

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Chabot Assuradeuren B.V., financieel dienstverlener, vergunning: 12016988 (NL)

Product: Verzuimaanpak Eigen risico in dagen

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Als een werknemer door ziekte of een ongeval niet kan werken, moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit voor maximaal 104 weken. U kiest zelf of we alle loonkosten vergoeden of maar een deel.



Wat is verzekerd?

- ✓ Voor u als werkgever. U meldt alle werknemers aan die bij u op de loonlijst staan, ook werknemers met een tijdelijk contract. Directeuren-grotaandeelhouders zijn niet verzekerd.

Extra informatie

U bepaalt zelf tot welke leeftijd uw werknemers verzekerd zijn: tot AOW-leeftijd of totdat zij 70 jaar zijn. Ook kunt u ervoor kiezen om oproepkrachten niet mee te verzekeren.

Keuze: vergoeding werkgeverlasten

We vergoeden ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Zoals de premies voor de werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet.

Extra informatie

Deze werkgeverslasten zijn mee te verzekeren tot 25%

Keuze: verzuimbegeleiding

U kunt kiezen voor begeleiding door een arbodienst waarmee wij samenwerken. Of door een andere arbodienst. Gaat u via ons een contract aan met een arbodienst waarmee wij samenwerken? Dan bieden wij preventie- en re-integratiebudgetten bij (dreigende) ziektegevallen en poortwachtergarantie.

Extra informatie

Als werkgever moet u voldoen aan de Wet verbetering poortwachter. De werkgever en de zieke werknemer spannen zich er samen voor in dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan gaan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Hij wordt pas verzekerd als hij vier weken aaneengesloten volledig werk heeft verricht.

Te verwachten arbeidsongeschiktheid

- ✗ Wij kunnen een uitkering weigeren als een werknemer binnen een half jaar na de start van de verzekering of zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt en zijn gezondheidstoestand bij de start van de verzekering al zo was dat de arbeidsongeschiktheid te verwachten was.

Extra informatie

De periode van een half jaar kan korter zijn. Dat is het geval als de werknemer direct voorafgaand aan deze verzekering al dekking bij een andere verzekeraar had voor hetzelfde risico op minimaal een vergelijkbaar niveau.

Fraude of opzet

- ✗ Wij keren nooit uit als er sprake is van fraude of wanneer de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van opzet.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een gecertificeerde bedrijfsarts of arbodienst. Geef ziek- of betermeldingen zo snel mogelijk aan de bedrijfsarts of arbodienst door.

Extra informatie

Om bij ons te melden moet u gebruikmaken van onze online toepassing. Gaat u via ons een contract aan met een arbodienst waarmee wij samenwerken? Dan komt de melding ook bij de arbodienst terecht.

Re-integratie

- ✓ Wij ondersteunen u bij de re-integratie van uw zieke werknemers. En we vergoeden (een deel van) de noodzakelijke re-integratiekosten. Let op: u blijft (met uw werknemers) verantwoordelijk voor de re-integratie. Zo moet u zich onder andere houden aan de wettelijke verplichtingen rond verzuim.

Extra informatie

Kiest u voor verzuimbegeleiding door een arbodienst waarmee wij samenwerken? Dan heeft u een gegarandeerd budget voor re-integratie. Wij vergoeden in dat geval per ziektegeval maximaal € 4.000,-.

Overlijdensuitkering

- ✓ Wij vergoeden ook de eenmalige wettelijke overlijdensuitkering die u moet betalen aan de nabestaande(n) als uw arbeidsongeschikte werknemer overlijdt.

Eigen risico

- ! Er geldt een eigenrisicoperiode. U bepaalt zelf hoe lang die is. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van zieke werknemers.

Extra informatie

U kunt kiezen voor een eigen risico van 10, 20, 30, 65,90,130 of 260 werkdagen. Voor de periode daarna krijgt u van ons een uitkering. Het eigen risico geldt per ziektegeval.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

Extra informatie

Komt er een arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in uw bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder deze verzekering.

Maximaal verzekerd

- ! U kunt per werknemer maximaal € 125.000,- aan loonsom per jaar verzekeren plus eventueel de werkgeverslasten.

Extra informatie

Loonsverhogingen op of na de eerste ziekte dag van uw werknemer zijn niet verzekerd. Dat geldt ook voor verhogingen van het loon die u voor de eerste ziekte dag toekent, maar die u pas betaalt na de eerste ziekte dag.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.

Extra informatie

Is uw werknemer langer dan een maand uitgezonden naar het buitenland en valt de eerste ziekte dag in de periode dat hij in het buitenland werkt? Dan keren wij niet uit.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Voor deze verzekering moet u zich laten ondersteunen door een gecertificeerde bedrijfsarts of arbodienst. U moet al uw werknemers verzekeren en u houden aan de Wet verbetering poortwachter. Geef ziek- of betermeldingen op de eerste ziekte dag aan ons en de bedrijfsarts of de arbodienst door.

Extra informatie

Om bij ons te melden moet u gebruik maken van onze online toepassing. Gaat u via ons een contract aan met een arbodienst waarmee wij samenwerken? Dan komt de melding ook bij de arbodienst terecht.

Gezondheid

Bij het beoordelen van de aanvraag gebruiken wij geen gezondheidsgegevens van uw werknemers. Wij maken wel gebruik van algemene verzuiminformatie. Medewerkers die arbeidsongeschikt zijn, worden in de verzekering opgenomen zodra ze vier aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u uw premie maandelijks, per kwartaal, per halfjaar of eenmaal per jaar betaalt. Bij betaling in termijnen betaalt u een toeslag op de premie. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over.

Premie

In de eerste looptijd verhogen wij uw premiepercentage alleen in bijzondere gevallen. Daarna bepalen we jaarlijks het premiepercentage op basis van de kenmerken van uw bedrijf en de in voorgaande jaren uitgekeerde schade. We berekenen de jaarpremie door de SV-lonen op te tellen en dit totaal te vermenigvuldigen met uw premiepercentage.

Extra informatie

Het SV-loon is het loon voor de werknemersverzekeringen zoals de Belastingdienst dat hanteert in kolom 8 van de model loonstaat. Per werknemer geldt een maximum verzekerd loon. De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van het verzuim in eerdere jaren en de samenstelling van het personeelsbestand.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

Uw verzekering begint op de ingangsdatum die op het polisblad staat. Werknemers zijn verzekerd vanaf het moment dat zij zijn aangemeld. De dekking wordt na de afgesproken looptijd telkens automatisch verlengd met één jaar of eerder als u opzegt of als wij opzeggen.

Extra informatie

De verzekering eindigt als u opzegt of wij opzeggen. In een aantal bijzondere situaties eindigt de verzekering automatisch. Zie de polisvoorwaarden voor alle situaties waarin uw verzekering eindigt.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de eerste contractstermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen. Dit kan eventueel ook per e-mail of via uw adviseur.

Extra informatie

Voor beëindiging aan het einde van de eerste looptijd geldt dat u uiterlijk twee maanden van te voren moet opzeggen.