

Verzuimverzekering

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Mandaat Assuradeuren B.V., gevolmachtigde agent, vergunning: 12016718 (NL)

Product: Verzuimverzekering (eigen risico in dagen) Hamilton Insurance DAC



Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Kan een werknemer door ziekte of een ongeval niet werken? Dan moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit met een maximum van 104 weken. De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van de keuzes die u maakt.

Extra informatie

Heeft uw medewerker recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van UWV? En kunt u deze uitkering in mindering brengen op de loondoorbetalingsplicht? Dan verlagen we de vergoeding met dit bedrag.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering is bedoeld voor werkgevers.

De verzekering geldt voor alle medewerkers met een arbeidsovereenkomst die bij u op de loonlijst staan, ook de oproepkracht. De verzekering geldt tot de AOW-gerechtigde leeftijd en u verzekerd maximaal het loon dat u op grond van de wet en de CAO moet doorbetalen als uw medewerker ziek is.

Keuze: vergoeding werkgeverlasten

Als u deze meeverzekerd vergoeden we ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van uw medewerker, zoals premies werknemersverzekeringen/zorgverzekeringswet en andere werkgeverlasten.

Keuze: verzuimbegeleiding

Wij bieden arbodienstverlening en re-integratiebegeleiding aan. Kiest u hiervoor, dan bieden wij Poortwachtergarantie. Regelt u de arbodienst zelf, dan krijgt u geen Poortwachtergarantie. Binnen de Wet Verbetering Poortwachter heeft de werkgever een actieve rol bij re-integratie en is de medewerker verplicht om mee te werken om zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk te kunnen.

Extra informatie

Poortwachtergarantie: vindt UWV dat u onvoldoende aan re-integratie heeft gedaan, dan moet u ook na 104 weken nog loon doorbetalen. Als u zich aan de adviezen van onze verzuimbegeleiders heeft gehouden, vergoeden wij deze "boete".



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Directeur(en)-grootaandeelhouder(s) zijn niet verzekerd.

Arbeidsongeschikt bij aanvang

- ✗ Wij keren niet uit als de medewerker arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de medewerker niet aangemeld heeft. Ook kunnen wij de uitkering weigeren als u kon weten dat een medewerker binnen een halfjaar na aanvang van de verzekering of zijn dienstverband arbeidsongeschikt zou worden.

Extra informatie

Komt een arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in uw bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder de verzekering.

Opzet, detentie, fraude, misleiding, molest, atoomkernreacties terrorisme, sanctie wet

- ✗ U bent niet verzekerd bij arbeidsongeschiktheid ontstaan door opzet of roekeloosheid van u of uw medewerker. U krijgt geen vergoeding als uw medewerker in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd bij fraude, misleiding, of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomkernreactie of radioactieve besmetting en terrorisme. Of als u niet aan de polisvoorwaarden voldoet.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Als u de verplichtingen uit de verzekering niet nakomt heeft dit gevolgen voor de dekking.

Keuze: re-integratie

Wij ondersteunen je bij de re-integratie van je zieke werknemers. En vergoeden (een deel) van de noodzakelijke re-integratiekosten. Let op: Je blijft (met je werknemer) verantwoordelijk voor de re-integratie. Zo moet je {expliciete omschrijving wat van werkgever verwacht wordt}.

Werkhervattingscompensatie

- ✓ De verzekering biedt tevens een vergoeding tegemoetkoming in de re-integratiekosten voor werknemers die op de eerste dag na afloop van de wachttijd voor de WIA door het UWV minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard maar nog niet volledig is hersteld.

Overlijden

- ✓ U ontvangt van ons een vergoeding voor de overlijdensuitkering, die u volgens de wet (of cao en uiterlijk tot en met 2 maanden na overlijden) moet uitbetalen aan de nabestaanden van de overleden werknemer.

Eigen risico

- ! Er geldt een eigen risico-periode. Je bepaalt zelf hoe lang deze periode is. In deze periode krijg je geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van zieke werknemers.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van je bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

Maximaal te verzekeren loon

- ! Per medewerker kunt u maximaal € 125.000,00 aan loon verzekeren.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.

De verzekering geldt voor al uw werknemers waarvoor u in Nederland premies werknemersverzekeringen afdraagt. De uitkering kan in bepaalde situaties ook in het buitenland ontvangen worden.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een geregistreerde bedrijfsarts of gecertificeerde arbodienst. U moet al uw medewerkers verzekeren. Jaarlijks dient u achteraf een gespecificeerde opgave te verstrekken van de uw werknemers in het verzekeringsjaar en de loongegevens. Geef ziek- of betermeldingen binnen 48 uur aan ons en de arbodienst door.

Extra informatie

U moet u houden aan de Wet verbetering poortwachter.

Gezondheid

Als je de verzekering aanvraagt, dan vragen we om algemene verzuiminformatie, niet naar de gezondheid van medewerkers. Bij de start van de verzekering moet je melden wie er dan ziek zijn. Deze medewerkers zijn verzekerd vanaf het moment dat ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, half jaar of jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievervaldatum.

Premie

We berekenen de jaarpremie door de bruto jaarlonen of de uniforme lonen bij elkaar op te tellen. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren bedrag. Het totaalbedrag vermenigvuldigen we met een premiepercentage.

Extra informatie

Het bruto jaarloon is het jaarloon vóór aftrek van belastingen en pensioenpremies. Het uniforme loon is het loon waarover u loonbelasting betaalt. De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van de verzuimcijfers in eerdere jaren.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De looptijd van de verzekering is naar keuze 1 of 3 jaar. Daarna verlengen wij uw verzekering met telkens 1 jaar. Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. De uitkering loopt maximaal tot de AOW gerechtigde leeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen met een opzegtermijn van één maand.