

## Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Turien & Co. Assuradeuren, schadeverzekeraar, vergunning: 12043523 (NL)

Product: Verzuimverzekering Conventioneel Nationale-Nederlanden

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welk soort verzekering is dit?

Kan een werknemer door ziekte of een ongeval niet werken? Dan moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt de loondoorbetalingsverplichting met een maximum van 104 weken. U kiest zelf of we alle loonkosten vergoeden of maar een deel.

#### Extra informatie

Heeft een werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van het UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet uitkeren.



### Wat is verzekerd?

- ✓ Voor werkgevers. U meldt alle werknemers aan die bij u op de loonlijst staan, ook werknemers met een tijdelijk contract en oproepkrachten. Directeur(en)-grootaandeelhouder(s) zijn niet verzekerd.

#### Keuze: vergoeding werkgeverlasten

Als u werkgeverslasten meeverzekert, dan vergoeden wij ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van de werknemer.

#### Extra informatie

Dit zijn kosten zoals de premies voor de werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke zorgverzekeringswet.

#### Keuze: verzuimbegeleiding

Bij een verzuimverzekering is het noodzakelijk om een arbodienst te kiezen. Bij ons heeft u de keuze uit meerdere professionele en zorgvuldig geselecteerde arbodiensten, onze preferred suppliers. In het geval u een andere arbodienst wenst, dient u contact op te nemen met onze acceptatieafdeling. U moet voldoen aan de Wet Verbetering Poortwachter.

#### Extra informatie

Wet Verbetering Poortwachter: de werkgever en zieke werknemer zorgen er samen voor dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.



### Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij verzekeren geen directeur(en)-grootaandeelhouder(s).

#### Fraude, opzet, grove schuld en bewuste roekeloosheid

- ✗ We keren niet uit als er sprake is van fraude of als ziekte of arbeidsongeschiktheid van een werknemer, direct of indirect, is ontstaan of verergerd door opzet, grove schuld of bewuste roekeloosheid van jou of je werknemer.

#### Extra informatie

Met fraude bedoelen wij: opzettelijk verkeerde informatie verstrekken, een onjuiste voorstelling van zaken geven of een onjuiste opgave doen.

#### Te verwachten arbeidsongeschiktheid

- ✗ De verzekering biedt geen dekking voor werknemers die door ziekte vanaf de ingangsdatum van de verzekering of datum van diensttreding niet volledig de werkzaamheden kunnen uitvoeren die in het arbeidscontract staan. De verzekering biedt pas dekking vanaf het moment dat een werknemer ten minste vier weken achter elkaar zijn of haar werkzaamheden volledig heeft uitgevoerd.

#### Molest

- ✗ We keren niet uit als ziekte of arbeidsongeschiktheid van een werknemer is ontstaan of verergerd door molest. Met molest bedoelen wij onder andere gewapende conflicten, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of munitierij.

### Keuze: re-integratie

Wij ondersteunen u bij de re-integratie van je zieke werknemers. En vergoeden na akkoord (een deel) van de noodzakelijke re-integratiekosten. Let op: U blijft (met uw werknemer) verantwoordelijk voor de re-integratie.

### Extra informatie

Hoewel we je ondersteunen bij de re-integratie van zieke en arbeidsongeschikte werknemers, blijf je samen met je werknemer verantwoordelijk voor de re-integratie. Zo moet je, je onder meer houden aan de wettelijke verplichtingen rond verzuim. Bijvoorbeeld werkplekaanpassingen doorvoeren als dat betekent dat je werknemer eerder of meer kan werken. Ook moet je passende arbeid aanbieden als dat mogelijk is.



## Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Voor deze verzekering moet je een contract hebben met een gecertificeerde arbodienst.

### Extra informatie

Om bij ons een ziekmelding te doen kunt u gebruik maken van de online toepassing. Heeft u de dienstverlening via ons afgesloten? Dan komt de melding bij ons en de arbodienst terecht. Heeft u een andere partij? Dan moet u twee meldingen doen: bij ons en bij de arbodienst.

### Eigen risico

- ! Er geldt een eigenrisicoperiode. Je bepaalt zelf hoe lang deze periode is, variërend van 10 tot 130 werkdagen. Je krijgt dan geen vergoeding van het doorbetalen van loon aan je zieke werknemer.

### Extra informatie

De eigen risico-periode is voor alle werknemers gelijk.

### Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

### Uitlooprisico

- ! Als de verzekering is stopgezet, dan heb je recht op een vergoeding van de loondoorbetalingsplicht aan je zieke werknemer of vergoeding werkhervattingscompensatie als de eerste ziektedag na de ingangsdatum, maar vóór de datum waarop de module Ziekteverzuim is stopgezet ligt.

### Extra informatie

Er is geen recht op uitkering als de verzekering is stopgezet vanwege bedrijfsbeëindiging, bedrijfsovername, faillissement, fusie, fraude, geen personeel meer in dienst of wanbetaling. Eventueel teveel betaalde uitkeringen vorderen we terug.

### Maximum verzekerd bedrag

- ! Per werknemer geldt een maximum verzekerd loon van € 125.000,-. Dit bedrag staat op je polis vermeld

## Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.





## Wat zijn mijn verplichtingen?

Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een geregistreerde bedrijfsarts of arbodienst. U moet al uw werknemers verzekeren. U moet zich houden aan de Wet verbetering poortwachter. Geef ziekmeldingen of betermeldingen zo snel mogelijk aan ons en de arbodienst door.

### Gezondheid

Bij de aanvraag vragen we niet naar de gezondheid van uw medewerkers. Wel vragen we om algemene verzuiminformatie. Als de verzekering tot stand komt moet u melden welke werknemers arbeidsongeschikt zijn. Deze medewerkers worden in de verzekering opgenomen zodra ze vier aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



## Wanneer en hoe betaal ik?

We berekenen de jaarpremie door de jaarlonen bij elkaar op te tellen. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren bedrag. Het totaalbedrag vermenigvuldigen we met een premiepercentage.

### Extra informatie

De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van de verzuimcijfers in eerdere jaren, de samenstelling van het personeelsbestand en de sectorindeling van uw bedrijf.

U kunt kiezen of u de premie maandelijks, per kwartaal, per halfjaar of eenmaal per jaar betaalt. Bij jaarbetaling krijgt u korting. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over.

### Premie

We berekenen de jaarpremie door de jaarlonen bij elkaar op te tellen. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren bedrag. Het totaalbedrag vermenigvuldigen we met een premiepercentage.

### Extra informatie

De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van de verzuimcijfers in eerdere jaren, de samenstelling van het personeelsbestand en de sectorindeling van uw bedrijf.



## Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De looptijd van de verzekering is drie jaar. Betaalt u de premie niet of niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering direct stoppen.



## Hoe zeg ik mijn contract op?

Na het eerste contract kunt u de verzekering opzeggen. Dit kan niet als wij bij een verlenging een nieuw contract afsluiten.

### Extra informatie

Vraag dit na bij uw assuratieadviseur.