

Verzuimverzekering



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: SAA, financieel dienstverlener, vergunning: 12011217 (NL)

Product: SAA Verzuimontzorgpakket, variant Avéro Achmea

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Als een werknemer door arbeidsongeschiktheid (medisch objectief vast te stellen) niet kan werken, dient U als werkgever zijn loon door te betalen. Deze verzekering vergoedt dit voor maximaal 104 weken. Bij deze verzekering is inbegrepen verzuimbegeleiding, hulp bij re-integratie en vergoeding van interventies.

Extra informatie

Heeft een werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van het UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet uitkeren. Het loon dat u per werknemer kunt verzekeren is gemaximeerd of u kiest zelf voor een deelvergoeding van de loonkosten. Bij deze verzekering hoort een contract met de gecertificeerde arbodienst waar wij mee samenwerken.



Wat is verzekerd?

- ✓ Deze verzekering is voor werkgevers. U meldt alle werknemers aan die bij u op de loonlijst staan, ook werknemers met een tijdelijk contract.

Extra informatie

Sommige werknemers zijn niet meeverzekerd, bijvoorbeeld directeur(en)-grootaandeelhouder(s).

Poortwachterproof

- ✓ Als u de door de bedrijfsarts en ons gegeven adviezen opvolgt, vergoeden wij een eventuele loonsanctie die door het UWV kan worden opgelegd.

Interventievergoeding

- ✓ Wij vergoeden de kosten voor interventies wanneer deze in het kader van de wet Verbetering Poortwachter geadviseerd worden door de bedrijfsarts.

Extra informatie

Enkele voorbeelden zijn wachtlijstbemiddeling, werkplekonderzoek, arbeidsdeskundig onderzoek, psychologische hulpverlening en bedrijfsmaatschappelijk werk.

Keuze: vergoeding werkgeverlasten

Indien deze dekking (keuze) is meeverzekerd dan vergoeden wij ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Zoals de premies voor de werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de werknemer al arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. De werknemer wordt dan pas verzekerd als hij vier weken aaneengesloten volledig zijn werk heeft verricht.

Te verwachten arbeidsongeschiktheid

- ✗ Niet van toepassing.

Fraude of opzet

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude of wanneer de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van opzet.

Roekeloosheid of schuld en molest

- ✗ Indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan of erger geworden door roekeloosheid of opzet van u, de werknemer of andere belanghebbende dan heeft u geen recht op vergoeding, diensten en betaling van kosten.

Extra informatie

Als de arbeidsongeschiktheid is ontstaan of erger geworden door ernstige conflicten (groot molest) is ook de dekking niet van kracht.

Verzuimbegeleiding

- ✓ Wij begeleiden u en uw werknemer bij arbeidsongeschiktheid van een werknemer. Wij werken hierbij samen met een gecertificeerde arbodienst voor deze verzekering. U kunt bij deze verzekering niet zelf kiezen voor een andere dienstverlener. U moet altijd voldoen aan de wet Verbetering Poortwachter, zie extra informatie.

Extra informatie

Als werkgever moet u voldoen aan de Wet verbetering poortwachter. De werkgever en de arbeidsongeschikte werknemer zorgen er samen voor dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.

Re-integratie

- ✓ Wij ondersteunen u bij de re-integratie van uw arbeidsongeschikte werknemers. En we vergoeden de noodzakelijke reïntegratiekosten. Let op: u blijft (met uw werknemers) zelf (eind)verantwoordelijk voor de re-integratie. U dient zich onder andere te houden aan de wettelijke verplichtingen rondom verzuim.

Extra informatie

Wij ondersteunen u bij de re-integratie van uw arbeidsongeschikte werknemers bijvoorbeeld met de inzet van een casemanager die u ondersteunt bij de uitvoering van uw taken.

Casemanager

- ✓ In geval u te maken krijgt met (dreigend) langdurig verzuim van een werknemer leveren wij een casemanager die namens u de regie voert met betrekking tot het verzuimproces en de re-integratie.

Overlijdensuitkering

- ✓ Wij vergoeden een eenmalige overlijdensuitkering (wettelijk) aan de nabestaande(n) als uw arbeidsongeschikte werknemer overlijdt.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Geef meldingen van arbeidsongeschiktheid of herstel meldingen altijd direct (binnen 2 werkdagen) door via de portal verzuimsignaal2. Vanuit dit portaal wordt de bedrijfsarts of arbodienst ook geïnformeerd. Meldt u dit te laat dan kan dit van invloed zijn op de vergoeding. <https://login.verzuimsignaal.nl/login.php>

Extra informatie

Doet u of uw werknemer te weinig aan re-integratie, dan beïnvloedt dat de vergoeding.

Eigen risico

- ! Er geldt een eigenrisicoperiode in dagen. U bepaalt zelf hoe lang deze periode is, er is keuze uit een aantal mogelijkheden. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van arbeidsongeschikte werknemers. Deze periode (eigen risico) geldt per gebeurtenis/persoon.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meldt dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

Extra informatie

Komt een arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in uw bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet (meteen) onder de dekking van deze verzekering, maar pas als hij vier weken aaneengesloten volledig zijn werk heeft verricht.

Maximaal verzekerd

- ! U kunt per werknemer maximaal € 125.000,- aan loonsom per jaar verzekeren plus eventueel de werkgeverslasten.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Bij deze verzekering hoort een contract met de geregistreerde arbodienst waar wij mee samenwerken. U dient hiermee akkoord te gaan. U dient al uw werknemers te verzekeren. U dient zich te houden aan de wet Verbetering Poortwachter. Geef ziekmeldingen en/of meldingen van herstel binnen 2 werkdagen via de portal: verzuimsignaal2 door.

Extra informatie

<https://login.verzuimsignaal.nl/login.php>

Gezondheid

Bij het beoordelen van de aanvraag gebruiken wij geen gezondheidsgegevens van uw werknemers. Wij maken wel gebruik van algemene verzuiminformatie. Als de verzekering tot stand komt moet u melden wie er dan arbeidsongeschikt zijn. Deze werknemers worden pas in de dekking opgenomen zodra ze vier weken aaneengesloten volledig hun werk hebben verricht.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, halfjaar of eenmaal per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievalidatum.

Premie

Wij kijken bij (nieuwe) premievoorstellen in beperkte mate naar het verzuim van uw arbeidsongeschikte werknemers in voorafgaande periode(s). We berekenen de jaarpremie door de uniforme (SV-)lonen bij elkaar op te tellen en dit totaal te vermenigvuldigen met uw premiepercentage.

Extra informatie

Het uniforme (SV-)loon is het loon waarover u loonbelasting betaalt. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren bedrag (loon). De hoogte van het premiepercentage hangt verder onder andere af van het verzuim in eerdere jaren (in beperkte mate), uw bedrijfsgegevens en de samenstelling van het personeelsbestand.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat met de looptijd die op de polis staat. De dekking wordt na de afgesproken looptijd telkens automatisch verlengd met één jaar of stopt als u opzegt of als wij opzeggen. Betaalt u de premie niet of niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering direct stoppen

Extra informatie

Werknemers zijn verzekerd vanaf het moment dat zij zijn aangemeld. In een aantal bijzondere situaties eindigt de verzekering automatisch. In de polisvoorwaarden staan alle situaties waarin uw verzekering eindigt.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de eerste contractstermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen. Er geldt een opzegtermijn van een maand.

Extra informatie

Voor beëindiging aan het einde van de eerste looptijd geldt dat u uiterlijk 1 maand van te voren dient op te zeggen.