Verzuimverzekering

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Mandaat Assuradeuren B.V., gevolmachtigde agent, vergunning: 12016718 (NL)

Product: Verzuimverzekering (conventioneel) Allianz

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Kan een werknemer door ziekte of een ongeval niet werken? Dan moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit met een maximum van 104 weken. Je kiest zelf of we alle loonkosten vergoeden of maar een deel door een dekkingspercentage te kiezen. Ook stel je het aantal dagen vast dat je zelf risico wil lopen.

Extra informatie

Deze verzekering is geschikt voor kleine tot middelgrote bedrijven. De verzekering keert maandelijks uit na de afgesproken eigen risico periode. De dekkingsperiode van 104 weken is opgedeeld in halve jaren. Je kunt per half jaar een dekkingspercentage kiezen. Het gekozen dekkingspercentage mag nooit hoger zijn dan het dekkingsercentage dat gekozen is in het half jaar daarvoor. Je kunt voor de volgende dekkingspercentages kiezen 70%, 75%, 80%, 85%, 90%, 95% en 100%.

Wat is verzekerd?

✔ De verzekering is voor werkgevers. Je verzekert alle werknemers, daar horen ook oproepkrachten bij. De verzekering loopt tot de AOW leeftijd van de werknemer. Maximaal is te verzekeren de loondoorbetalingsplicht die verplicht is van uit de wet of de CAO.

Extra informatie

Er wordt een vergoeding gegeven voor de verzuimkosten per werknemer.

Vergoeding werkgeverlasten

✔ Als je werkgeverslasten meevezekert vergoeden wij ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer, bijvoorbeeld de premies voor werknemersverzekeringen.

Extra informatie

Je kunt de werkgeverslasten meeverzekeren voor 5%, 10%, 15% 20% of 25%

Wat is niet verzekerd?

Verzuimbegeleiding

✖ Deze verzekering biedt geen dekking voor begeleiding bij ziekte van een werknemer.

Extra informatie

Wet Verbetering Poortwachter: de werkgever en zieke werknemer zorgen er samen voor dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om actief mee te werken.

Arbeidsongeschikt bij aanvang

✖ Als een werknemer ziek en/of arbeidsongeschikt is als hij in dienst komt of toen je de verzekering afsloot, is deze medewerker niet verzekerd. De verzekering gaat pas in nadat hij vier weken achtereen niet ziek is geweest.

Onjuist geïnformeerd of fraude

✖ Bij fraude vervalt de verzekering.

Verzuimbegeleiding

✔ Deze verzekering biedt geen dekking voor begeleiding bij ziekte van een werknemer.

Extra informatie

Wet Verbetering Poortwachter: de werkgever en zieke werknemer zorgen er samen voor dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om actie mee te werken.

Keuze: re-integratie

Wij ondersteunen en adviseren je over preventie, verzuim en re-integratie. De dienstverlening is gericht op het voorkomen van verzuim en het bevorderen van werkhervatting en re-integratie.

Extra informatie

Wij bieden hulp bij het beperken van de verzuimduur en het re-integreren van zieke werknemers door het geven van: advies over de te nemen acties, uit te voeren interventies, over subsidiemogelijkheden en financiering van interventies.

Vrije rubriek

✔ Keuze: rechtsbijstand

Extra informatie

Je kunt rechtsbijstand meeverzekeren. Je krijgt dan vergoeding voor rechtsbijstand zodat je loonschade kunt verhalen.

Loonsanctie UWV

✖ Moet je van het UWV langer loon doorbetalen dan 104 weken? Dan keren we niet uit. Doe je te weinig aan re-integratie? Dan kan dat gevolgen hebben voor de uitkering

Extra informatie

Heeft een werknemer al recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van het UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet uitkeren.

Zijn er dekkingsbeperkingen?

! Voor deze verzekering moet je een contract hebben met een geregistreerde bedrijfsarts of arbodienst. Geef ziekmeldingen of betermeldingen zo snel mogelijk aan ons en de arbodienst door.

Eigen risico

! Er geldt een eigen risico-periode. Je bepaalt zelf hoe lang deze periode is. In deze periode krijg je geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van zieke werknemers.

Extra informatie

Je kunt kiezen voor 10, 20, 30, 65 , 130 of 260 dagen.

Veranderingen

! Verandert er iets in de situatie van je bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

Waar ben ik gedekt?

✔ De verzekering geldt zover werkenemers binnen het koninkrijk der Nederland en de EU werken. Indien een werknemer daarbuiten gaat werken dient contact opgenomen te worden met de verzekeraar. Indien een werknemer ziek wordt, moet altijd aan de verplichtingen van de wet verbeteringpoortwachter worden voldaan waar hij ook op dat moment werkt.

Wat zijn mijn verplichtingen?

Bij de aanvraag vragen we niet naar de gezondheid van uw medewerkers. Wel vragen we om algemene verzuiminformatie. Als de verzekering tot stand komt moet u melden wie er dan ziek zijn. Deze medewerkers worden in de verzekering opgenomen zodra ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.

Voor deze verzekering moet je een contract hebben met een geregistreerde arbodienst. Je moet al je werknemers verzekeren. Je moet je houden aan de Wet verbetering poortwachter. Geef ziekmeldingen of betermeldingen zo snel mogelijk aan ons en de arbodienst door.

Wanneer en hoe betaal ik?

Je kunt kiezen of je je premie maandelijks, per kwartaal, per half jaar of eenmaal per jaar betaalt. Indien je niet per jaar betald kan er een toeslag gelden. Betalen kan via een automatische incasso. Of je maakt zelf het bedrag over.

Extra informatie

Elk jaar bekijken wij uw premie opnieuw. Wij kijken dan of uw bedrijfsgegevens zijn veranderd en of er personeelswisselingen zijn geweest, waardoor de leeftijdsopbouw veranderd is. Daarnaast kijken wij naar de schade-premieverhouding en de verzuimontwikkelingen van het verzuim in uw branche en in Nederland in zijn algemeenheid.

Premie

We berekenen de premie door het totaal van de jaarlonen van jouw personeel te vermenigvuldigen met een premiepercentage: som jaarlonen (incl. werkgeverslasten) x premiepercentage. Elk jaar bekijken wij de premie opnieuw. We kijken dan naar uw bedrijfsgegevens, personeel , schadeverloop en verzuimontwikkelinge. Op onze website vind je hierover meer informatie.

Extra informatie

Het premiepercentage berekenen we aan de hand van: de leeftijd van de werknemers, het soort bedrijf en de sector waarin jouw bedrijf is ingedeeld. Maar ook de gekozen dekking, het gekozen eigen risico, het ziekteverzuim van de werknemers in de laatste jaren en verzuimontwikkelingen.

Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. Je spreekt af hoe lang de verzekering loopt. Betaal je de premie niet op tijd? Dan kunnen we de verzekering stoppen.

Hoe zeg ik mijn contract op?

Na het eerste contract kan je de verzekering dagelijks schriftelijk of via e-mail opzeggen

Extra informatie

Na afloop van de contractstermijn kun je de verzekering opzeggen.

Versie 2, 17-12-2025, Bekijk online: verzekeringskaarten.nl/mandaatassuradeuren/verzuimverzekering-conventioneel-allianz
© Verbond van verzekeraars, www.vanatotzekerheid.nl