

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V., schadeverzekeraar, vergunning: 12000475 (NL)

Product: Module Ziekteverzuim Calamiteiten van het Verzuimpakket Werkgever

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Als een werknemer door ziekte niet kan werken, ben je als werkgever wettelijk verplicht het loon twee jaar (104 weken) door te betalen. Met de module Ziekteverzuim Calamiteiten krijg je een vergoeding voor de kosten die in een kalenderjaar boven het eigen behoud uitkomen. De hoogte van de vergoeding hangt af van de door jou gekozen dekking.

Extra informatie

Het eigen behoud is een afgesproken bedrag aan loonkosten dat je als eigen risico draagt. Heeft een werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet uitkeren.



Wat is verzekerd?

- ✓ Met deze verzekering krijg je een vergoeding voor de kosten van de loondoorbetalingsplicht als je in een kalenderjaar meer moet betalen dan je eigen behoud. De verzekering geldt voor alle werknemers met een vast of tijdelijk contract tot de AOW-gerechtigde leeftijd.

Extra informatie

De verzekering geldt voor alle werknemers die op de loonlijst staan en waarvoor je in Nederland premies werknemersverzekeringen afdraagt.

Keuze: vergoeding werkgeverlasten

Je kunt kiezen om werkgeverlasten mee te verzekeren tot maximaal 25% van de loonsom.

Extra informatie

Kies je ervoor om werkgeverlasten mee te verzekeren? Dan vergoeden we ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Met werkgeverlasten bedoelen we premies voor werknemersverzekeringen en de vergoeding inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet.

Juridische hulp

- ✓ Heb je juridische hulp nodig bij het verhalen van kosten voor loondoorbetaling op een aansprakelijke derde? Dan vergoeden we deze juridische hulp.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ We verzekeren geen directeur(en)-grootaandeelhouder(s).

Verzuimbegeleiding

- ✗ Wij bieden geen verzuimbegeleiding aan bij ziekte van een werknemer.

Re-integratie

- ✗ We bieden geen verzuimbegeleiding aan bij ziekte van een werknemer. Je bent zelf verantwoordelijk voor de re-integratie.

Fraude, opzet, grove schuld en bewuste roekeloosheid

- ✗ We keren niet uit bij fraude of als ziekte of arbeidsongeschiktheid van een werknemer, direct of indirect, is ontstaan of verergerd door opzet, grove schuld of bewuste roekeloosheid van jou of je werknemer.

Extra informatie

Met fraude bedoelen we: opzettelijk verkeerde informatie geven, een onjuiste voorstelling van zaken geven of een onjuiste opgave doen.

Molest

- ✗ We keren niet uit als ziekte of arbeidsongeschiktheid van een werknemer is ontstaan of verergerd door molest. Met molest bedoelen we onder andere gewapende strijd, burgeroorlog, opstand, binnenlandse rellen, protest of munitierij.

Overlijdensuitkering

- ✓ We vergoeden de eenmalige wettelijke overlijdensuitkering die je moet betalen aan de nabestaande(n) als je werknemer overlijdt. Deze vergoeding is maximaal het loon van de maand waarin de werknemer is overleden plus twee maanden. We vergoeden het bedrag alleen voor zover de totale loondoorbetalingsplicht boven het eigen behoud uitkomt.

Uitlooprisico

- ✗ Als de verzekering is opgezegd, dan heb je geen recht op een vergoeding van de loondoorbetalingsplicht aan je zieke werknemer of vergoeding werkhervattingscompensatie vanaf de einddatum van de verzekering.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Voor deze verzekering moet je een contract hebben met een gecertificeerde arbodienst.

Eigen behoud

- ! Je ontvangt een vergoeding voor dat deel van het bedrag dat boven je eigen behoud uitkomt. Je eigen behoud staat op je polis.

Extra informatie

Eigen behoud is een afgesproken bedrag dat je als eigen risico draagt.

Re-integratie

- ! Moet je van UWV langer loon doorbetalen? Dan keren we niet uit. Doe je te weinig aan de re-integratie van je zieke werknemer? Dan kan dat de vergoeding beïnvloeden.

Maximum verzekerd bedrag

- ! Per werknemer geldt een maximum verzekerd loon van € 125.000,-. Dit bedrag staat op je polis.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd, zolang de werknemer bij jou op de loonlijst staat en je in Nederland premies werknemersverzekeringen afdraagt.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Je bent verplicht om ons zo snel mogelijk, maar in ieder geval binnen twee maanden, te vertellen over wijzigingen die van invloed kunnen zijn op het risico dat we hebben verzekerd. Geef je een wijziging niet aan ons door? Dan is er geen dekking vanaf het moment van de risicowijziging.

Extra informatie

Voorbeelden van risicowijzigingen zijn: wijzigingen van de sector of de juridische structuur van je bedrijf, ander soort werk, andere arbodienstverlener, verhuizing naar het buitenland of faillissement, uitstel van betaling en schuldsanering van natuurlijke personen.

Gezondheid

Bij de aanvraag van de verzekering moet je al onze vragen eerlijk en volledig beantwoorden en de gevraagde gegevens aan ons geven. Als je de verzekering aanvraagt, vragen we om algemene verzuiminformatie, niet om de gezondheid van je werknemers.

Extra informatie

Voor deze verzekering ben je verplicht om een gecertificeerde arbodienstverlener in te schakelen voor de verzuimbegeleiding. Je geeft een ziekmelding uiterlijk op de zevende ziektedag door aan je arbodienst. Wijzigingen in de arbeidsongeschiktheid van je werknemer geef je binnen twee dagen door. Daarnaast moet je je als werkgever aan alle wettelijke verplichtingen houden bij ziekte.



Wanneer en hoe betaal ik?

Je kunt kiezen of je de premie per maand, kwartaal, halfjaar of één keer per jaar betaalt. Bij betaling per maand, kwartaal of halfjaar krijg je een premieopslag. Betaling gaat via automatische incasso of je maakt de premie zelf over.

Extra informatie

Betaal je de premie niet of niet op tijd? Dan kunnen we de dekking onderbreken of de verzekering opzeggen.

Premie

De premie drukken we uit in een percentage over het totaal verzekerd loon. We houden hiervoor het totale loon voor loonheffing aan. Loon voor loonheffing is het loon waarover je loonbelasting betaalt. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren loon van € 125.000,-. De totale loonsom verhogen we met de mogelijk meeverzekerde werkgeverlasten.

Extra informatie

Het premiepercentage hangt onder andere af van het soort bedrijf dat je hebt, ontvangen vergoedingen, de werknemersgegevens en de ontvangen verzuimpercentages.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op je polis staat. De looptijd van de eerste contracttermijn is één of drie jaar. Daarna kun je de verzekering verlengen voor een looptijd van één of drie jaar.

Extra informatie

Gaat de verzekering in op een andere datum dan 1 januari? Dan rekenen we voor de vaststelling van de contracttermijn één of drie jaar vanaf 1 januari volgend op het jaar waarin de verzekering is gestart.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Wil je de verzekering opzeggen? Geef dit dan uiterlijk één maand voordat de contracttermijn afloopt aan ons door. Opzeggen kan schriftelijk, per e-mail of via je adviseur.