

# Verzuimverzekering



## Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: SAA, financieel dienstverlener, vergunning: 12011217 (NL)

Product: SAA Verzuimverzekering, variant Quantum Leben

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering.  
In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welk soort verzekering is dit?

Kan uw medewerker door arbeidsongeschiktheid (medisch objectief vast te stellen) niet werken? Dan dient u zijn inkomen door te betalen. Deze verzekering vergoedt dit met een maximum van 104 weken. U kiest zelf of we alle loonkosten vergoeden of maar een deel.

#### Extra informatie

Heeft uw medewerker recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van het UWV? En kunt u deze uitkering in mindering brengen op de loondoorbetalingsverplichting? Dan verlagen we de vergoeding met dit bedrag.



### Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering is bedoeld voor werkgevers. Verzekerd is het loon van uw medewerkers dat u op grond van de wet en de CAO dient door te betalen als uw medewerker arbeidsongeschikt zijn. U kunt ook kiezen om een lagere vergoeding te ontvangen.

#### Extra informatie

Directeur(en)-grootaandeelhouder(s) zijn niet verzekerd.

#### Keuze: vergoeding werkgeverlasten

Wij vergoeden ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij arbeidsongeschiktheid van uw medewerker, zoals standaard- en extra werkgeverlasten.

Bijvoorbeeld de premies voor werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet.

#### Keuze: verzuimbegeleiding

Wij bieden arbodienstverlening en reïntegratiebegeleiding aan. Of u kiest ervoor om deze zelf te organiseren. In beide gevallen moet u voldoen aan de Wet verbetering poortwachter.

#### Extra informatie

Wet verbetering poortwachter: de werkgever en zieke medewerker zorgen er samen voor dat de medewerker zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. De werkgever heeft een actieve rol bij re-integratie. Ook de medewerker is verplicht om mee te werken.



### Wat is niet verzekerd?

- ✗ We keren niet uit als de medewerker arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. We keren ook niet uit als u de medewerker niet aangemeld heeft.

#### Extra informatie

Directeur(en)-grootaandeelhouder(s) zijn niet verzekerd.

#### Te verwachten arbeidsongeschiktheid

- ✗ We kunnen een uitkering (gedeeltelijk) weigeren als een medewerker binnen een halfjaar na de start van de verzekering of zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt en zijn gezondheidstoestand bij de start van de verzekering of zijn dienstverband al zo was dat de arbeidsongeschiktheid door u was te verwachten.

#### Extra informatie

Had u direct voor de start een soortgelijke verzekering, dan is de bovenstaande bepaling bij de start van de verzekering niet van toepassing. De bovenstaande bepaling is wel altijd van toepassing bij nieuwe medewerkers.

#### Fraude, opzet, grove schuld e/o bewuste roekeloosheid en strafbare activiteiten

- ✗ We keren niet uit als er sprake is van fraude of wanneer de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van opzet. U bent ook niet verzekerd bij arbeidsongeschiktheid ontstaan door opzet of roekeloosheid van uw medewerker of als uw medewerker in detentie zit.

#### Extra informatie

Met fraude bedoelen we: opzettelijk verkeerde informatie geven, een onjuiste voorstelling van zaken geven of een onjuiste opgave doen.

### Re-integratie

- ✓ Wij ondersteunen u dan bij de re-integratie van uw zieke werknemers. En vergoeden (een deel) van de noodzakelijke re-integratiekosten. Let op: U blijft (met uw werknemer) zelf eindverantwoordelijk voor de re-integratie.

### Preventie

- ✓ Wij ondersteunen u bij preventie van uitval van uw werknemers door mee te delen in de kosten voor preventieve maatregelen om arbeidsongeschiktheid te voorkomen.

### Molest

- ✗ We keren niet uit als ziekte of arbeidsongeschiktheid van een werknemer is ontstaan of verergerd door molest.

