

Verzuim-ontzorgverzekering

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: VCN Verzekeringen, financieel dienstverlener, vergunning: 12020582 (NL)

Product: MKB Verzuim-ontzorgverzekering Nationale Nederlanden



Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Als een werknemer door ziekte niet kan werken, ben je als werkgever wettelijk verplicht het loon twee jaar (104 weken) door te betalen. Met onze Mkb verzuim-ontzorgverzekering krijg je een vergoeding voor deze kosten. De hoogte van de vergoeding hangt af van de door jou gekozen dekking en eigenrisicoperiode. Aanvullend vergoeden we kosten die nodig zijn om werknemers weer aan het werk te krijgen.

Extra informatie

Onze Mkb verzuim-ontzorgverzekering is onze meest complete oplossing voor het mkb. Deze verzekering voldoet aan de wettelijke verplichtingen en heeft het keurmerk mkb verzuim-ontzorgverzekering van het Verbond van Verzekeraars. Heeft een werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet uitkeren.



Wat is verzekerd?

- ✓ De kosten van de loondoorbetalingsplicht voor maximaal twee jaar (104 weken) vanuit het door jou opgegeven loon. De verzekering geldt voor alle werknemers met een vast of tijdelijk contract tot de AOW-gerechtigde leeftijd.

Extra informatie

De verzekering geldt voor alle werknemers die op de loonlijst staan en waarvoor je in Nederland premies werknemersverzekeringen afdraagt. Je kunt ervoor kiezen om oproepkrachten niet mee te verzekeren.

Poortwachterproof

- ✓ We vergoeden een mogelijke loonsanctie die UWV op kan leggen, als jij en je werknemer de adviezen van de arbodienst opvolgen vanuit de Wet verbetering poortwachter.

Extra informatie

Een loonsanctie is een verlengde loondoorbetaling die UWV toekent als de re-integratie inspanningen voor een zieke werknemer onvoldoende zijn geweest.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ We verzekeren geen directeur(en)-grootaandeelhouder(s).

Te verwachten arbeidsongeschiktheid

- ✗ De verzekering biedt geen dekking voor werknemers die door ziekte voor de ingangsdatum van de verzekering of op de datum van indiensttreding niet volledig de werkzaamheden kunnen uitvoeren die in het arbeidscontract staan. De verzekering biedt pas dekking vanaf het moment dat een werknemer eerst minimaal vier weken achter elkaar volledig hersteld is.

Extra informatie

Komt een zieke of arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in je bedrijfssituatie, zoals fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder de dekking van de verzekering.

Fraude, opzet, grove schuld en bewuste roekeloosheid

- ✗ We keren niet uit bij fraude of als ziekte of arbeidsongeschiktheid van een werknemer, direct of indirect, is ontstaan of verergerd door opzet, grove schuld of bewuste roekeloosheid van jou of je werknemer.

Extra informatie

Met fraude bedoelen we: opzettelijk verkeerde informatie geven, een onjuiste voorstelling van zaken geven of een onjuiste opgave doen.

Interventievergoeding

- ✓ We vergoeden de kosten voor interventies volledig tot een maximaal bedrag als de bedrijfsarts of casemanager deze adviseert vanuit de Wet verbetering poortwachter. De casemanager maakt altijd een kosten-batenanalyse bij de inzet van een interventie.

Extra informatie

Preventieve interventies om te voorkomen dat een werknemer ziek wordt vergoeden we tot maximaal € 2.000,- exclusief BTW per werknemer per jaar.

Interventies om een zieke werknemer weer aan het werk te krijgen vergoeden we volledig per ziektegeval.

Keuze: vergoeding werkgeverslasten

Je kunt kiezen om werkgeverslasten mee te verzekeren tot maximaal 25% van de loonsom.

Extra informatie

Kies je ervoor om werkgeverslasten mee te verzekeren? Dan vergoeden we ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Met werkgeverslasten bedoelen we premies voor werknemersverzekeringen en de vergoeding inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet.

Casemanager

- ✓ We ondersteunen je bij de re-integratie van zieke en arbeidsongeschikte werknemers. Als je te maken krijgt met dreigend langdurig verzuim van een werknemer wijst de arbodienst een casemanager aan, die namens jou de regie voert over het ziekteverzuimproces en de re-integratie. Daarnaast ondersteunt de casemanager je bij het informeren van je (zieke) werknemer over de financiële gevolgen van langdurig verzuim.

