WIA-Verzekering

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Quantum Leben AG, levensverzekeraar, vergunning: 12047771 (NL)

Product: WIA - AO Minder dan 35% - 2027

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Wordt een medewerker arbeidsongeschikt en stelt het UWV na 104 weken vast dat de mate van arbeidsongeschiktheid minder dan 35% bedraagt? Dan bestaat er geen recht op een WIA-uitkering van het UWV.

Met de verzekering WIA AO minder dan 35% biedt u uw medewerkers een inkomensaanvulling wanneer het UWV een arbeidsongeschiktheidspercentage van 15% tot 35% vaststelt.

Wat is verzekerd?

Verzekerd bedrag

✔ Het verzekerde salaris waarop wij de uitkering baseren, is het SV-loon van de werknemer tot maximaal het SV-loon waarover jsociale premies worden afgedragen (maximum dagloon).

Extra informatie

De uitkering gaat in nadat wij de definitieve beslissing van het UWV hebben ontvangen en vangt niet eerder aan dan 104 weken na de eerste ziektedag.

Wie is verzekerd?

✔ De verzekering geldt voor alle medewerkers met een arbeidsovereenkomst die bij u in loonlijst zijn, inclusief oproepkrachten.

Extra informatie

Er moet sprake zijn van een gezagsverhouding tussen de werkgever en de werknemer en de werknemer kan geen invloed hebben op de eigen ziekmelding, de verzuimbegeleiding of de re-integratie.

Wat is niet verzekerd?

✖ Wij keren niet uit als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam. Of toen je de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de medewerker niet heeft aangemeld voor de verzekering.

Opzet, fraude, strafbare activiteiten, molest

✖ U bent niet verzekerd bij arbeidsongeschiktheid ontstaan door opzet of roekeloosheid van uw medewerker of als uw medewerker in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd bij fraude, misleiding, of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme. Of als u of uw medewerker zich niet houdt aan de polisvoorwaarden.

Eigen schuld

✖ Is het jouw schuld dat je werknemer arbeidsongeschikt is geraakt? Dan keren we niet uit.

Zijn er dekkingsbeperkingen?

! U kunt kiezen voor een uitkering aan u of aan uw medewerker. Keren we uit aan uw medewerker dan moet hij inkomen ontvangen. Keren we uit aan u dan moet de medewerker bij u in dienst zijn. We keren niet uit als het inkomen hoger is dan voor de arbeidsongeschiktheid.

Uitkeringsduur

! Er is de keuze in een uitkeringsduur van 1, 3, 5, 7,5, 10 jaar of tot aan de AOW leeftijd van de verzekerde.

Veranderingen

! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld gevolgen voor deze verzekering.

Waar ben ik gedekt?

Deze verzekering geldt wereldwijd.

Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons uiterlijk in de 42e week weten wanneer een medewerker arbeidsongeschikt is. Meld nieuwe medewerkers binnen 30 dagen bij ons aan. Ook medewerkers die uit dienst gaan geeft u binnen 30 dagen door. Salariswijzigingen geeft u binnen 30 dagen door. U moet er samen met de zieke medewerker alles aan doen om te zorgen dat de medewerker weer aan het werk kan.

Wanneer en hoe betaal ik?

Er is de keuze om per maand, kwartaal, half jaar of jaar te betalen. De premie moet vooraf betaald worden.

Voor elk nieuw verzekeringsjaar kan de hoogte van de premie worden aangepast.

Extra informatie

Voor elk verzekeringsjaar is eerst sprake van een voorschot premie. Na afloop van het verzekeringsjaar wordt de definitieve premie berekend. Als de definitieve premie lager is dat de betaalde voorschotpremie wordt het verschil terugbetaald. Als dit andersom is dan moet het verschil nabetaald worden.

Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de ingangsdatum en eindigt op de contractvervaldatum die is afgesproken en staat vermeld op het polisblad. Aan het einde van de contractperiode wordt de verzekering verlengd.

Hoe zeg ik mijn contract op?

De verzekering begint op de ingangsdatum en eindigt op de contractvervaldatum die is afgesproken en staat vermeld op het polisblad. Aan het einde van de contractperiode wordt de verzekering verlengd.

Extra informatie

Als we na de eerste contracttermijn nieuwe afspraken hebben gemaakt of er is een nieuw voorstel geaccepteerd, kan de verzekering alleen per contractvervaldatum opgezegd worden. De opzegtermijn is dan 2 maanden.

Versie 1, 14-10-2026, Bekijk online: verzekeringskaarten.nl/quantum_leben/wia-ao-minder-dan-35percent-2027
© Verbond van verzekeraars, www.vanatotzekerheid.nl