

Ziektewet eigenrisicodragersverzekering



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Quantum Leben AG, levensverzekeraar, vergunning: 12047771 (NL)

Product: Ziektewet eigenrisicodragersverzekering

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Als werkgever kunt u ervoor kiezen om het risico van de Ziektewet-uitkering van uw medewerkers, die ziek uit dienst gaan, zelf te dragen. Doet u dit, dan bent u eigenrisicodragers voor de Ziektewet. Deze verzekering vergoedt de Ziektewet-uitkering gedurende de 2 jaar van de Ziektewet, die u moet betalen als uw medewerker ziek uit dienst gaat.

Extra informatie

De deskundige dienst of UWV beoordeelt of de verzekerde arbeidsongeschikt is in de zin van de Ziektewet. De ZW- uitvoerder en/of UWV bepaalt of de verzekerde recht heeft op een Ziektewet-uitkering en hoe hoog de uitkering is.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering is bedoeld voor werkgevers die eigenrisicodragers zijn voor de Ziektewet. Verzekerd zijn de Ziektewet-uitkeringen. Wij helpen u bij de verplichtingen die voortvloeien uit het Ziektewet-eigenrisicodragerschap.

Verzekerd bedrag

- ✓ Wij vergoeden de Ziektewet-uitkering. Voor de Ziektewet bent u verplicht om een verzuimadministratie voor de Ziektewet op te stellen en de hoogte en duur van de uitkering vast te stellen. Wij regelen dit voor u.

Wie verzekert u?

- ✓ U verzekert alle medewerkers, die bij u op de (verzamel)loonstaat staan, ook medewerkers met een tijdelijk contract en oproepkrachten.

Extra informatie

Ook verzekerd zijn ex-medewerkers die binnen 4 weken na afloop van de dienstbetrekking arbeidsongeschikt zijn geworden en geen WW-uitkering ontvangen of een andere werkgever hebben. Daarnaast zijn medewerkers verzekerd waarbij de arbeidsverhouding op grond van artikel 4 of 5 van de Ziektewet als dienstbetrekking wordt beschouwd.

Re-integratie

- ✓ Wij vergoeden kosten voor re-integratie van zieke (ex-) medewerkers.

Extra informatie

Hoewel wij bij re-integratie ondersteunen, blijft u verantwoordelijk dat de nodige stappen ondernomen worden.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de medewerker arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de medewerker niet heeft aangemeld voor de verzekering of als hij een no-risk status heeft.

Opzet, fraude, strafbare activiteiten en molest

- ✗ U bent niet verzekerd bij arbeidsongeschiktheid ontstaan door opzet of roekeloosheid van uw medewerker of als uw medewerker in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd bij fraude, misleiding of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme. Of als u of uw medewerker niet houdt aan de polisvoorwaarden.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! U kunt deze verzekering alleen afsluiten, als u toestemming heeft van de Belastingdienst om eigenrisicodragers voor Ziektewet te worden.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld gevolgen voor deze verzekering.

Combinatie

- ! U kunt deze verzekering alleen sluiten indien u een contract heeft afgesloten met een arbodienst.



Waar ben ik gedekt?

✓ De verzekering geldt wereldwijd.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Meld zieke medewerkers uiterlijk 4 weken voordat ze uit dienst gaan. Wordt een medewerker binnen 4 weken voordat hij uit dienst gaat ziek meld dit direct. Meld nieuwe medewerkers binnen 30 dagen aan en bij uit dienst gaan af. Een arbodienst is verplicht. U moet er samen met de zieke (ex-)medewerker alles aan doen om te zorgen dat de medewerker weer aan het werk kan.

Extra informatie

Salariswijzigingen geeft u binnen 30 dagen door. Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we om algemene verzuim informatie niet naar de gezondheid van uw medewerkers. Bij de start van de verzekering moet u melden wier er dan ziek zijn. Deze medewerkers zijn verzekerd vanaf het moment dat ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, half jaar of jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievervaldatum.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op uw polis staat. De verzekering duurt 1 jaar. Daarna verlengen wij uw verzekering. Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. De uitkering loopt maximaal tot de AOW gerechtigde leeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

De verzekering wordt afgesloten voor een contractperiode van 12 maanden. Na het verstrijken van iedere contractperiode wordt de verzekering automatisch, tot maximaal de einddatum, met 12 maanden verlengd. We kunnen ook een andere contractvervaldatum met u hebben afgesproken. u leest de contractvervaldatum op uw polisblad.