Collectieve WGA-hiaatverzekering basis

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Quantum Leben AG, levensverzekeraar, vergunning: 12047771 (NL)

Product: WGA-Hiaat Basis collectief (2027)

Dit informatiedocument bevat enkel een samenvatting van de verzekering. In de Polisvoorwaarden wordt gedetailleerd beschreven waarvoor iemand wel en niet verzekerd is.

Welk soort verzekering is dit?

Er zijn verschillende uitkeringen die een arbeidsongeschikte werknemer krijgt. Dit is afhankelijk van de situatie van de werknemer. De WGA-Hiaat Basis verzekering biedt een aanvulling als een arbeidsongeschikte werknemer een WGA-Vervolguitkering ontvangt. Dan is de werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt (35 - 80%) en verdient de werknemer minder dan de helft van wat mogelijk is.

Extra informatie

Een werknemer die arbeidsongeschikt is, kan een WGA-vervolguitkering ontvangen. Dit geldt bij arbeidsongeschiktheid van 35% tot 80%. En wanneer de werknemer minder dan 50% verdient van wat hij met zijn beperkingen zou kunnen verdienen.

Wat is verzekerd?

✔ De verzekering vult de WGA-vervolguitkering aan. De uitkering is gebaseerd op het WIA-loon vermenigvuldigd met het WIA-uitkeringspercentage minus de vervolguitkering.

Extra informatie

Het loon waarop we de uitkering baseren, is niet hoger dan het maximum WIA-loon.

Wie is verzekerd?

✔ Je verzekert werknemers waarvoor je werknemerspremies moet afdragen. Ook werknemers met een tijdelijk contract.

Wat is niet verzekerd?

✖ Wij keren niet uit als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam. Of toen je de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de medewerker niet heeft aangemeld.

Fraude

✖ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.

Eigen schuld

✖ Is het jouw schuld dat je werknemer arbeidsongeschikt is geraakt? Dan keren we niet uit.

Strafbare activiteiten, molest

✖ U bent niet verzekerd als uw medewerker in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd bij misleiding of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme. Of als u of uw medewerker zich niet houdt aan de polisvoorwaarden.

Zijn er dekkingsbeperkingen?

! Deze verzekering vult de WGA-vervolguitkering beperkt aan en keert niet uit bij een loongerelateerde of loonaanvullingsuitkering van UWV.

Loon boven het maximum WIA-loon

! Het loon boven het maximum WIA-loon valt niet onder de dekking.

Veranderingen

! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld gevolgen voor deze verzekering.



Waar ben ik gedekt?

De verzekering geldt wereldwijd.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons uiterlijk in de 42e week weten wanneer een medewerker arbeidsongeschikt is. Meld nieuwe medewerker binnen 30 dagen bij ons aan. Ook medewerkers die uit dienst gaan geeft u binnen 30 dagen door. Salariswijzigingen geeft u binnen 30 dagen door. U moet er samen met de zieke medewerker alles aan doen om te zorgen dat de medewerker weer aan het werk kan.

Gezondheid

Als je de verzekering aanvraagt dan vragen we niet naar de gezondheid van je werknemers.



Wanneer en hoe betaal ik?

Er is de keuze om per maand, kwartaal, half jaar of jaar te betalen. De premie moet vooraf betaald worden. Voor elk jaar

Extra informatie

Voor elk nieuw verzekeringsjaar kan de hoogte van de premie worden aangepast.

Premie

Voor elk verzekeringsjaar is eerst sprake van een voorschot premie. Na afloop van het verzekeringsjaar wordt de definitieve premie berekend. Als de definiteve premie lager is dat de betaalde voorschotpremie wordt het verschil terugbetaald. Als dit andersom is dan moet het verschil nabetaald worden.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de ingangsdatum en eindigt op de contractvervaldatum die is afgesproken en staat vermeld op het polisblad. Aan het einde van de contractpperiode wordt de vberzekering verlengd.



Hoe zeg ik mijn contract op?

De verzkering kan worden opgezegd op de contractvervaldatum. Na de 1e contracttperiode kan de verzekering dagelijks opgezegd worden waarbij een opzegtermijn van een maand geldt.

Extra informatie

Als we na de eerste contracttermijn nieuwe afspraken hebben gemaakt of er is een nieuw voorstel geaccepteerd, kan de verzekering alleen per contractvervaldatum opgezegd worden. De opzegtermijn is dan 2 maanden.

Versie 1, 14-10-2026, Bekijk online: verzekeringskaarten.nl/quantum_leben/wga-hiaat-basis-collectief-2027
© Verbond van verzekeraars, www.vanatotzekerheid.nl