Extra informatie

Hoewel we je ondersteunen bij de re-integratie van zieke en arbeidsongeschikte werknemers, blijf je samen met je werknemer verantwoordelijk voor de re-integratie. Zo moet je, je onder andere houden aan de wettelijke verplichtingen rond verzuim. Bijvoorbeeld, werkplekaanpassingen doorvoeren als dat betekent dat je werknemer eerder of meer kan werken. Ook moet je passende arbeid aanbieden als dat mogelijk is.

Molest

- ✗ We keren niet uit als ziekte of arbeidsongeschiktheid van een werknemer is ontstaan of verergerd door molest. Met molest bedoelen we onder andere gewapende strijd, burgeroorlog, opstand, binnenlandse rellen, protest of munitiej.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

Voor deze verzekering moet je een contract hebben met een gecertificeerde arbodienst via Nationale-Nederlanden.

Eigen risico

- ! Er geldt een eigenrisicoperiode. Je bepaalt zelf hoe lang deze periode is, verschillend van 10 werkdagen tot een heel eerste ziektejaar. Je krijgt over deze periode geen vergoeding van het doorbetalen van loon aan je zieke werknemer.

Maximaal verzekerd

- ! Per werknemer geldt een maximum verzekerd loon van € 175.000,-, exclusief werkgeverslasten. Dit bedrag staat op je polis.

Uitlooprisico

- ! Als de verzekering is opgezegd, dan heb je recht op een vergoeding van de loondoorbetalingsplicht aan je zieke werknemer of vergoeding werkhervattingscompensatie als de eerste ziektedag na de ingangsdatum, maar vóór de einddatum van de Mkb verzuim-ontzorgverzekering ligt.

Extra informatie

Er is geen recht op vergoeding als de verzekering is opgezegd door bedrijfsbeëindiging, bedrijfsovername, faillissement, fusie, fraude, geen personeel meer in dienst of wanbetaling. Te veel betaalde uitkeringen eisen we terug.

Oproepkrachten

- ! Je bepaalt zelf of je oproepkrachten wilt meeverzekeren op je Mkb verzuim-ontzorgverzekering. Als je besluit oproepkrachten niet mee te verzekeren, ontvang je geen vergoeding vanuit de Mkb verzuim-ontzorgverzekering of voor interventies. Oproepkrachten krijgen wel begeleiding van de arbodienst. Daarom vallen zij wel onder je arbocontract.

Overlijdensuitkering

- ✓ We vergoeden de eenmalige wettelijke overlijdensuitkering die je moet betalen aan de nabestaande(n) als je werknemer overlijdt. Deze vergoeding is maximaal het loon van de maand waarin de werknemer is overleden plus twee maanden.

Arbodienstverlening

- ✓ Je kunt de Mkb verzuim-ontzorgverzekering alleen sluiten in combinatie met arbodienstverlening via één van onze partners. We werken samen met zes arbodiensten voor deze verzekering: ArboNed, HCS, mkbasics, Perspectief, Richting en ZekerArbo. Je kiest uit één van deze gecertificeerde arbodiensten.

Extra informatie

Als werkgever moet je voldoen aan de Wet verbetering poortwachter: jij en je zieke werknemer zorgen er samen voor dat je zieke werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan gaan. Je hebt een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.

Premiestabiliteit

- ✓ De verzekering voorkomt onverwacht hoge premiestijgingen door incidenteel hoog verzuim in je bedrijf. Tijdens de looptijd en/of bij verlenging van je verzekering. Als we je premiepercentage aanpassen kan deze maximaal 25% stijgen door het eigen verzuim. De totale verhoging kan door andere factoren wel hoger zijn dan 25%.

Extra informatie

De totale premiestijging kan hoger zijn dan 25% door invloed van andere premiebepalende factoren. Denk hierbij aan het verzuim in de sector of de samenstelling van je personeelsbestand.

Keuze: preventiepakket

Je kunt deze verzekering uitbreiden met een preventiepakket. Samen met de arbodienst ondersteunen we je bij het voorkomen van verzuim. De preventiecoach helpt je te voldoen aan de wettelijk verplichte arbo-taken en voert een preventiescan uit. Je werknemers krijgen anoniem telefonisch toegang tot coaching en ondersteuning als zij ergens tegenaan lopen op het werk of in de privésituatie.

Daarnaast ontvang je korting op de wettelijk verplichte arbo-taken en ontvang je een hogere vergoeding voor interventies die voorkomen dat je werknemer ziek wordt.

