

# Collectieve WGA-hiaatverzekering basis



## Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V., schadeverzekeraar, vergunning: 12000475 (NL)

Product: WGA Hiaat Aanvullingszekerheid

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welk soort verzekering is dit?

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij in bepaalde gevallen na minimaal 104 weken ziekte een WGA-vervolguitkering van UWV. Met de WGA Hiaat Aanvullingszekerheid verzekering verzekert u een aanvulling op de WGA-uitkering voor jouw werknemers.

#### Extra informatie

Een werknemer die arbeidsongeschikt is, kan een WGA-vervolguitkering ontvangen. Dit is bij arbeidsongeschiktheid van 35% tot 80%. En wanneer de werknemer minder dan 50% verdient van wat hij met zijn beperkingen nog kan verdienen.



### Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering vult de WGA-vervolguitkering aan tot maximaal 70% van het oorspronkelijke loon vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage.

#### Extra informatie

Het loon waarop we de uitkering baseren, is niet hoger dan het maximum premieloon. Het maximum premieloon is het loon waarover je belastingen en sociale premies betaalt. De aanvulling loopt maximaal tot de AOW-gerechtigde leeftijd of afgesproken eindleeftijd zoals op de polis staat.

#### Wie is verzekerd?

- ✓ Je verzekert werknemers waarvoor je werknemerspremies moet afdragen.

#### Re-integratie

- ✓ We ondersteunen je bij de re-integratie van zieke en arbeidsongeschikte (ex-)werknemers.

#### Extra informatie

Hoewel wij je bij de re-integratie van je zieke werknemers ondersteunen, blijf je samen met je werknemer verantwoordelijk voor de re-integratie. Zo moet je bijvoorbeeld werkplekaanpassingen doorvoeren als dat betekent dat je werknemer eerder of meer kan werken. Ook moet je passende arbeid aanbieden als dat mogelijk is.



### Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als je werknemer ziek was bij indiensttreding of voor de ingangsdatum van de verzekering.

#### Extra informatie

Komt een zieke werknemer in dienst door een verandering in je bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder de verzekering.

#### Fraude

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.

#### Eigen schuld

- ✗ Wij keren niet uit als de ziekte een gevolg is van of veroorzaakt is door opzet, grove schuld of bewuste roekeloosheid van jou of je werknemer.



### Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Deze verzekering vult de WGA-vervolguitkering beperkt aan. Voor een hogere dekking is er de uitgebreide WGA Hiaat verzekering.

#### Loon boven het maximum WIA-loon

- ! Het loon van werknemers boven het maximum premieloon valt niet onder de dekking.

#### **Keuze: wGA Hiaat Inkomenscompensatie**

WGA Hiaat Inkomenscompensatie vult het inkomen aan als UWV je werknemer minder dan 35% arbeidsongeschikt verklaart. Hij heeft dan geen recht op een WIA-uitkering. Met deze verzekering krijgt je werknemer maximaal één jaar een uitkering van 25% van zijn oude jaarloon (tot maximaal het maximum premieloon).

#### **Keuze: wGA Hiaat Inkomenscompensatie Meerjarig**

WGA Hiaat Inkomenscompensatie Meerjarig vult het inkomen aan als UWV je werknemer minimaal 15% en minder dan 35% arbeidsongeschikt verklaart. Je kan kiezen voor een uitkeringsduur van vijf of tien jaar. Daarnaast kan je ervoor kiezen om het oude jaarloon volledig (100%) of voor 70% te verzekeren.



#### **Waar ben ik gedekt?**

- ✓ De verzekering geldt voor al je werknemers waarvoor je in Nederland premies werknemersverzekeringen afdraagt. De uitkering kan in bepaalde situaties ook in het buitenland ontvangen worden.



#### **Wat zijn mijn verplichtingen?**

Laat ons zo snel mogelijk weten wanneer je werknemer ziek of arbeidsongeschikt is. Meld nieuwe medewerkers en medewerkers die uit dienst gaan binnen twee maanden bij ons aan of af. Ook salariswijzigingen geef je binnen twee maanden door. Jaarlijks vragen wij je om de jaarlonen van de verzekerde werknemers aan ons door te geven.

##### **Extra informatie**

Samen met je zieke werknemer doe je er alles aan om te zorgen dat je werknemer weer aan het werk kan.

##### **Gezondheid**

Als je de verzekering aanvraagt, dan vragen we niet naar de gezondheid van jouw werknemers.



#### **Wanneer en hoe betaal ik?**

Je kiest of je de premie maandelijks of één keer per kwartaal, halfjaar of jaar betaalt. Bij betaling per maand, kwartaal of halfjaar krijg je een premieopslag. Betalen gaat via automatische incasso of je maakt het bedrag zelf over. Je betaalt de premie vooraf, in ieder geval binnen dertig dagen na premievervaldatum.

##### **Premie**

De hoogte van je premie hangt onder andere af van het soort bedrijf dat je hebt, de samenstelling van je personeelsbestand en van het aantal werknemers dat al eerder arbeidsongeschikt werd.



#### **Wanneer begint en eindigt de dekking?**

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering duurt 1 of 3 jaar. Na de eerste contracttermijn kan je de verzekering verlengen met 1 of 3 jaar.

##### **Extra informatie**

Betaal je de premie niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering stopzetten.



#### **Hoe zeg ik mijn contract op?**

Tijdens de afgesproken contracttermijn geldt een opzegtermijn van één maand voor het einde van de contracttermijn. Na verlenging met een 3-jarig contract gelden dezelfde regels. Bij verlenging met een 1-jarig contract kan je dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van één maand. Je kan je verzekering stopzetten via je adviseur.