

Collectieve WIA-excedentverzekering voor werknemers

Loyalis
een merk van a.s.r.

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: ASR Schadeverzekering N.V., schadeverzekeraar, vergunning: 12000478 (NL)

Product: WIA-Excedentverzekering 70% standaard

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij in bepaalde gevallen een WIA-uitkering. Met de WIA-excedentverzekering 70% standaard verzekert u een aanvulling op de WIA-uitkering voor werknemers met een inkomen boven het maximum dagloon (UWV).

Extra informatie

Als een werknemer arbeidsongeschikt is, betaalt u als werkgever maximaal 104 weken zijn loon door. Is de werknemer na 104 weken nog steeds arbeidsongeschikt? Dan krijgt hij een WIA-uitkering. Dit is een IVA-uitkering (bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid) of een WGA-uitkering (bij volledige en niet-duurzame arbeidsongeschiktheid en gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid).



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering vult bij arbeidsongeschiktheid de WIA-uitkering aan met 70% (WGA) resp. 75% (IVA) van het salaris dat boven het maximum dagloon (UWV) ligt.

Extra informatie

Kunt u bij arbeidsongeschiktheid volgens het UWV nog een deel van uw loon zelf verdienen? En doet u dat inderdaad ook, voor minstens de helft, dan ontvangt u van Loyalis een extra uitkering (werkbonus) van 5% van uw verzekerde loon vermenigvuldigd met het aan uw mate van arbeidsongeschiktheid gerelateerde uitkeringspercentage.

Wie is verzekerd?

- ✓ U verzekert alle werknemers met een inkomen boven de loongrens. Ook werknemers met een tijdelijk contract.

Pensioenwet

- ✓ Deze dekking wordt aangemerkt als een arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit is zo vastgelegd in de Pensioenwet.

Extra informatie

Dit product heeft geen polisvoorwaarden. Het pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst ontvangt u bij het afsluiten van de verzekering. Hierin staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot.

Extra informatie

Komt een arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in de bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder deze verzekering.

Fraude

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.

Eigen schuld

- ✗ Wij keren niet uit als de ziekte waaruit arbeidsongeschiktheid ontstaat is veroorzaakt door uw opzet of grove schuld, of door opzet of grove schuld van uw werknemer.

Inlooprisico

- ✗ Het inlooprisico is niet verzekerd.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Werknemers met een loon beneden het maximum dagloon (UWV) vallen niet onder de dekking.

Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

- ! Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid keren we een gedeelte van het verzekerd bedrag uit afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Indexatie

- ✓ U heeft bij deze verzekering de mogelijkheid om te kiezen voor indexatie van de uitkering. Wilt u indexatie? Geef dit dan aan bij het afsluiten van de verzekering.

Uitlooprisico

- ✓ Het uitlooprisico is verzekerd. Hiervoor gelden de afspraken uit het Van Leeuwen Convenant.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ Werknemers zijn wereldwijd verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid, het maakt niet uit waar deze is ontstaan.

Extra informatie

De verzekering geldt voor werknemers die in Nederland wonen. De uitkering kan in bepaalde situaties ook in het buitenland ontvangen worden.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Maak uiterlijk in de 42e week melding van een werknemer die verzuimt vanwege ziekte. Nieuwe werknemers met een salaris boven het maximum dagloon (UWV) meldt u binnen 3 maanden aan. Ook werknemers die uit dienst gaan, geeft u aan ons door. Tot slot geeft u salariswijzigingen jaarlijks door.

Extra informatie

U moet er samen met de zieke werknemer alles aan doen om te zorgen dat de hij weer aan het werk kan.

Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt dan vragen we niet naar de gezondheid van uw werknemers.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie maandelijks, per kwartaal of per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievervaldatum. Bij betaling per maand of per kwartaal krijgt u een premieopslag.

Premie

De hoogte van de premie hangt onder andere af van het soort bedrijf en de lonen en leeftijden van de werknemers.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De looptijd van de verzekering is 1, 3 of 5 jaar. U bepaalt vooraf hoe lang de verzekering loopt.

Extra informatie

Daarna wordt deze verzekering telkens ongewijzigd met 1 jaar stilzwijgend verlengd, tenzij u binnen de gestelde termijn opzegt. Of als Loyalis minimaal 2 maanden voor de einddatum een nieuw voorstel toestuurt met daarin de nieuwe voorwaarden voor de verlenging van de verzekering. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen wij uw dekking onderbreken of uw verzekering stopzetten.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Aan het einde van afgesproken verzekeringsperiode kunt u de verzekering opzeggen, u dient ons hier minimaal 1 maand voor de einddatum over te informeren. Na afloop van de afgesproken verzekeringsperiode kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van 1 maand. Dit kan via 045 645 91 90 of via onze website loyalis.nl.