situatie.

Wie zijn verzekerd?

- ✓ Verzekerd zijn alle werknemers van verzekeringnemer en personen met wie verzekeringnemer geen arbeidsovereenkomst heeft zoals vermeld in art. 7:658 BW lid 4, zoals: Stagiairs, vrijwilligers, uitzendkrachten, gedetacheerden en zzp'ers.

Schade buiten diensttijd

- ✓ De schade welke voortvloeit uit een ongeval buiten diensttijd maar wel werkgerelateerd is, is in bepaalde situaties meeverzekerd:
- tijdens een door u georganiseerd bedrijfsuitje, bedrijfsreis of bedrijfsopleidingen;
 - tijdens woon-/werkverkeer;
 - tijdens situaties waar u op basis van art. 7:611 BW financiële maatregelen had moeten treffen.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit bij eigen schade of schade aan uw organisatie.

Opzet

- ✗ Er is geen verzekeringsdekking indien het ongeval is veroorzaakt door opzettelijk of roekeloos handelen of nalaten.

Alcohol en/of drugs

- ✗ Er is geen verzekeringsdekking indien het ongeval het gevolg is van het onder invloed zijn van uw werknemer van alcohol en/of drugs.

Sporten

- ✗ Er is geen verzekeringsdekking indien het ongeval het gevolg is van beoefenen of deelnemen aan motorsporten, betaalde sporten, contactsporten, wintersporten, duiken of sporten in de lucht.

Zwangerschap en/of bevalling

- ✗ Er is geen verzekeringsdekking indien het ongeval het gevolg is van zwangerschap of bevalling.

Zelfmoord

- ✗ Er is geen verzekeringsdekking indien er sprake is van zelfdoding, poging tot zelfdoding of zelfverminking door uw werknemer.

Privé situatie

- ✓ De schade welke voortvloeit uit een ongeval buiten diensttijd is meeverzekerd.

Extra informatie

Hieronder vallen letselschades en een uitkering op het moment van overlijden.

Thuiswerken

- ✓ Volledige dekking geldt zowel op de werkplek als tijdens thuiswerken. Ook bij structureel of incidenteel thuiswerken is de dekking gelijkwaardig, zonder beperkingen of uitzonderingen.

Kosten

- ✓ Kosten voor het vaststellen van de schade zijn verzekerd.

Keuze: rechtsbijstand

U kunt de basisdekking uitbreiden met een rechtsbijstand dekking voor uw medewerkers. Deze biedt dekking voor juridische bijstand wanneer uw medewerker betrokken raakt bij een geschil die verband houdt met de uitoefening van zijn activiteiten voor verzekeringnemer (als ambtenaar of als werknemer).

Extra informatie

Er is dekking voor aanspraken op rechtsbijstand:

- bij een tegen hem/haar ingestelde strafvervolgung;
- bij een tegen hem/haar ingediende klacht op grond van een voor hem/haar geldende tuchtrecht;
- bij het verhalen van schade als gevolg van fysiek geweld of bedreiging door derden, met uitzondering van schade aan motorrijtuigen;
- bij een tegen hem/haar ingestelde vordering op grond van onrechtmatige daad, als aanvulling op een door verzekeringnemer afgesloten aansprakelijkheidsverzekering.

Overige verzekeringen/voorzieningen

- ✗ Niet verzekerd is de schade waarvoor uw werknemer (deels) elders verzekerd is of waarop hij/zij een aanspraak kan maken uit hoofde van een sociale verzekering of voorziening.

Inloop/Uitloop

- ✗ U bent niet verzekerd voor ongevallen welke na het beëindigen van de verzekering worden gemeld ook al heeft het ongeval tijdens de geldigheids duur van de verzekering plaatsgevonden.

Fraude, strafbare activiteiten

- ✗ U bent niet verzekerd als u fraude pleegt. Of als er bij schade sprake is van criminele of strafbare activiteiten.

Asbest

- ✗ U bent niet verzekerd voor schade in verband met, door, voortvloeiend uit asbest of asbesthoudende zaken.

Extra informatie

Middels een clause kunt u tot een beperkt verzekerd bedrag dit risico meeverzekeren.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

In de voorwaarden staan verschillende dekkingsbeperkingen omschreven.

Eigen risico

- ! Voor deze verzekering geldt een eigen risico, dit eigen risico is (meestal) enkel van toepassing in geval van zaakschade. Of er een eigen risico van toepassing is en de hoogte daarvan, vindt u terug op uw polisblad.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De dekking geldt wereldwijd, ongeacht waar de werkzaamheden plaatsvinden.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Als u de verzekering aanvraagt of u hebt schade, dient u onze vragen eerlijk te beantwoorden. U moet zoveel mogelijk doen om de schade te voorkomen en beperken. Meld schade zo snel mogelijk en geef veranderingen in uw situatie zo snel mogelijk door.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie maandelijks, per kwartaal, per half jaar of eenmaal per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso of u maakt zelf het bedrag over.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de ingangsdatum die op de polis staat. Betaalt u de premie niet op tijd, dan kunnen we de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

U kunt de verzekering opzeggen twee maanden voor contractsvervaldatum. De verzekering stopt dan per contractsvervaldatum. Opzeggen kan schriftelijk of per mail.

Versie 1, 03-03-2026, Bekijk online: verzekeringskaarten.nl/intermont/goed-werkgeverschap-voor-woningcorporaties

© Verbond van verzekeraars, www.vanatotzekerheid.nl