### Extra informatie

Met molest bedoelen we onder andere gewapende strijd, burgeroorlog, opstand, binnenlandse rellen, protest of munitierij.



### Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een gecertificeerde bedrijfsarts of arbodienst.

### Extra informatie

Geef meldingen van arbeidsongeschiktheid of herstelmeldingen binnen 2 werkdagen door via het portaal: verzuimsignaal2. De link naar dit portaal is:

<https://login.verzuimsignaal.nl/login.php>

### Eigen risico

- ! Er geldt een eigenrisicoperiode in dagen. U bepaalt zelf hoe lang die is. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van arbeidsongeschikte medewerkers.

### Extra informatie

U kunt kiezen voor een eigen risico van 10 of 30 werkdagen. Voor de periode daarna krijgt u van ons een uitkering. Het eigen risico geldt per arbeidsongeschiktheidsgeval.

### Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

### Extra informatie

Komt een arbeidsongeschikte medewerker in dienst door een verandering in uw bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze medewerker niet onder deze verzekering.

### Uitloopriscico

- ! Als de verzekering is opgezegd, dan heb u recht op een vergoeding van de loondoorbetalingsplicht aan de zieke werknemer of vergoeding werkhervattingscompensatie als de eerste ziektedag na de ingangsdatum, maar vóór de einddatum van de module Ziekteverzuim ligt.

### Extra informatie

Er is geen recht op vergoeding als de verzekering is opgezegd door bedrijfsbeëindiging, bedrijfsovername, faillissement, fusie, fraude, geen personeel meer in dienst of wanbetaling. Te veel betaalde vergoedingen eisen we terug.

### Terrorisme-risico

- ! Voor dit risico is conform het protocol een beperking ingesteld op de omvang van de vergoeding. Voor meer informatie zie de polisvoorwaarden en de website: [www.terrorismeverzekerd.nl](http://www.terrorismeverzekerd.nl)



### Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd, zolang de werknemer op de loonlijst staat en in Nederland premies werknemersverzekeringen afdraagt.



### Wat zijn mijn verplichtingen?

#### Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we om algemene verzuim informatie, niet naar de gezondheid van medewerkers. Bij de start van de verzekering dient u te melden wie er dan arbeidsongeschikt zijn. Deze medewerkers zijn verzekerd vanaf het moment dat ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.

#### Extra informatie

Nieuwe medewerkers dient u zelf aan ons door te geven.



### Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, halfjaar of jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievaliddatum.

#### Premie

We berekenen de jaarpremie door het 'loon voor de werknemersverzekeringen' van uw medewerkers bij elkaar op te tellen. Per medewerker geldt een maximum te verzekeren bedrag. Het totaalbedrag vermenigvuldigen we met een premiepercentage. Het premiepercentage wordt bij aanvang en daarna op elke contractvervaldatum opnieuw vastgesteld.

#### Extra informatie

Bij het vaststellen van het premiepercentage kijken we naar de samenstelling van het personeelsbestand en de verzuimpercentages in de afgelopen 3 jaar, zowel de eigen verzuimpercentages als de verzuimpercentages binnen de sector waarin uw bedrijf is ingedeeld. Naarmate het personeelsbestand groter is zal het eigen verzuim zwaarder meewegen dan het sectorverzuim.



### Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering duurt 3 jaar. Daarna verlengen we uw verzekering. Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. De uitkering loopt maximaal tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen we de verzekering stoppen.

#### Extra informatie

De verzekering eindigt als u opzegt of als wij opzeggen. In een aantal bijzondere situaties eindigt de verzekering automatisch. Zie de polisvoorwaarden voor alle situaties waarin uw verzekering eindigt.



### Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de eerste contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen met een opzegtermijn van een maand.

#### Extra informatie

Al we na de eerste contracttermijn nieuwe afpraken met u hebben gemaakt of u een nieuw voorstel hebt geaccepteerd, kan de verzekering alleen per contractvervaldatum opgezegd worden. De opzegtermijn is dan 2 maanden.