

# Verzuimverzekering

## Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Mandaat Assuradeuren B.V., gevolmachtigde agent, vergunning: 12016718 (NL)

Product: Verzuimverzekering (conventioneel) elipsLife



Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welk soort verzekering is dit?

Als een werknemer door ziekte of ongeval niet kan werken, dan moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Met een Verzuimverzekering van elipsLife verzekert een bedrijf de loondoorbetalingsverplichting voor zieke werknemers voor maximaal 104 weken.



#### Wat is verzekerd?

- ✓ De Verzuimverzekering van elipsLife verzekert de financiële verplichtingen van loondoorbetaling bij ziekte of ongeval van werknemers gedurende maximaal 104 weken.

#### Extra informatie

Alle werknemers die op de loonlijst staan, inclusief werknemers met een tijdelijk contract, zijn verzekerd. Directeuren-grotaandeelhouders zijn niet verzekerd.

#### Vergoeding werkgeverlasten

- ✓ Naast het loon zijn er ook andere kosten die doorlopen als de werknemer ziek is. Bijvoorbeeld de premies voor de werknemersverzekeringen. De kosten kunnen ook verzekerd worden. Het verzekerde loonbedrag van de werknemers wordt dan met maximaal 25% verhoogd.

#### Verzuimbegeleiding

- ✓ De werkgever zorgt er samen met de zieke werknemer voor dat deze zo snel mogelijk weer aan het werk kan. Werkgever en werknemers werken hier verplicht actief aan mee. Dit is de Wet verbetering poortwachter. De ondersteunende dienstverlening alsmede de ZW ERD en de WGA ERD zijn verplicht meeverzekerd.

#### Keuze: re-integratie

Wij ondersteunen je bij de re-integratie van je zieke werknemers. En vergoeden (een deel) van de noodzakelijke re-integratiekosten. Let op: Je blijft (met je werknemer) verantwoordelijk voor de re-integratie.



#### Wat is niet verzekerd?

- ✗ Niet in alle gevallen keren wij uit. Hieronder vindt u de belangrijkste redenen waarom wij niet of niet volledig uitkeren:

#### Onjuist geïnformeerd of fraude

- ✗ Als wij onjuist geïnformeerd zijn of als sprake is van fraude.

#### Niet houden aan Wet verbetering poortwachter

- ✗ Als wij nadeel ondervinden van het feit dat de verzekeringnemer of (ex-)werknemer zich niet houdt aan de Wet verbetering poortwachter.

#### Loonsanctie UWV

- ✗ Als er sprake is van een aan de werkgever of werknemer te wijten loonsanctie van het UWV.



#### Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! De eerste dag waarop de werknemer ziek wordt moet na de ingangsdatum van het verzekeringscontract liggen en na de datum van indiensttreding van de werknemer.

#### Eigen risico

- ! De verzekering keert uit na afloop van een wachttijd van minimaal 10 werkdagen per ziektegeval.

#### Veranderingen

- ! Veranderingen in de situatie van een bedrijf, zoals fusies of overnames moeten meteen worden doorgegeven.

#### Verzuimdienstverlener

- ! Voor deze verzekering moet een contract met een door elipsLife goedgekeurde verzuimdienstverlener gesloten worden.

#### In combinatie met

- ! Deze verzekering kan alleen worden gesloten in combinatie met de ZW Eigenrisicodragers- en WGA Eigenrisicodragers Verzekering van elipsLife.



### Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering dekt wereldwijd. Werkt een werknemer buiten Nederland, dan is de dekking afhankelijk van het reisadvies van de Rijksoverheid. De dekking en/of premie kan dan worden aangepast op grond van het betreffende land of de regio.



### Wat zijn mijn verplichtingen?

U voert een verzuim- en re-integratiebeleid. Daarnaast is er een verplichting tot schadelastbeheersing. U bent verplicht om een zieke werknemer binnen 1 werkdag bij ons te melden.

#### Extra informatie

De verzekerde werknemer werkt mee aan zijn herstel. Alle informatie die nodig is voor de uitvoering van deze verzekering wordt aan ons beschikbaar gesteld. Denk hierbij aan inkomensgegevens en wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid.

#### Gezondheid

Als je de verzekering aanvraagt, dan vragen we om algemene verzuiminformatie, niet naar de gezondheid van medewerkers. Bij de start van de verzekering moet je melden wie er dan ziek zijn. Deze medewerkers zijn verzekerd vanaf het moment dat ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



### Wanneer en hoe betaal ik?

De premie betaalt u per jaar of per maand. De premie moet worden betaald binnen dertig dagen na verzending van de nota. Als de premie niet wordt betaald na aanmaning en een definitieve betalingstermijn vervalt de dekking.

#### Premie

We berekenen de jaarpremie door de loonsommen bij elkaar op te tellen. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren bedrag. Het totaalbedrag vermenigvuldigen we met een premiepercentage.



### Wanneer begint en eindigt de dekking?

De dekking start op de ingangsdatum van de verzekeringsovereenkomst. De verzekerde werknemer moet op dat moment volledig arbeidsgeschikt zijn en de overeengekomen werkzaamheden uitvoeren.

#### Extra informatie

Drie jaar is de standaard duur van de verzekeringsovereenkomst. Deze overeenkomst wordt automatisch en stilzwijgend verlengd met een of drie kalenderjaren. De dekking eindigt op de afgesproken einddatum, de pensioendatum, bij overlijden of bij het beëindigen van de verzekeringsovereenkomst.



### Hoe zeg ik mijn contract op?

U kunt de verzekering aan het einde van de contractperiode opzeggen. Geef dit uiterlijk twee maanden vóór het einde van het contract aan ons door.