Collectieve WIA-excedentverzekering voor werknemers

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Quantum Leben AG, levensverzekeraar, vergunning: 12047771 (NL)

Product: WIA-excedent verzekering 2027

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Wordt een medewerker arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij in bepaalde gevallen na 2 jaar ziekte een WIA-uitkering van UWV. Met de WIA Excedentverzekering beschermt u uw werknemers voor (het gedeelte van) het loon to en boven de WIA-loongrens tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

Extra informatie

De WIA Excedentverzekering wordt gesloten standaard voor de gehele werk populatie, dus voor zowel de werknemers met een salaris onder het maximum SV loon, als boven het maximum SV loon.

Wat is verzekerd?

✔ De verzekering vult de WIA-uitkering aan met 70%, 75% of 80% van het loon, vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Wie is verzekerd?

✔ U verzekert alle werknemers waarvoor u premies werknemersverzekeringen moet afdragen. Ook medewerkers met een tijdelijk contract verzekert u mee.

Re-integratie

✔ We dragen bij in de noodzakelijke kosten voor reintegratie van zieke en arbeidsongeschikte werknemers.

Extra informatie

Wij ondersteunen u bij de re-integratie. Toch blijft u zelf verantwoordelijk hiervoor. Zo moet u werkplekaanpassingen doorvoeren als dat betekent dat de werknemer eerder of meer aan het werk kan. Of passende arbeid aanbieden, als dat mogelijk is.

Wat is niet verzekerd?

✖ Wij keren niet uit als uw medewerker arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de medewerker niet heeft aangemeld voor de verzekering.

Fraude

✖ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.

Eigen schuld

✖ Is het jouw schuld dat je werknemer arbeidsongeschikt is geraakt? Dan keren we niet uit.

Strafbare activiteiten, molest

✖ U bent niet verzekerd als uw medewerker in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd bij misleiding, of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme. Of als u of uw medewerker zich niet houdt aan de polisvoorwaarden.

Zijn er dekkingsbeperkingen?

Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

! Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid keren we een gedeelte van het verzekerd bedrag uit.

Veranderingen

! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld gevolgen voor deze verzekering.



Waar ben ik gedekt?

De verzekering geldt voor al uw werknemers waarvoor u in Nederland premies werknemersverzekeringen afdraagt. De uitkering kan in bepaalde situaties ook in het buitenland ontvangen worden.

Extra informatie

Werkt een van uw werknemers langer dan een jaar in het buitenland? Dan geeft u dat schriftelijk aan ons door. We bekijken dan opnieuw de premie en voorwaarden voor deze werknemer.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons uiterlijk in de 42e week weten wanneer een medewerker arbeidsongeschikt is. Meld nieuwe medewerkers binnen 30 dagen bij ons aan. Ook medewerkers die uit dienst gaan geeft u binnen 30 dagen door. Salariswijzigingen geeft u binnen 30 dagen door. U moet er samen met de zieke medewerker alles aan doen om te zorgen dat de medewerker weer aan het werk kan.

Extra informatie

Werknemers die gedurende de looptijd meer of minder gaan verdienen dan het maximum WIA-loon moet u binnen 30 dagen doorgeven. Ook werknemers die uit dienst gaan geeft u binnen 30 dagen door.

Gezondheid

Wij accepteren uw werknemers zonder medische vragen te stellen. Daarop geldt één uitzondering. Een werknemer kan kiezen om niet deel te nemen. Daarvoor tekent deze een afstandsverklaring. Als de werknemer later toch wil deelnemen, kijken wij wel naar de gezondheid van deze werknemer.



Wanneer en hoe betaal ik?

Er is de keuze om per maand, kwartaal, half jaar of jaar te betalen. De premie moet vooraf betaald worden.

Extra informatie

Voor elk nieuw verzekeringsjaar kan de hoogte van de premie worden aangepast.

Premie

We berekenen de jaarpremie door de verzekerde bedragen van uw werknemers bij elkaar op te tellen. Het totaal aan verzekerde bedragen vermenigvuldigen we met uw premiepercentage. Uw premiepercentage hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u hebt en de samenstelling van uw personeelsbestand.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de ingangsdatum en eindigt op de contractvervaldatum die is afgesproken en staat vermeld op het polisblad. Aan het einde van de contractperiode wordt de verzekering verlengd.



Hoe zeg ik mijn contract op?

De verzekering duurt 3 jaar. Daarna verlengen we uw verzekering. Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand.

Extra informatie

Als we na de eerste contracttermijn nieuwe afspraken hebben gemaakt of er is een nieuw voorstel geaccepteerd, kan de verzekering alleen per contractvervaldatum opgezegd worden. De opzegtermijn is dan 2 maanden.

© Verbond van verzekeraars, www.vanatotzekerheid.nl