

# Collectieve verzekering voor vaste WIA-aanvulling



## Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: SAA, financieel dienstverlener, vergunning: 12011217 (NL)

Product: SAA WIA AO minder dan 35%, variant Quantum Leben

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welk soort verzekering is dit?

Wordt een medewerker arbeidsongeschikt? En bepaalt het UWV na 2 jaar ziekte dat deze medewerker minder dan 35% arbeidsongeschikt is? Dan ontvangt hij geen WIA-uitkering van het UWV. Met de WIA-AO minder dan 35% verzekert u een aanvulling op het inkomen van uw medewerkers als deze 15-35% arbeidsongeschikt zijn volgens de WIA.



#### Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering vult het inkomen van uw medewerker aan als hij 15-35% arbeidsongeschikt is.

#### Extra informatie

We kennen verschillende uitkeringsmogelijkheden, van een vast percentage tot een gestaffelde uitkering. Vraag ernaar bij uw verzekeringsadviseur.

#### Wie is verzekerd?

- ✓ De verzekering geldt voor alle medewerkers met een arbeidsovereenkomst die bij u op de loonlijst staan, ook de oproepkracht.

#### Verzekerd bedrag

- ✓ Het verzekerd bedrag is gelijk aan het verzekerde loon op de 1e arbeidsongeschiktheidsdag.



#### Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam, of toen U de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de medewerker niet heeft aangemeld voor de verzekering.

#### Extra informatie

Directeur(en)-grootaandeelhouder(s) en directeuren met een managementovereenkomst zijn niet verzekerd.

#### Fraude

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.

#### Eigen schuld

- ✗ Is het uw schuld of van uw werknemer dat hij/zij arbeidsongeschikt is geraakt? Dan keren wij niet uit.

#### Strafbare activiteiten en molest

- ✗ U bent niet verzekerd als uw medewerker in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd bij misleiding of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomkernreactie of terrorisme. Of als u of uw medewerker niet houdt aan de polisvoorwaarden.



#### Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Als de verplichtingen uit de verzekering niet nagekomen worden heeft dit gevolgen voor de dekking.

#### Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

- ! De verzekerde heeft recht op een aanvulling als aan alle volgende voorwaarden is voldaan, voor deze voorwaarden verwijzen wij naar de voorwaarden in artikel 3.2.

### **Uitkeringsduur en uitkeringsbeperking**

- ! U kunt kiezen voor een uitkering met een maximale uitkeringsduur of tot de AOW-gerechtigde leeftijd. We keren alleen uit als de medewerker nog inkomen uit arbeid heeft, maar niet meer als hij ten minste hetzelfde verdiende als voor zijn arbeidsongeschiktheid.

### **Veranderingen**

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld gevolgen voor deze verzekering.

### **Terrorisme**

- ! Voor dit risico is conform het protocol een beperking ingesteld op de omvang van de vergoeding. Voor meer informatie zie de polisvoorwaarden en de website: [www.terrorismeverzekerd.nl](http://www.terrorismeverzekerd.nl)



### **Waar ben ik gedekt?**

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.



### **Wat zijn mijn verplichtingen?**

Laat ons uiterlijk in de 42e week weten wanneer een medewerker arbeidsongeschikt is. Meld nieuwe medewerkers binnen 30 dagen bij ons aan. Ook medewerkers die uit dienst gaan geeft u binnen 30 dagen door. Salariswijzigingen geeft u binnen 30 dagen door. U moet er samen met de zieke medewerker alles aan doen om te zorgen dat de medewerker weer aan het werk kan.

#### **Gezondheid**

Bij de aanvraag vragen we niet naar de gezondheid van uw werknemers. Wel vragen we om algemene verzuiminformatie. Als de verzekering tot stand komt moet u melden wie er dan ziek zijn. Deze werknemers worden in de verzekering opgenomen zodra ze vier weken aaneengesloten volledig hun werk hebben verricht.



### **Wanneer en hoe betaal ik?**

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, halfjaar of eenmaal per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over.

#### **Premie**

De hoogte van de premie hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u hebt en de lonen en leeftijden van uw werknemers. En van het aantal werknemers dat al eerder arbeidsongeschikt werd.



### **Wanneer begint en eindigt de dekking?**

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De looptijd staat op de polis. De verzekering wordt na de afgesproken looptijd telkens automatisch verlengd met één jaar of stopt als u opzegt of als wij opzeggen. Betaalt u de premie niet of niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering direct stoppen.

#### **Extra informatie**

De verzekering eindigt als u opzegt of als wij opzeggen. In een aantal bijzondere situaties eindigt de verzekering automatisch. In de polisvoorwaarden staan alle situaties waarin uw verzekering eindigt.



## Hoe zeg ik mijn contract op?

Na het eerste contract kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen. Er geldt een opzegtermijn van een maand.

### Extra informatie

Als u het contract aan het einde van de eerste looptijd wilt beëindigen, moet u uiterlijk een maand van te voren opzeggen.

Versie 1, 04-07-2024, Bekijk online: [verzekeringskaarten.nl/saa/saa-wia-ao-minder-dan-35percent-variant-quantum-leben](https://verzekeringskaarten.nl/saa/saa-wia-ao-minder-dan-35percent-variant-quantum-leben)

© Verbond van verzekeraars, [www.vanatotzekerheid.nl](https://www.vanatotzekerheid.nl)