Extra informatie

Preventieve interventies om te voorkomen dat een werknemer ziek wordt vergoeden we tot maximaal € 2.500,- exclusief BTW per werknemer per jaar.

Interventies om een zieke werknemer weer aan het werk te krijgen vergoeden we volledig per ziektegeval.

Werkhervattingscompensatie

- ✓ Als UWV bepaalt dat je zieke werknemer na twee jaar (104 weken) minder dan 35% arbeidsongeschikt is, ontvang je een bijdrage voor de re-integratiekosten. Deze bijdrage is 25% van het verzekerd loon van de werknemer inclusief werkgeverslasten, zoals gold op de eerste ziektedag.

Extra informatie

Je ontvangt deze bijdrage alleen als je werknemer op de eerste ziektedag in jouw bedrijf werkte, de eerste ziektedag binnen de verzekeringsperiode van deze verzekering valt en je de werknemer nog minimaal drie maanden in dienst houdt nadat UWV de eerste WIA-beschikking heeft afgegeven.

**Waar ben ik gedekt?**

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd, zolang de werknemer bij jou op de loonlijst staat en je in Nederland premies werknemersverzekeringen afdraagt.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Je bent verplicht om ons zo snel mogelijk, maar in ieder geval binnen twee maanden, te vertellen over wijzigingen die van invloed kunnen zijn op het risico dat we hebben verzekerd. Geef je een wijziging niet aan ons door? Dan is er geen dekking vanaf het moment van de risicowijziging.

Extra informatie

Voorbeelden van risicowijzigingen zijn: wijzigingen van de sector of de juridische structuur van je bedrijf, ander soort werk, verhuizing naar het buitenland, faillissement, uitstel van betaling of schuldsanering van natuurlijke personen.

Gezondheid

Bij de aanvraag van de verzekering moet je al onze vragen eerlijk en volledig beantwoorden en de gevraagde gegevens aan ons geven. Als je de verzekering aanvraagt of een werknemer ziekmeldt, vragen we om algemene verzuiminformatie, niet om de gezondheid van je werknemers. Daarnaast moet je je als werkgever aan alle wettelijke verplichtingen houden bij ziekte.

Extra informatie

Je geeft een ziekmelding of wijzigingen in de ziekmelding binnen twee dagen aan ons door via Mijn NN Zakelijk. We geven de ziekmelding of wijzigingen automatisch door aan je arbodienst.



Wanneer en hoe betaal ik?

Je kunt kiezen of je de premie per maand, kwartaal, halfjaar of één keer per jaar betaalt. Bij betaling per maand, kwartaal of halfjaar geldt een premieopslag. Betaling gaat via automatische incasso of je maakt de premie zelf over.

Extra informatie

Betaal je de premie niet of niet op tijd? Dan kunnen we de dekking onderbreken of de verzekering opzeggen.

Premie

De premie drukken we uit in een percentage over het totaal verzekerd loon. We houden hiervoor het totale loon voor loonheffing aan. Loon voor loonheffing is het loon waarover je loonbelasting betaalt. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren loon van € 175.000,-, exclusief werkgeverslasten. De totale loonsom verhogen we met de mogelijk meeverzekerde werkgeverslasten.

Extra informatie

Het premiepercentage hangt onder andere af van het soort bedrijf dat je hebt, ontvangen vergoedingen, het landelijk verzuim en verzuim in je sector, de werknemersgegevens en de ontvangen verzuimpercentages.

Vaststelling premiepercentage

Kies je voor een contracttermijn van drie jaar? Dan kun je ervoor kiezen je premiepercentage jaarlijks aan te laten passen of om je premiepercentage voor drie jaar vast te zetten. Dit laatste is alleen mogelijk voor bedrijven met een loonsom lager dan € 500.000,-.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op je polis staat. De looptijd van de eerste contracttermijn is één of drie jaar. Daarna kun je de verzekering verlengen voor een looptijd van één of drie jaar.

Extra informatie

Gaat de verzekering in op een andere datum dan 1 januari? Dan rekenen we voor de vaststelling van de contracttermijn één of drie jaar vanaf 1 januari volgend op het jaar waarin de verzekering is gestart.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Wil je de verzekering opzeggen? Geef dit dan uiterlijk één maand voordat de contracttermijn afloopt aan ons door. Opzeggen kan schriftelijk, per e-mail of via je adviseur.

Extra informatie

Heb je de verzekering na de eerste contracttermijn verlengd voor één jaar? Dan kun je de verzekering dagelijks opzeggen, met een opzegtermijn van één maand.

